



ประกาศโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)

ตามประกาศโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ในตำแหน่งเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

เลขประจำตัวสอบ

ชื่อ - สกุล

๐๑

นายอลงกต

นุชศรีลา

๐๒

นายณภัทร

แดงพันธุ์

๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก

ตำแหน่ง	วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินฯ	ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และวิธีการประเมิน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	<u>วันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘</u> เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมดุสิตา ชั้น ๒ ตึกโภชนาการ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	การประเมินครั้งที่ ๑ สอบปฏิบัติ (๕๐ คะแนน) - ความรู้ความสามารถ และทักษะทั่วไป เกี่ยวกับการทำงานด้านคอมพิวเตอร์
	<u>วันพุธที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘</u> เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	การประเมินครั้งที่ ๒ สอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน) ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก (ต่อ)

ตำแหน่ง	วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินฯ	ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และวิธีการประเมิน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	วันพุธที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	การประเมินครั้งที่ ๓ (สอบสัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน) ๑. ประวัติการทำงาน ๒. การพัฒนาตนเอง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๓. ความสามารถในการสื่อความหมาย ๔. การคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ๕. การทำงานเป็นทีม ความเสียสละ

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๓ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนน ในการประเมิน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๓. โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียนเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ตำแหน่งเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ทางอินเทอร์เน็ต www.kingnaraihospital.go.th

๔. ระเบียบผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพุดติดน เป็นสุภาพชน

๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ

จึงประกาศมาให้ผู้สมัครทราบโดยทั่วกัน และหากผู้สมัครไม่มาสอบคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด จะถือว่าท่านสละสิทธิในการสมัครสอบในครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๔๐

(นางนุชรินทร์ อักษรดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช