



แผนเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี  
โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โทร. ๐-๓๖๗๗-๕๕๕๕ ต่อ ๖๗๒๙

ที่ ลป.๐๑๓๓.๒๑๒/๑/๗๖ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ได้จัดทำแผน  
แผนเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
เพื่อพัฒนาระบบบริการและเครือข่ายในการส่งเสริมดูแลสุขภาพโดยมุ่งเน้น “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง” พร้อมทั้ง  
เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ในการพัฒนาการติดตามประเมินผลของแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพ  
โดยใช้กรอบวงเงินบำรุงโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จึงขออนุมัติใช้แผนเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี  
โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในการดำเนินงานตาม แผนรายรับ - แผนรายจ่าย  
และใช้แผนเงินบำรุงในการควบคุม ติดตามการดำเนินงานของกลุ่มงาน/หน่วยงาน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการ  
ขับเคลื่อน โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ให้เป็นไปตามเป้าหมายและทิศทางที่กำหนดโดยมุ่งเน้น  
ตอบสนองการใช้หลักความคุ้มค่าในการบริหารจัดการทรัพยากรร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด  
แก่ประชาชนผู้มารับบริการที่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้  
ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม  
ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕) (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นต้อง  
ได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

๓.๒ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและ  
ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ (เอกสารหมายเลข ๒)

ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง  
โครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วม  
กิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่ง  
เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุม  
ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามข้อนี้ให้รวมถึงการพิจารณา  
เบิกจ่ายในเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย

๓.๑ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น ๆ เป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๓.๓ คำสั่งจังหวัดลพบุรี ที่ ๒๘๙๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจของ ผู้ว่าราชการจังหวัดให้แก่รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานประจำในจังหวัด และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ภาคผนวก ค. ข้อ ๒๗ เรื่องที่มอบอำนาจหรือมอบหมายให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัด ข้อ ๒๗.๓๒ การฝึกอบรม และการจัดงานที่สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยอื่นโดยมีอำนาจในการอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมการแก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมการอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดทำงานและการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการพิจารณาเทียบตำแหน่ง เพื่อเบิกค่าใช้จ่าย ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อาศัยอำนาจตาม คำสั่งสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ และตามคำสั่งสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๒๙๙๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๔ คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ที่ ๒๐๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติการจัดประชุม การเข้าร่วมประชุม และค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๑ มอบอำนาจ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ในการอนุมัติการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุมในประเทศ และการอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติให้เบิกค่ารับรองประเภทอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งเข้าร่วมประชุม รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดประชุมตามที่กระทรวงการคลังกำหนด หรือสั่งการเป็นหนังสือให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ (เอกสารหมายเลข ๔)

#### ๔. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช พิจารณาแล้วเห็นว่าแผนเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผน ควบคุม กำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงาน การบริหารจัดการอย่างเหมาะสมโดยการอนุมัติเบิกจ่ายเงิน จะดำเนินการจ่ายเงินบำรุงตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

๒๐

(นางนุชรินทร์ อักษรดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

อนุมัติ

(นายปิยะเดช วลีพิทักษ์เดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

(นายธภัทร ติระวัฒน์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ตรวจ นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ

ร่าง/พิมพ์ นางเจริญรัตน์ แหนบนาค

(นายมนตรี ลิจตฤณี)

## คำนำ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา ท่ามกลางสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การสาธารณสุข และเทคโนโลยี เป็นทั้งโอกาสและความท้าทาย ในการขับเคลื่อนระบบสาธารณสุข รวมทั้ง ในด้านการเงิน การคลัง การบริหารงานบุคคล และการส่งเสริมองค์ความรู้ให้องค์กร สามารถจัดทำระบบสาธารณสุข “เพื่อสุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศ” ได้อย่างทั่วถึง บริหารพัฒนา องค์กร ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ กฎหมาย และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับการขับเคลื่อนงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อำนาจหน้าที่ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2568 กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ภายใต้การกำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนงาน โครงการ ภารกิจสำคัญ โดยคณะผู้บริหาร และคณะที่มนำโรงพยาบาล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ให้เข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุข ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ ของตนเอง ครอบครัว และชุมชนให้แข็งแรง ด้วยการพัฒนาระบบบริการและเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้น “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง” พร้อมทั้งเร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ในการส่งเสริมดูแลสุขภาพ โดยมุ่งพัฒนาการติดตามประเมินผลของแผนงาน และงบประมาณขององค์กร การยกระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐาน และการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์รวมถึงเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยผลของการดำเนินการแผนงานโครงการที่สำคัญ ขอเสนอไว้ในหนังสือแผนเครือข่ายบริการสุขภาพลพบุรี โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประจำปีงบประมาณ 2568 ฉบับนี้ ขอขอบคุณ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ร่วมมือร่วมใจอย่างแข็งขันในการขับเคลื่อนแผนเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชประจำปี พ.ศ. 2568 มีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม



(นายวีรภักดิ์ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปสำคัญของผู้บริหาร	1 - 2
กรอบโครงสร้างผู้บริหาร	3 - 4
ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดลพบุรี	5 - 8
ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	8 - 11
ข้อมูลบริการทั่วไปที่สำคัญ	12 - 24
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์	25 - 38
แผนงานโครงการเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568	39 - 40
- แผนยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาลระดับ A plus	41 - 93
- แผนยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	94 - 133
- แผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์	134 - 151
- แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	152 - 159

## บทสรุปสำคัญของผู้บริหาร

เทคโนโลยีดิจิทัลเรียกได้ว่าเป็นบทบาทสำคัญของยุคสมัยใหม่มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะ Smart Hospital ปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมความเป็น Smart City เพราะได้มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อให้เกิดความสะดวกสบาย และความเร็วในการจัดการบริหารงานต่าง ๆ รวมไปถึงการใช้ชีวิตประจำวัน ระบบสุขภาพของประเทศไทยก็เช่นเดียวกัน ที่ได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ปรับใช้หรือที่รู้จักกันในนโยบาย Smart Hospital จากกระทรวงสาธารณสุข แล้ว Smart Hospital โรงพยาบาลอจฉริยะ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชมีความท้าทายในการเผชิญหน้ากับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ทั้งความยืดหยุ่น ความรวดเร็ว ความสามารถในการบริหารสินค้าคงคลัง การติดต่อสื่อสารจากระยะไกล ซึ่งจำเป็นต้องสร้างรากฐานสำหรับบริการสุขภาพยุคใหม่ ในการดูแลในลักษณะเชื่อมต่อกันที่ผู้ป่วยคาดหวังจากสถาบันชั้นนำ โรงพยาบาลอจฉริยะทำการบูรณาการด้านเทคโนโลยีต่างๆ แบบไร้รอยต่อ เพื่อช่วยจัดมอบบริการสุขภาพ การเข้าถึงข้อมูลแบบเกือบเรียลไทม์,การรักษาความปลอดภัยแบบครบวงจร,การดูแลที่เชื่อมต่อกันทั่วเครือข่ายบริการสุขภาพ,การคำนวณผลแบบเรียลไทม์

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช เป็นโรงพยาบาลระดับ A+ ตามการปรับระดับโรงพยาบาลแบบใหม่ SAP (S :Standard , A : Academy ,P: Premium/Professional) ยกระดับ รพ. เพื่อการบริหารอย่างมีศักยภาพ เพื่อดูกำลังคน งบประมาณ ศักยภาพที่จะทำ โดยให้ทุกโรงพยาบาลยกระดับการให้บริการประชาชน อย่าไปยึดกรอบกับจำนวนประชากรในพื้นที่ สำหรับการดำเนินงานในเรื่องนี้ ทรัพยากรมีแล้ว แพทย์ พยาบาล เครื่องไม้เครื่องมือ หากยกระดับขึ้นไปก็หางบประมาณ ซึ่งตอนนี้เงินบำรุงก็มีอยู่ ซึ่งแผนเงินบำรุงก็คือดูเรื่องสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ดูความต้องการประชาชน ลดความแออัดและเพิ่มศักยภาพ เช่น เปิดห้องผ่าตัด เปิดห้องฟอกไต เปิดศูนย์ฉายรังสี งบประมาณส่วนหนึ่งก็ใช้เงินบำรุง ในปีงบประมาณ 2567 โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช มีจำนวน 536 เตียงตามกรอบ ใช้งานจริง 555 เตียง มีผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 2,186 คน/วัน ผู้ป่วยใน 477 คน/วัน อัตราครองเตียง 88.94 ค่า CMI =1.73 นอกจากนี้ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช มุ่งเน้นการยกระดับระบบบริการสาธารณสุขพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน สร้างความมั่นคงทางสุขภาพคนไทยทุกมิติทั้งการส่งเสริม ควบคุมป้องกันโรครักษาและฟื้นฟูสุขภาพครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่ม ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว ด้วยนวัตกรรม 5 นโยบายเร่งรัดพัฒนา “สุขภาพมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง เสริมแรงเศรษฐกิจไทย” ด้วยนโยบาย 5 เร่งพัฒนา + 5 สานต่อ เพื่ออนาคตของระบบสาธารณสุขไทยที่ยั่งยืนทางโรงพยาบาลจึงมีนโยบายสนับสนุน 1. โรงเรียนเบาหวานวิทยา นักรับ ลดไขมัน เพิ่มโปรตีน 2. กระจ่างใส. กับการรณรงค์ ลดผู้ป่วย NCDs 3. การใช้สมุนไพรไทย กินเป็นไม้อป่วย 4. การฉีดวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก HPV ที่ดีขึ้น (4 เป็น 9 สายพันธุ์) สามารถทำให้การเข้าถึงการตรวจวินิจฉัย การพยากรณ์โรค การรักษา การดูแลภายหลังการรักษา การลดความซ้ำซ้อนในแต่ละขั้นตอน รวมถึงการป้องกันโรคทำได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้โรงพยาบาลมีทางเลือกในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ รวมถึงการปรับลดต้นทุนด้วย

