

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑	การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส			
	-การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน -กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานมีระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องการร้องเรียน มีขั้นตอนกระบวนการและแนวทางปฏิบัติ เป็นมาตรฐาน	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชได้จัดทำศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการแล้ว
	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙	เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของโรงพยาบาลได้	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างสะดวก	ดำเนินการแล้ว
	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร และบุคลากรเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการแล้ว
๒	การกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			
	มาตรการการจัดหาพัสดุ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน - เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีในการร่วมกันแก้ไข ปัญหาทุจริต คอร์รัปชัน	จัดทำคู่มือการจัดการจัดหาพัสดุ	ดำเนินการแล้ว
	มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน - เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีในการร่วมกันแก้ไข ปัญหาทุจริต คอร์รัปชัน	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ดำเนินการแล้ว

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

	มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน - เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติที่ดีในการร่วมกันแก้ไข ปัญหาทุจริต คอร์รัปชัน	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในทุกปีงบประมาณ	ดำเนินการแล้ว
	มาตรการการควบคุมการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน - เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติที่ดีในการร่วมกันแก้ไข ปัญหาทุจริต คอร์รัปชัน	ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการฝึกอบรมฯ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ดำเนินการแล้ว
๓	การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน			
	มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการรับสินบน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่องสุจริต โปร่งใส โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ใส่สะอาด และ งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการแล้ว
	มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการรับสินบน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	งานพัสดุดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	ดำเนินการแล้ว
	มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน เพิ่มเติมจากการกำหนดไว้ใน ขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ	เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการรับสินบน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง กระทรวงสาธารณสุขใส่ สะอาด ร่วมต้านทุจริต	ดำเนินการแล้ว
	แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และ เวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา	เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการรับสินบน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กระทรวงกำหนด	ดำเนินการแล้ว

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
	สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนเกิดความตระหนักรู้ ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้บริหารจัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	ดำเนินการแล้ว
	กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	มีการติดตามผลรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	ติดตามผลรอบ ๖ เดือนเรียบร้อยแล้ว
	การจัดทำระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต ให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกเร็ว มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	จัดทำคู่มือเรื่องร้องเรียนฯ และช่องทางการทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	ดำเนินการแล้ว
๕ การจัดทำมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน				
	การจัดทำมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้นและการดำเนินการเมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่อง การล่วงละเมิด	จัดทำประกาศฯ และคู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	ดำเนินการแล้ว