(นางนุชรินทร์ อักษรดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

# โครงสร้าง โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช



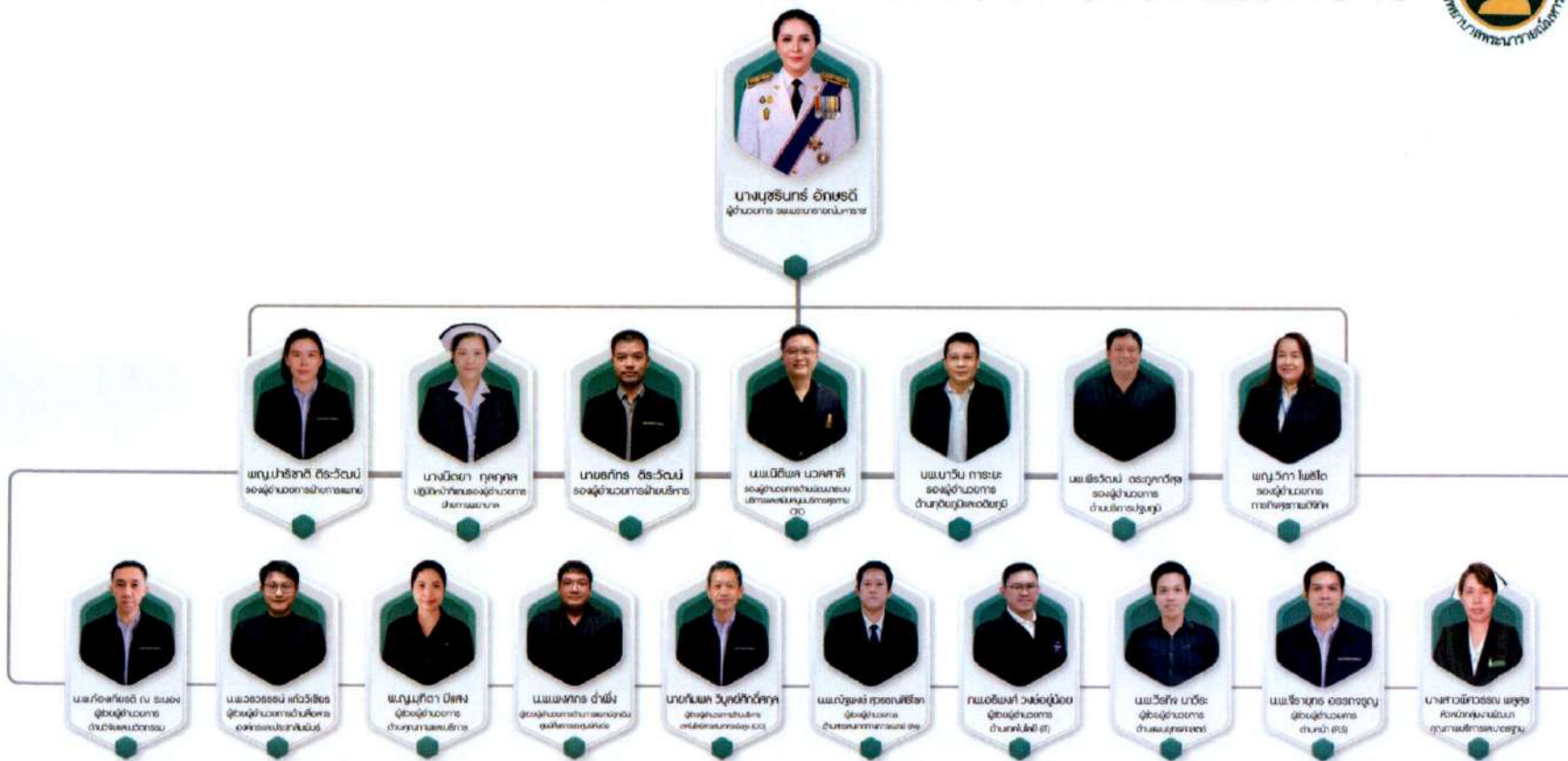
แพทย์หญิงบุษรินทร์ อัครดี  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช



แพทย์หญิงปาริชาติ ติระวัฒน์  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์



# คณะกรรมการที่นำโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช





# ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดลพบุรี

# ข้อมูลทั่วไปจังหวัดลพบุรี แผนที่จังหวัดลพบุรี



ภาพที่ แผนที่จังหวัดลพบุรี

## คำขวัญประจำจังหวัดลพบุรี

วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง  
ปราสาทสามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง  
เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์

## สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



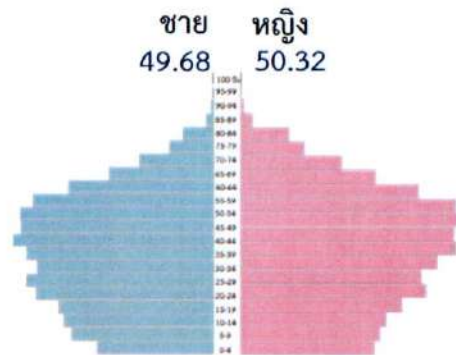
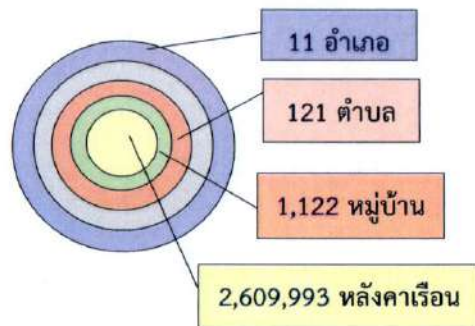
ภาพที่ สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี

รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปราสาทสามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราชผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ เมื่อ พ.ศ. 2208 และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรีนับแต่นั้นมา ส่วนพระปราสาทสามยอดเป็นโบราณสถาน ที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

## สภาพพื้นที่ตั้งของจังหวัดลพบุรี

จังหวัดลพบุรี ตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศไทย บนฝั่งซ้ายของแม่น้ำลพบุรี มีระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามเส้นทางถนนพหลโยธิน 153 กิโลเมตรหรือตามเส้นทางรถไฟประมาณ 133 กิโลเมตร มีพื้นที่ 6,199.77 ตารางกิโลเมตรหรือ ประมาณ 3,874,856.25 ไร่

## ข้อมูลพื้นฐานของจังหวัดลพบุรี



ประชากรทั้งหมด 727,299 คน

ชาย 361,298 คน หญิง 366,001 คน



ผู้สูงอายุ

166,752 คน (22.91%)



เด็ก < 14 ปี

98,461 คน (13.53%)

**เขตการปกครอง** จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ 121 ตำบล 1,122 หมู่บ้านโครงสร้างบริหารส่วนราชการส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น

(1) ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 33 หน่วยงาน

(2) ส่วนราชการส่วนกลาง จำนวน 55 หน่วยงาน

(3) ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 126 หน่วย แบ่งเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 23 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 102 แห่ง

#### สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ

**เชื้อชาติ** ประชาชนส่วนใหญ่เป็นคนไทยภาคกลาง มีเชื้อสายมอญ ในท้องที่ ต.บางขันหมาก อ.เมือง มีเชื้อสายลาวพวนใน อ.บ้านหมี่ และเชื้อสายจีนปะปนอยู่ทั่วไป

**อาชีพ** ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม สำหรับพืชเศรษฐกิจ ได้แก่ ข้าว ข้าวโพด พืชผักต่าง ๆ ผลไม้บางชนิด ได้แก่ กล้วยน้ำว้า มะม่วง ขนุน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการประกอบอาชีพเจียรไนพลอย และการทอผ้ามัดหมี่ในอำเภอบ้านหมี่ การทำดินสอพองในอำเภอเมืองและอีกส่วนหนึ่งรับราชการทหาร ซึ่งประกอบด้วยทหารเกณฑ์จากจังหวัดอื่นๆ จึงทำให้จังหวัดลพบุรี มีสถิติย้ายเข้าออกมากกว่าจังหวัดอื่น ๆ

**ศาสนา** ส่วนใหญ่นับถือ ศาสนาพุทธนอกนั้นมีอิสลาม คริสต์และลัทธิเต๋า ตามลำดับ มีวัดไทย 688 แห่ง สำนักสงฆ์ 40 แห่ง โบสถ์คริสต์ 3 แห่ง มัสยิด 2 แห่ง

#### ด้านสาธารณสุข

ในปี พ.ศ.2567 จังหวัดลพบุรี มีสถานบริการสาธารณสุขครอบคลุมพื้นที่ตั้ง 11 อำเภอ มีสถานพยาบาลทั้งสิ้น 152 แห่งดังนี้

##### สังกัด กระทรวงสาธารณสุข คือ

โรงพยาบาลทั่วไป	2	แห่ง
โรงพยาบาลชุมชน	9	แห่ง
สถานีอนามัยทั่วไป	136	แห่ง

##### สาธารณสุขอื่นๆ คือ

โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม	2	แห่ง
โรงพยาบาลเอกชน	2	แห่ง
โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี	1	แห่ง

### ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช เดิมชื่อ โรงพยาบาลลพบุรี เป็นโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเภทโรงพยาบาลทั่วไป ขนาด 536 เตียง เขตสาธารณสุขที่ 4 สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งอยู่เลขที่ 260 ถนนพหลโยธิน ตำบลเขาสายมอด อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี รหัสไปรษณีย์ 15000 โทรศัพท์ (036) 785444 มีเนื้อที่ 39 ไร่ 1 งาน 44 ตารางวา ได้เริ่มก่อสร้างเมื่อ พ.ศ. 2496 เปิดให้บริการประชาชนเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. 2499 และทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2500 ชื่อโรงพยาบาลพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามโรงพยาบาล ลพบุรีใหม่ เป็น “โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช” เพื่อเทิดพระเกียรติและรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชที่ทรงนำความสำเร็จด้านการแพทย์มาสู่ประเทศไทย และจังหวัดลพบุรีตั้งเป้า พัฒนาให้เป็น โรงพยาบาลทั่วไปชั้นนำด้านอุบัติเหตุ – อุกเหตุน และศูนย์ส่องกล้องทางการแพทย์ในปี 2565 และได้รับพระมหากษัตริย์คุณจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานชื่อโรงพยาบาลลพบุรีใหม่ ว่า “โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช” ตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป

## รายละเอียดแผน Service ตามระดับ SAP และนโยบาย One Province One Hospital ปี 67-69



ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ระดับเดิม	ระดับ SAP	ประชากร	เตียง
รพ.โกกษเจริญ	โรงพยาบาลชุมชน	F2	S	24,322	30
รพ.โคกสำโรง	โรงพยาบาลชุมชน	M2	S+	77,411	128
รพ.ชัยบาดาล	โรงพยาบาลชุมชน	M2	S+	94,779	140
รพ.กำม่วง	โรงพยาบาลชุมชน	F2	S	41,874	48
รพ.กำพลวง	โรงพยาบาลชุมชน	F2	S	29,621	30
รพ.บ้านหมี่	โรงพยาบาลทั่วไป	M1	S+	92,312	258
รพ.พระนารายณ์มหาราช	โรงพยาบาลทั่วไป	S	A+	242,263	555
รพ.พิบูลนิคม	โรงพยาบาลชุมชน	F1	S+	67,567	87
รพ.ลำสนธิ	โรงพยาบาลชุมชน	F2	S	28,879	37
รพ.สระโบสถ์	โรงพยาบาลชุมชน	F3	S	20,238	30
รพ.หนองม่วง	โรงพยาบาลชุมชน	F2	S	35,200	36

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช เป็นโรงพยาบาลระดับ A+ ตามการปรับระดับโรงพยาบาลแบบใหม่ SAP (S : Standard , A : Academy , P : Premium/Professional) ยกระดับ รพ. เพื่อการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อดูกำลังคน งบประมาณ ศักยภาพที่จะทำ โดยให้ทุกโรงพยาบาลยกระดับการให้บริการประชาชน อย่าไปยึดกรอบกับจำนวนประชากรในพื้นที่ สำหรับการดำเนินงานในเรื่องนี้ ทรัพยากรมีแล้ว แพทย์ พยาบาล เครื่องไม้เครื่องมือ หากยกระดับขึ้นไปก็ทางงบประมาณ ซึ่งตอนนี้เงินบำรุงก็มีอยู่ ซึ่งแผนเงินบำรุงก็คือดูเรื่องสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ดูความต้องการประชาชน ลดความแออัดและเพิ่มศักยภาพ เช่น เปิดห้องผ่าตัด เปิดห้องฟอกไต เปิดศูนย์ฉายรังสี งบประมาณส่วนหนึ่งก็ใช้เงินบำรุง ในปีงบประมาณ 2567 (ไตรมาส 3) โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช มีจำนวน 536 เตียงตามกรอบ ใช้งานจริง 544 เตียง มีผู้ป่วยนอกเฉลี่ย 2,159 คน/วัน ผู้ป่วยใน 470 คน/วัน อัตราครองเตียง 87.74 ค่า CMI =1.72 นอกจากนี้ เพื่อให้โรงพยาบาลตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการหรือผู้ป่วยได้ดีขึ้น ร่วมเป็นพันธมิตรในการให้บริการสุขภาพระดับปฐมภูมิตัวช่วยต้นทุนที่ต่ำ ทำให้การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของชุมชนโดยรวมดียิ่งขึ้น เน้นอนว่ากรนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ทำให้โรงพยาบาลมีแนวโน้มในการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มีความแม่นยำมากขึ้น ขณะทำงานสำรวจวิจัยยืนยันตรงกันว่า การมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีในการดูแลผู้ป่วยเป็นมาตรฐานสำคัญที่ทำให้มีการใช้บริการของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ป่วยต้องการให้แพทย์ใช้เวลาในการฟัง แสดงความห่วงใย และสื่อสารอย่างชัดเจน ดังนั้นยิ่งเทคโนโลยีมีความรวดเร็ว เฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้นต้องการแพทย์ พยาบาลที่มีความสามารถในการสื่อสารเพื่อให้ผู้รับบริการ เข้าใจถึงเหตุผล ข้อจำกัด ข้อปฏิบัติ และที่สำคัญการดูแลเอาใจใส่ของโรงพยาบาลเพื่อลดข้อจำกัดของเทคโนโลยี

**อัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2567)**

ประเภท	ตาม จ 18	ไปช่วยราชการ	ปฏิบัติงานจริง
แพทย์	90	-	87
ทันตแพทย์	18	-	17
เภสัชกร (ขรก. 35 , พรก. 2)	35	-	33
พยาบาลวิชาชีพ (ขรก. 473 , ลจช.5)	471	-	471
พยาบาลเทคนิค	1	-	1
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	154	-	154
ลูกจ้างประจำ	24	-	24
พนักงานราชการ	63	-	63
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	483	-	483
ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)	229	-	229
<b>รวม</b>	<b>1,568</b>	<b>-</b>	<b>1,562</b>

## แพทย์สาขาเฉพาะทาง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	1
รองแพทย์	1
กุมารเวชศาสตร์	8
กุมารเวชศาสตร์ระบบทางเดินหายใจ	1
กุมารเวชศาสตร์พัฒนาการและพฤติกรรม	0
กุมารเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดและปริกำเนิด	1
จักษุวิทยา	4
จิตเวชศาสตร์	2
จิตเวชเด็กและวัยรุ่น	1
รังสีวิทยาทั่วไป	2
รังสีวินิจฉัย	2
เวชศาสตร์ครอบครัว	3
ศัลยกรรมทั่วไป	7
ศัลยกรรมหัวใจและทรวงอก	1
ศัลยกรรมยูโรวิทยา	2
ศัลยกรรมตกแต่ง	3
ประสาทศัลยศาสตร์	3

ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	5
โสต ศอ นาสิกวิทยา	2
อายุรกรรม	7
ตจวิทยา	0
อายุรกรรมโรคไต	3
อายุรกรรมโรคระบบการหายใจและภาวะวิกฤต	1
อายุรกรรมระบบทางเดินอาหาร	2
อายุรกรรมโรคติดเชื้อ	1
อายุรกรรมโรคหัวใจ	2
อายุรกรรมโรคเลือด	1
ประสาทวิทยา	2
อายุรกรรมโรคภูมิแพ้และภูมิคุ้มกันทางคลินิก	0
อายุรกรรมโรคต่อมไร้ท่อ	1
สูติ - นรีเวช	3
มะเร็งวิทยา - นรีเวช	2
รังสีนิวเคลียร์วิทยา	4
เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	5
เวชศาสตร์ฟื้นฟู	2
เวชศาสตร์ป้องกันและสุขภาพชุมชน	1

### จบปี 2568

1. จิตเวชศาสตร์
2. พยาธิวิทยาทอวิทยา
3. กุมารเวชศาสตร์
4. สูติ-นรีเวช
5. อายุรศาสตร์
6. อายุรศาสตร์โรคเลือด
7. จักษุวิทยา
8. ตจวิทยา
9. รังสีวินิจฉัย
10. ออร์โธปิดิกส์
11. ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา
12. นิตเวชศาสตร์
13. เวชศาสตร์ครอบครัว

### จบปี 2569

1. โสต ศอ นาสิกวิทยา
2. อายุรศาสตร์โรคเลือด
3. อายุรศาสตร์โรคหัวใจ
4. มะเร็งวิทยานรีเวช
5. เวชศาสตร์ครอบครัว
6. อายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินหายใจและภาวะวิกฤต
7. กุมารเวชศาสตร์พัฒนาการและพฤติกรรม

### จบปี 2570

1. จิตเวชศาสตร์
2. โสต ศอ นาสิก
3. วิสัญญีวิทยา
4. กุมารศัลยศาสตร์
5. สูติศาสตร์นรีเวชวิทยา
6. กุมารเวชศาสตร์โรคหัวใจ
7. นิตเวชศาสตร์
8. อายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินหายใจและภาวะวิกฤต

### จบปี 2571

1. ประสาทวิทยา
2. รังสีวิทยาวินิจฉัย
3. เวชศาสตร์ฟื้นฟู

### จบปี 2572

1. ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา

# ข้อมูลด้านบริการที่สำคัญ



สถิติเปรียบเทียบผลการดำเนินการด้านการรักษาพยาบาล ปีงบประมาณ 2567

กิจกรรม	หน่วยนับ	ปี 2565	ปี 2566	ปีงบ 2567
<b>1. ผู้ป่วยนอก</b>				
- ผู้ป่วยทุกประเภท	คน	143,067	281,088	150,769
- ผู้ป่วยและผู้รับบริการทุกประเภท	ครั้ง	553,188	591,837	625,259
- จำนวนเฉลี่ยผู้รับบริการต่อวัน	ราย/วัน	1,934	2,069	2,186
- ผู้ป่วยถึงแก่กรรมที่ห้องฉุกเฉิน	ราย	77	81	
<b>2. ผู้ป่วยใน</b>				
- จำนวนผู้ป่วยในทั้งหมด	ราย	26,572	30,287	32,715
- จำนวนวันที่ผู้ป่วยนอนรักษาอยู่ใน ร.พ.	วัน	152,406	162,026	174,003
- จำนวนเฉลี่ยผู้ป่วยนอนรักษาใน ร.พ.ต่อวัน	คน/วัน	418	444	477
- เฉลี่ยผู้ป่วยนอนรักษาคนละ	วัน	6	5	5
- อัตราการครองเตียง	ร้อยละ	77.90	82.82	88.94
- จำนวนเตียง	เตียง	536	536	536
- ผู้ป่วยในถึงแก่กรรม	ราย	1,437	1,470	1,563
- อัตราผู้ป่วยในถึงแก่กรรม	ร้อยละ	5.41	4.85	4.78
<b>3. สัดส่วนผู้ป่วยนอก : ผู้ป่วยใน</b>	อัตราส่วน	21:1	20:1	19:1
<b>4. จำนวนผู้ป่วยในระบบส่งต่อ</b>				
- รับ Refer	ราย	13,697	16,866	17,576
- อัตราการรับ Refer / ผู้ป่วยนอก	ร้อยละ	2.48	2.85	2.81
- ส่ง Refer	ราย	6,069	6,358	7,007
- อัตราส่งต่อ Refer / ผู้ป่วยนอก	ร้อยละ	1.10	1.07	1.12
<b>5. การผ่าตัด</b>				
- ผ่าตัดใหญ่	ราย	14,454	15,209	17,576
- ผ่าตัดใหญ่ เฉลี่ยวันละ	ราย	56	58	68
- ผ่าตัดเล็กทั้งหมด	ราย	1,179	1,083	1,041
- ผ่าตัดเล็ก เฉลี่ยวันละ	ราย	5	4	4

กิจกรรม	หน่วยนับ	ปี 2565	ปี 2566	ปีงบ 2567
<b>6. การคลอด</b>				
- คลอดปกติ	ราย	915	956	841
- คลอดปกติ เฉลี่ยวันละ	ราย	3	3	2
- คลอดผิดปกติ	ราย	832	904	850
- คลอดผิดปกติ เฉลี่ยวันละ	ราย	2	2	2
<b>7. ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน</b>				
- ผู้ป่วยฉุกเฉิน	ราย	30,398	38,588	41,734
- ผู้ป่วยฉุกเฉินเฉลี่ยวันละ	ราย	83	106	114
- ผู้ป่วยคดี	ราย	906	1,028	969
- ผู้ป่วยคดี เฉลี่ยวันละ	ราย	2	3	3
- ผู้ป่วยอุบัติเหตุ	ราย	13,537	13,652	15,134
- ผู้ป่วยอุบัติเหตุ เฉลี่ยวันละ	ราย	37	37	45
<b>8. งานอนามัยแม่และเด็ก</b>				
- ตรวจสอบก่อนคลอด	ราย	2,070	2,213	2,064
- ตรวจสอบหลังคลอด	ราย	1,756	1,862	1,071
- แท้ง	ราย	239	247	221
- เกิดโรซีพี	ราย	10	12	4
- ทารกตาย	ราย	3	2	6
- คลินิกเด็กดี	ราย	4,508	5,295	5,745
<b>9. คำนำนักรักษาผู้ป่วย CMI</b>				
- ค่า Sum Adj.rw	ร้อยละ	44,001.15	51,494.41	56,398.7827
- ค่า CMI	ร้อยละ	1.66	1.70	1.72

หมายเหตุ: 1. ผู้ป่วยและผู้รับบริการทุกประเภท นับรวมผู้รับบริการจาก คสม.เมือง และคสม.ท่าศาลา  
2. ปีงบประมาณ 2565 จำนวนผู้ป่วยนอก ไม่นับการรับบริการห้องฉีดวัคซีน Covid - 19  
3. ปีงบประมาณ 2565 จำนวนผู้ป่วยในไม่นับ รพ.สนาม(พัน สร.1),รพ.สนาม(วัดพระบาทน้ำพุ),Home Isolation (HI),Community Isolation(CI)  
4. ผู้ป่วยถึงแก่กรรมที่ห้องฉุกเฉิน และผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน นำข้อมูลมาจาก สถิติผู้ป่วยหน่วยงานผู้ป่วยอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช  
5. ผู้ป่วยฉุกเฉิน และผู้ป่วยอุบัติเหตุ หมายถึง ผู้ป่วยประเภท1= Resuscitate, ประเภท2 = Emergent , ประเภท3 = Urgent, ประเภท4 = Semi Urgency และประเภท5 = Non Urgency.

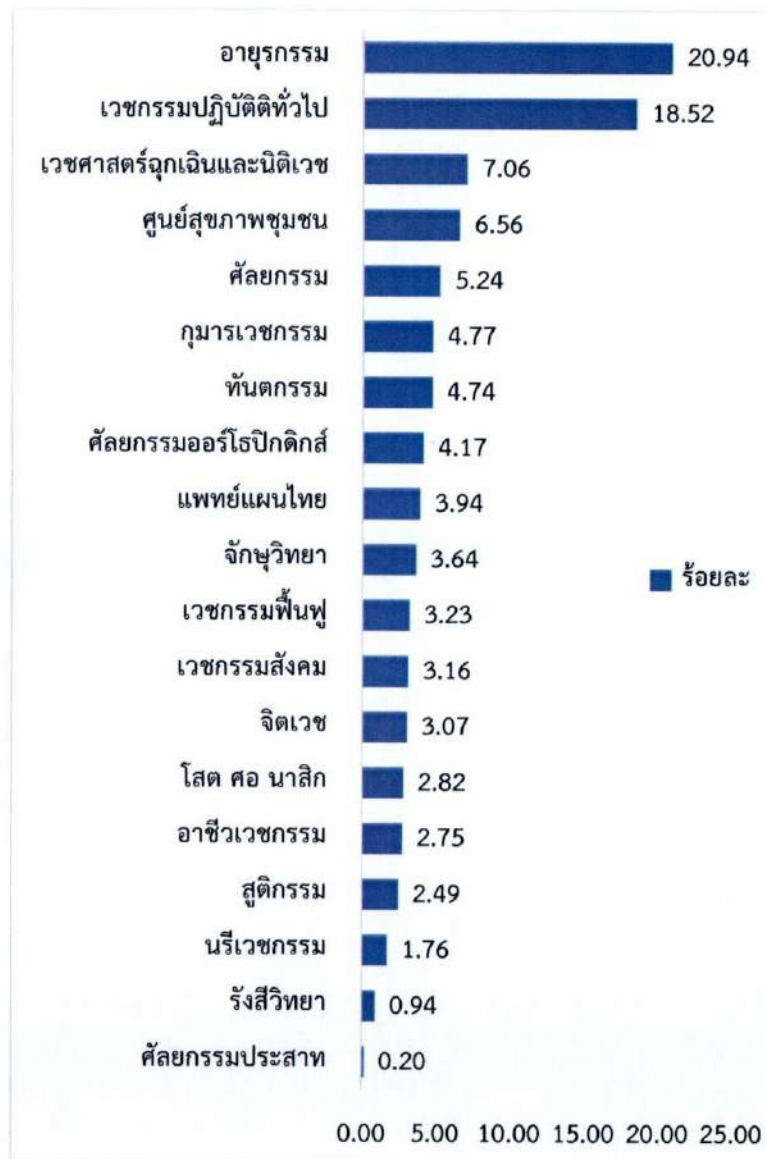
## ผู้ป่วยนอกปีงบประมาณ ปีงบประมาณ 2567 งานรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก

จำนวนผู้มารับบริการทั้งหมด 625,259 ครั้ง

เฉลี่ยผู้ป่วยนอกมารับบริการวันละ 2,186 ราย

### ตารางแสดงจำนวนผู้ป่วยนอกจำแนกแผนกการรักษา

แผนก	จำนวน(ครั้ง)	เฉลี่ยวันละ(ราย)	ร้อยละ
อายุรกรรม	131,042	458	20.94
ศัลยกรรม	32,773	115	5.24
ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	26,056	91	4.17
ศัลยกรรมประสาท	1,225	4	0.20
สูติกรรม	15,555	54	2.49
นรีเวชกรรม	11,010	38	1.76
กุมารเวชกรรม	29,839	104	4.77
ทันตกรรม	29,608	104	4.74
จักษุวิทยา	22,769	80	3.64
โสต ศอ นาสิก	17,648	62	2.82
จิตเวช	19,171	67	3.07
เวชกรรมฟื้นฟู	20,168	71	3.23
แพทย์แผนไทย	24,622	86	3.94
เวชกรรมปฏิบัติทั่วไป	115,791	405	18.52
เวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช	44,132	154	7.06
ศูนย์สุขภาพชุมชน	41,046	144	6.56
รังสีวิทยา	5,877	21	0.94
เวชกรรมสังคม	19,759	69	3.16
อาชีวเวชกรรม	17,168	60	2.75
<b>รวม</b>	<b>625,259</b>	<b>2,186</b>	<b>100.00</b>



กราฟแสดงจำนวนผู้ป่วยนอกจำแนกแผนกการรักษา  
ปีงบประมาณ 2567

หมายเหตุ : แผนกอายุรกรรม รวมผู้ป่วยมารับบริการที่แผนก PCU ใน ร.พ. , วิทยาลัยวิทยา(คลินิกโรงบำบัด),  
พยาธิวิทยาคลินิก,พยาธิวิทยากายวิภาคและ แผนกอื่นๆ

: เวชกรรมสังคม รวมผู้ป่วยมารับบริการที่แผนก เวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน

: อาชีวเวชกรรม รวมผู้ป่วยมารับบริการที่แผนก อาชีวคลินิก

: แผนกแพทย์แผนไทย รวมผู้ป่วยมารับบริการที่แผนก แพทย์ทางเลือก

: ศูนย์สุขภาพชุมชน รวมผู้ป่วยมารับบริการงานเยี่ยมบ้าน, ศสม.เมือง,ศสม.ท่าศาลา

: ปีงบประมาณ 2565 จำนวนผู้ป่วยนอกแยกแผนกไม่นับรวมการรับบริการห้องฉีดวัคซีน Covid-19

ตารางแสดงจำนวนผู้ป่วยนอกเปรียบเทียบ ปีงบประมาณ 2565 - 2567

แผนก	ปีงบประมาณ		
	2565	2566	2567
อายุรกรรม	149,697	139,110	131,042
ศัลยกรรม	28,747	32,208	32,773
ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	26,002	27,112	26,056
ศัลยกรรมประสาท	1,096	1,403	1,225
สูติกรรม	14,695	16,421	15,555
นรีเวชกรรม	9,788	11,039	11,010
กุมารเวชกรรม	20,838	24,143	29,839
ทันตกรรม	18,497	28,460	29,608
จักษุวิทยา	23,982	24,233	22,769
โสต ศอ นาสิก	12,972	14,975	17,648
จิตเวช	18,826	18,164	19,171
เวชกรรมฟื้นฟู	8,255	17,615	20,168
แพทย์แผนไทย	18,722	22,993	24,622
เวชกรรมปฏิบัติทั่วไป	82,281	88,208	115,791
เวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช	30,618	34,079	44,132
ศูนย์สุขภาพชุมชน	32,889	42,194	41,046
รังสีวิทยา	5,430	5,963	5,877
เวชกรรมสังคม	23,610	30,215	19,759
อาชีพเวชกรรม	26,243	13,302	17,168
<b>รวม</b>	<b>553,188</b>	<b>591,837</b>	<b>625,259</b>

## งานรักษาพยาบาลผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ 2567

จำนวนผู้ป่วยใน	32,715	ราย
รวมจำนวนวันที่นอนรักษา	174,003	วัน
ผู้ป่วยในนอนเฉลี่ยวันละ	477	ราย
เฉลี่ยผู้ป่วยใน นอน ร.พ. คนละ	5	วัน
อัตราการครองเตียง ร้อยละ	88.94	

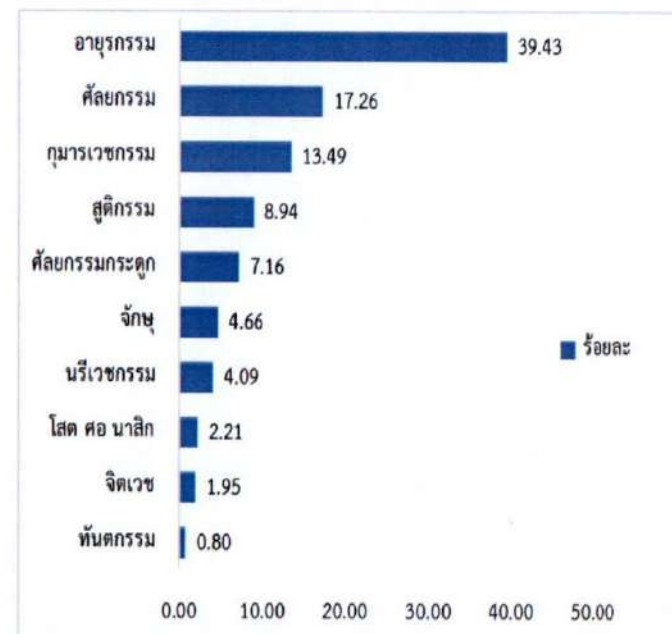
## แสดงจำนวนผู้ป่วยในจำแนกตามแผนกการรักษา

แผนก	ปีงบประมาณ		
	2565	2566	2567
อายุรกรรม	10,683	7,313	12,899
ศัลยกรรม	4,495	3,271	5,647
สูติกรรม	3,748	2,469	2,924
นรีเวชกรรม	1,089	965	1,339
กุมารเวชกรรม	2,050	2,170	4,414
โสต ศอ นาสิก	381	405	724
จักษุ	1,371	940	1,525
ศัลยกรรมกระดูก	2,243	1,631	2,342
ทันตกรรม	146	206	263
จิตเวช	366	360	638
<b>รวม</b>	<b>26,572</b>	<b>19,730</b>	<b>32,715</b>

หมายเหตุ: แผนกจิตเวช นับเฉพาะโรคหลัก (PDX) รหัส F00-F99

แสดงจำนวนผู้ป่วยใน จำแนกตามแผนกการรักษาเปรียบเทียบปี 2565-2567

แผนก	ปีงบประมาณ		
	2565	2566	2567
อายุรกรรม	10,683	7,313	12,899
ศัลยกรรม	4,495	3,271	5,647
สูติกรรม	3,748	2,469	2,924
นรีเวชกรรม	1,089	965	1,339
กุมารเวชกรรม	2,050	2,170	4,414
โสต ศอ นาสิก	381	405	724
จักษุ	1,371	940	1,525
ศัลยกรรมกระดูก	2,243	1,631	2,342
ทันตกรรม	146	206	263
จิตเวช	366	360	638
<b>รวม</b>	<b>26,572</b>	<b>19,730</b>	<b>32,715</b>

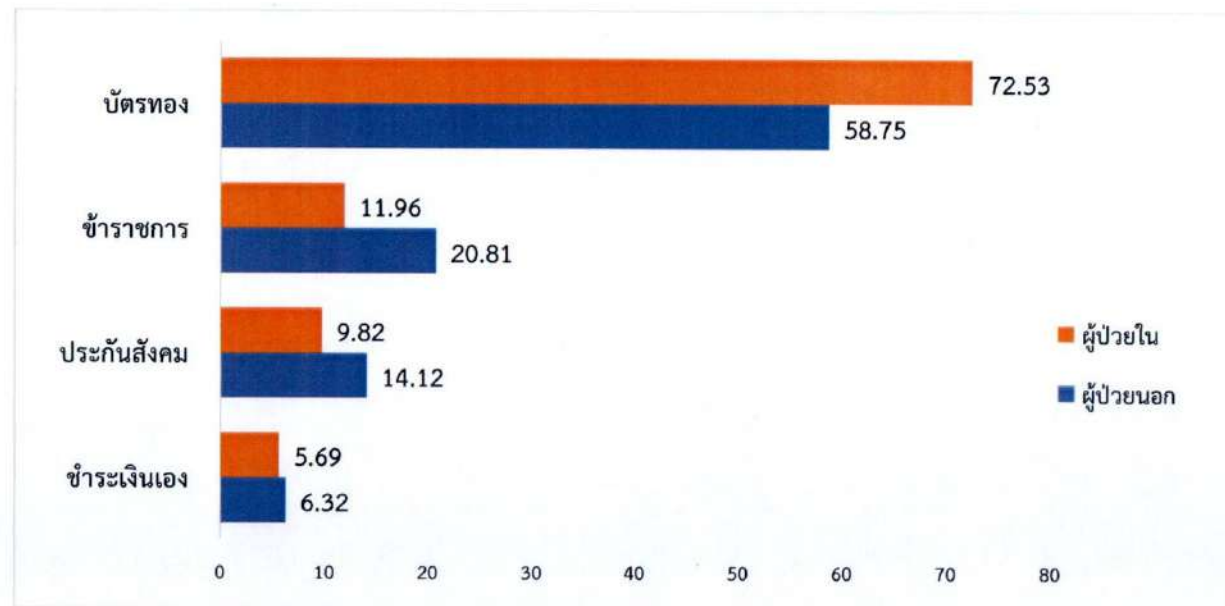


กราฟแสดงจำนวนผู้ป่วยในจำแนกแผนกการรักษา ปีงบประมาณ 2567

สถิติผู้ป่วยนอก-ผู้ป่วยใน จำแนกตามสิทธิการรักษา ปีงบประมาณ 2567

สิทธิการรักษา	ประเภท			
	ผู้ป่วยนอก	ร้อยละ	ผู้ป่วยใน	ร้อยละ
ชำระเงินเอง	39,533	6.32	1,861	5.69
ประกันสังคม	88,293	14.12	3,213	9.82
ข้าราชการ	130,109	20.81	3,913	11.96
บัตรทอง	367,324	58.75	23,728	72.53

กราฟแสดงจำนวนผู้ป่วยนอก - ผู้ป่วยในจำแนกตามสิทธิการรักษา ปีงบประมาณ 2567





**สถิติผู้ป่วยนอก จำแนกตามสิทธิการรักษา ประจำปีงบประมาณ 2565 - 2567**

สิทธิการรักษา	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชำระเงินเอง	51,986	9.40	37,101	6.27	41,394	5.97
ประกันสังคม	111,012	20.06	93,299	15.76	91,506	13.20
ข้าราชการ	111,281	20.12	128,420	21.70	169,240	24.41
บัตรทอง	275,754	49.85	328,175	55.45	391,052	56.41

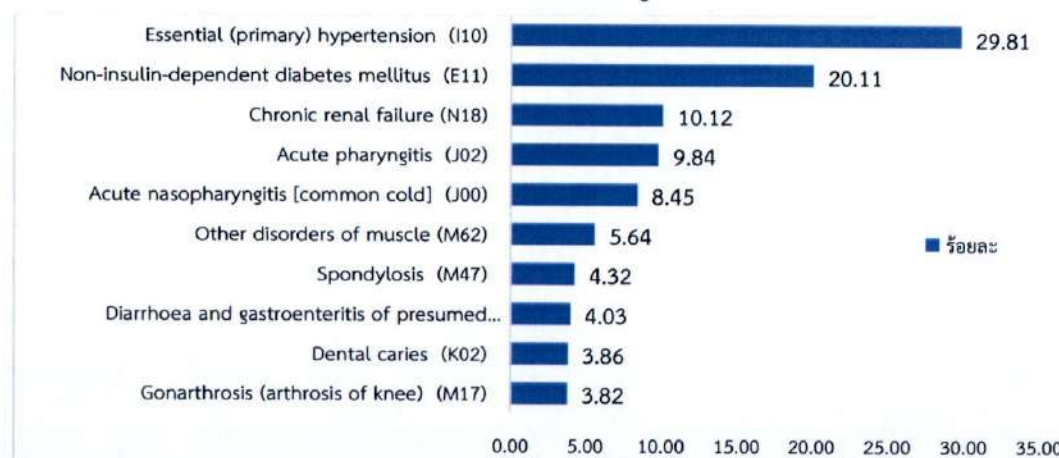
**สถิติผู้ป่วยนอก-ผู้ป่วยใน จำแนกตามสิทธิการรักษา ปีงบประมาณ 2567**

สิทธิการรักษา	ประเภท			
	ผู้ป่วยนอก	ร้อยละ	ผู้ป่วยใน	ร้อยละ
ชำระเงินเอง	39,533	6.32	1,861	5.69
ประกันสังคม	88,293	14.12	3,213	9.82
ข้าราชการ	130,109	20.81	3,913	11.96
บัตรทอง	367,324	58.75	23,728	72.53

## สิบอันดับโรคหลัก (PDX) ผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	โรค	จำนวน(ครั้ง)	ร้อยละ
1	Essential (primary) hypertension (I10)	34,506	29.81
2	Non-insulin-dependent diabetes mellitus (E11)	23,282	20.11
3	Chronic renal failure (N18)	11,712	10.12
4	Acute pharyngitis (J02)	11,396	9.84
5	Acute nasopharyngitis [common cold] (J00)	9,780	8.45
6	Other disorders of muscle (M62)	6,532	5.64
7	Spondylosis (M47)	5,002	4.32
8	Diarrhea and gastroenteritis of presumed infectious origin (A09)	4,667	4.03
9	Dental caries (K02)	4,473	3.86
10	Gon arthrosis (arthrosis of knee) (M17)	4,422	3.82

กราฟแสดงร้อยละของสิบอันดับโรคหลัก(PDX)ผู้ป่วยนอก ปีงบประมาณ 2567

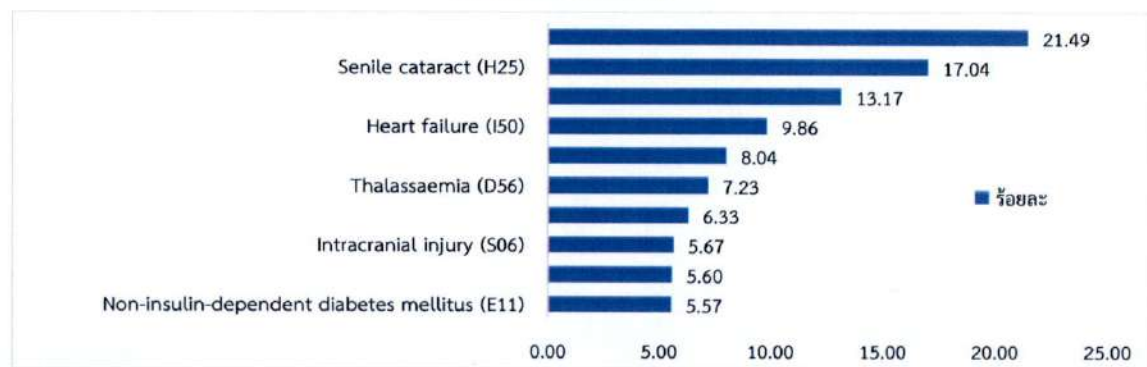


จากตารางสิบอันดับโรคหลัก(PDX)ผู้ป่วยนอก พบว่าการเกิดโรคผู้ป่วยนอกในโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ในปีงบประมาณ 2567 ส่วนใหญ่เป็นโรคความดันโลหิตสูง คิดเป็นร้อยละ 29.81 และรองลงมาเป็นโรคเบาหวานชนิดไม่พึ่งอินซูลิน คิดเป็นร้อยละ 20.11 และโรคไตเรื้อรัง คิดเป็นร้อยละ 10.12 ตามลำดับ

## สิบอันดับโรคหลัก (PDX) ผู้ป่วยใน โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	โรค	จำนวน(ราย)	ร้อยละ
1	Pneumonia (J12-J18)	1,743	21.49
2	Senile cataract (H25)	1,382	17.04
3	Diarrhoea and gastroenteritis of presumed infectious origin (A09)	1,068	13.17
4	Heart failure (I50)	800	9.86
5	Cerebral infarction (I63)	652	8.04
6	Thalassaemia (D56)	586	7.23
7	Chronic renal failur (N18)	513	6.33
8	Intracranial injury (S06)	460	5.67
9	Gonarthrosis (arthrosis of knee) (M17)	454	5.60
10	Non-insulin-dependent diabetes mellitus (E11)	452	5.57

กราฟแสดงร้อยละของสิบอันดับโรคหลัก (PDX) ผู้ป่วยใน  
ปีงบประมาณ 2567

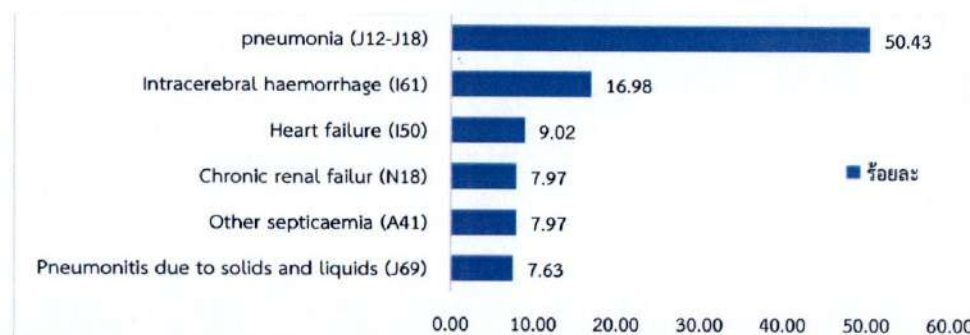


จากตารางสิบอันดับรายโรคหลัก(PDX) ผู้ป่วยใน พบว่าการเกิดโรคผู้ป่วยใน ในโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ในปีงบประมาณ 2567 ส่วนใหญ่เป็นโรคเป็นโรคปอดบวม คิดเป็นร้อยละ 21.49 และรองลงมา โรคต่อกระจากโนวียชรา คิดเป็นร้อยละ 17.04 โรคกระเพาะลำไส้อักเสบติดเชื้อและลำไส้ใหญ่บวม ไม่ระบุรายละเอียด คิดเป็นร้อยละ 13.17 ตามลำดับ

**5 อันดับโรค ผู้ป่วยเสียชีวิต**  
**โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ปีงบประมาณ 2567**

ลำดับ	โรค	จำนวน(ราย)	ร้อยละ
1	pneumonia (J12-J18)	291	50.43
2	Intracerebral haemorrhage (I61)	98	16.98
3	Heart failure (I50)	52	9.02
4	Other septicaemia (A41)	46	7.97
	Chronic renal failur (N18)	46	7.97
5	Pneumonitis due to solids and liquids (J69)	44	7.63

**กราฟแสดงร้อยละของห้าอันดับโรค ผู้ป่วยเสียชีวิต**  
**ปีงบประมาณ 2567**



จากตารางสิบอันดับโรคผู้ป่วยที่เสียชีวิต พบว่าทำให้ผู้ป่วยเสียชีวิต ในโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ในปีงบประมาณ 2567 พบโรคที่ทำให้เสียชีวิตมากที่สุดคือ โรคปอดบวม คิดเป็นร้อยละ 50.43 และรองลงมาคือ เลือดออกในสมองที่ไม่เกิดจากการบาดเจ็บ คิดเป็นร้อยละ 16.98 และ โรคหัวใจล้มเหลว คิดเป็นร้อยละ 9.02 ตามลำดับ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์  
โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช  
ประจำปีงบประมาณ 2568

# นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2568

ยกระดับการสาธารณสุขไทย สุขภาพแข็งแรงทุกวัย เศรษฐกิจสุขภาพไทยมั่นคง

## 1. ยกระดับ 30 บาท รักษาทุกที่ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

- เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ ในระบบบริการทุกระดับ โดยคำนึงถึงความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสุขภาพ
- พัฒนาระบบ Telemedicine / AI ทางกายภาพ และการใช้ เทคโนโลยีดูแลสุขภาพ (Health Tech)
- ขยายเครือข่ายการบริการระดับปฐมภูมิ Health Station ระบบปฐมภูมิดิจิทัล ให้กับสมัย ครอบครัว
- พัฒนา sw.รัฐ ให้สวยงาม ทันสมัย มีระบบบริการที่ดี

## 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพจิต และบำบัดยาเสพติด

- พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบบริการ การให้คำปรึกษา โดยนักจิตบำบัด
- ยกระดับการบำบัดรักษา มีนวัตกรรมรักษา และทีมชุมชนสัมพันธ์ ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยสิ่งเสพติด
- ตั้งกรมสุขภาพจิตและบำบัดยาเสพติด เร่งรัดปรับปรุงโครงสร้างระดับพื้นที่

## 3. คนไทยห่างไกลโรค และภัยสุขภาพ

- ส่งเสริมสุขภาพทุกมิติ เพื่อลดโรคไม่ติดต่อที่สำคัญ (NCDs)
- ผลักดันแนวคิดเวชศาสตร์วิถีชีวิต และสุขภาพองค์รวมสู่การปฏิบัติ
- ปรับปรุงกฎหมายและมาตรการให้เอื้อต่อการควบคุม ดูแล ส่งเสริมสุขภาพ เช่น พ.ร.บ. NCDs การป้องกันผู้สูบบุหรี่/บุหรี่ยาสูบ
- สนับสนุนแนวคิด **สุขภาพดี สิทธิประโยชน์เพิ่ม**
- สานต่อ **วัคซีน HPV / วัคซีนป้องกันมะเร็ง / มะเร็งครบวงจร**
- ผลักดันแนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียว เชื่อมโยงสุขภาพคน สัตว์ สิ่งแวดล้อม

## 4. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพ ภาคประชาชน

- พัฒนากฎหมายสนับสนุนเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน เช่น พ.ร.บ. อสม.
- เพิ่มศักยภาพ อสม. เพื่อส่งเสริมงานสุขภาพเชิงรุกในชุมชน
- ส่งเสริมสิทธิด้านสุขภาพ ของประชาชนทุกกลุ่ม

## 7. บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข

- สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาการสาธารณสุข นโยบาย 50 เขต 50 sw. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ
- พัฒนากฎหมาย / ระบบสนับสนุน การบริหารจัดการ sw. และการจัดซื้อจัดจ้าง
- บริหารจัดการกองทุน / งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพิ่มการผลิตแพทย์ และบุคลากรด้านสาธารณสุข สร้างเสริมคุณภาพชีวิต ขวัญกำลังใจ ผลักดัน พ.ร.บ. ก.สธ.
- ส่งเสริม sw. สีเขียว ปรับปรุงให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

## 6. เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพ สู่ Medical & Wellness Hub

- ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความปลอดภัยทุกมิติ
- ยกระดับภูมิปัญญาไทย ส่งเสริมการใช้แพทย์แผนไทย และสมุนไพรเพื่อการแพทย์ ในระบบบริการสุขภาพ
- เพิ่มโอกาสการเติบโตธุรกิจการแพทย์และสุขภาพ ปรับปรุงกฎระเบียบ ลดขั้นตอนการอนุมัติ / อนุญาต
- ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยี นวัตกรรมสุขภาพและเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์



## 5. จัดระบบบริการสุขภาพ เพื่อกลุ่มเปราะบาง และพื้นที่พิเศษ

- ยกระดับ สถานะชีวภิบาล กุฎีชีวภิบาล
- เพิ่มศักยภาพระบบบริการสุขภาพและหน่วยบริการ พื้นที่ชายแดน
- ส่งเสริมการผลิตและจ้างงานผู้ดูแลสุขภาพในชุมชน (Caregiver)

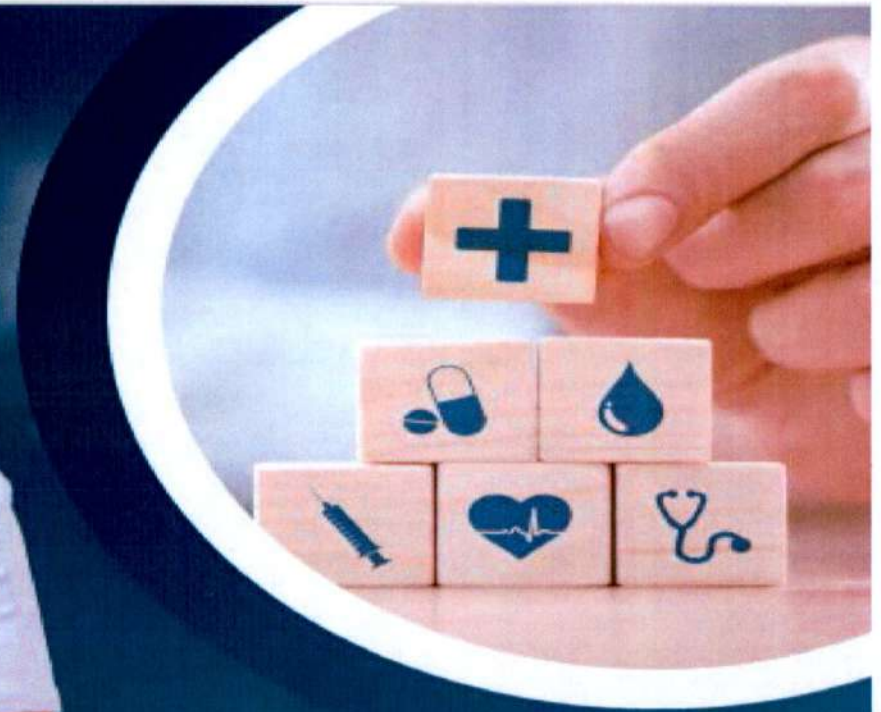


# ประเด็นมุ่งเน้น เขตสุขภาพที่ 4 พ.ศ. 2568



- 1. การดูแลผู้สูงอายุ** 
  - 1.1 ทุกจังหวัดมีสถานชิวาภิบาล
  - 1.2 ทุกตำบลดำเนินการคัดกรอง ADL และ Pre aging ได้รับความรู้ HL
  - 1.3 ทุกจังหวัดมีคลินิกผู้สูงอายุ ในโรงพยาบาลทุกแห่ง/มี Green channel สำหรับผู้สูงอายุ
  - 1.4 บูรณาการกับ อปท. ให้เกิด Community care สำหรับผู้สูงอายุ
- 2. การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง** 
  - 2.1 ทุกจังหวัดสามารถพัฒนา CPG ของระบบ Auto-refer back/เพิ่มการ Admit IMC Bed/ward
  - 2.2 ทุกจังหวัดเพิ่มบุคลากรนักแก้ไขการพูด นักกิจกรรมบำบัด และบูรณาการร่วมกับ อปท. ในการจ้างนักกายภาพ ประจำศูนย์ฟื้นฟู
  - 2.3 ทุกจังหวัดมีการส่งเสริมภาคเอกชนในการให้บริการผู้ป่วย IMC
  - 2.3 ทุกจังหวัดมีขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฟื้นฟู อย่างเป็นรูปธรรม
- 3. ลดป่วย ลดตาย ลดแออัด** 
  - 3.1 ทุกจังหวัดให้บริการฉีดวัคซีน HPV ตามเป้าหมายกำหนด
  - 3.2 ทุกจังหวัดจัดตั้ง ทีม Cancer Warrior ในโรคมะเร็งสำคัญ 5 ชนิด
  - 3.3 พัฒนาศูนย์ Cath Lab 24 /7 รพ.พระนั่งเกล้า รพ.สระบุรี
  - 3.4 ทุกจังหวัดมีแนวทางการส่งต่อผู้ป่วย Stroke/STEMI เขตสุขภาพที่ 4 กับเครือข่ายภาคส่วนต่าง
- 4. Digital Health** 
  - 4.1 ทุกจังหวัดมีระบบการเชื่อมโยงและส่งต่อข้อมูลที่มีความปลอดภัย บูรณาการ และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
  - 4.2 ทุกจังหวัดมีการให้บริการระบบการแพทย์ทางไกลไม่น้อยกว่า 5,500 ครั้ง
- 5. อุบัติเหตุทางถนน** 
  - 5.1 เขตสุขภาพมีพื้นที่ Safety Tourist (อยุธยา)
  - 5.2 เขตสุขภาพที่ 4 มีฐานข้อมูลระบบ IS, PHER+ รวมถึง mapping จุดเกิดอุบัติเหตุ
  - 5.3 ทุกจังหวัดพัฒนาศักยภาพระบบ EMS และ พัฒนา EMT ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
  - 5.4 พัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉินด้วยอากาศยาน (Sky Doctor) เพิ่มบุคลากรเข้าร่วมอบรมของจังหวัดนครนายก อ่างทอง สิงห์บุรี
  - 5.3 ทุกจังหวัดมีการบูรณาการร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการพัฒนาภาควิชาชีพบังคับในการใช้ถนน (TSY)

# ขับเคลื่อน แก้ไข ไปต่อ



## เข็มมุ่งนโยบาย เข็มทิศ 3 ทิศทาง



ขับเคลื่อน



แก้ไข



ไปต่อ

## แก้ไข

- ONE HEALTH LOPBURI
- RABIES FREE ZONE
- EARLY PREGNANCY
- ลดอัตราตาย CD / NCD
- HT IN CONTROL



## ขับเคลื่อน

30 บาท รักษาทุกที่

ลด NCD

ระบบปฐมภูมิ

ปรับโฉมสถานพยาบาล

Solar Cell

ความยั่งยืนด้านสุขภาพ บุคลากร และทรัพยากร

## ไปต่อ

อาหารปลอดภัย

จังหวัดเศรษฐกิจสุขภาพ แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์มหาราช

สังคมผู้สูงอายุ ครอบคลุมวงจร

ส่งเสริมการออกกำลังกายผ่านโครงการ อสม.ลพบุรี ชวนยับมือออกกำลังกายทุกชุมชน

One province One hospital



# วิสัยทัศน์

ศูนย์การแพทย์เฉพาะทางชั้นเลิศ  
มุ่งสร้างเสริมสุขภาพประชาชน

## พันธกิจ

1. พัฒนาศูนย์ความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ด้าน NCDs/Trauma/จิตเวช
2. ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทาง ชั้นสูง สู่ SW.ระดับ A Plus
3. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่าย สาธารณสุข
4. ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุข มุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ
5. พัฒนาการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ



# ประเด็นยุทธศาสตร์



## ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยกระดับคุณภาพการแพทย์  
เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล  
ระดับ A Plus



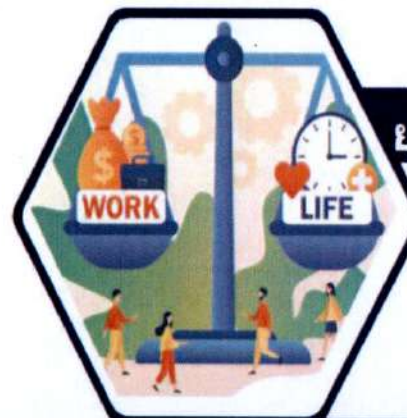
## ยุทธศาสตร์ที่ 2

บริหารความร่วมมือกับภาคี  
เครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพ  
เชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ



## ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาการบริหารจัดการ  
สุขภาพและปฏิรูประบบ  
สารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล



## ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบการเงินการคลัง  
อย่างมีประสิทธิภาพ

## เป้าประสงค์

1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)
2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์
3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม
5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ
6. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

**ค่านิยมองค์กร** : ทำงานเป็นทีม มุ่งมั่นพัฒนา เห็นคุณค่าของชีวิต

## พฤติกรรมบ่งชี้

- ทำงานเป็นทีม
- เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ร่วมกิจกรรมงานพิธี 5ส. จิตอาสา
- มีส่วนร่วมในงานพัฒนาคุณภาพ/ทีมคร่อมสายงาน
- ร่วมแก้ไขปัญหาห้องเรียน สถานการณ์วิกฤตในลำดับต่างๆ

## มุ่งมั่นพัฒนา

- ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเสร็จตามกำหนดเวลา
- พัฒนาระบบการทำงาน เชื่อมโยงกับสหสาขาวิชาชีพ จนเกิดผลงาน นวัตกรรม
- บริหารจัดการความเสี่ยง ทรัพยากรทางการบริหาร/คลินิก/ระบบงานอย่างคุ้มค่าคุ้มทุน

## เห็นคุณค่าของชีวิต

- ให้บริการที่สุภาพ เต็มใจ เกินความคาดหวังในระดับทั่วไป
- ช่วยแก้ปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ แม้ต้องใช้เวลาหรือ ความพยายามอย่างมาก
- ให้บริการที่เป็นประโยชน์อย่างแท้จริงให้แก่ผู้รับบริการ (จิตอาสา/ยืดหยุ่นขั้นตอนการให้บริการ/ต้นแบบการบริการที่ดี/จิตสาธาณช่วยเหลือผู้ประสบภัยในสถานการณ์ฉุกเฉิน



การกำหนดศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

สาขา	Level	ปี พ.ศ.	GAP A*	แผนการพัฒนา
1. สาขาทารกแรกเกิด	2	พ.ศ.2567	บริการ Cooling System	พัฒนา Cooling System
2. สาขามะเร็ง	2	พ.ศ.2567	บริการพยาธิวิทยา	- มีแพทย์สาขาพยาธิวิทยาภายใน 68 - ดำเนินการปรับปรุงพื้นที่ห้องเคมีบำบัด
3. สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	2	พ.ศ.2570	- AOC ระดับจังหวัด - Sky Doctor - Virtual ER (Tele-Consult ) (สวศ./สวท. เป็นแม่ข่าย)	1. Telemedicine 2. VDO conference 3. Sky Doctor 4. ทิมปฏิบัติการศูนย์ส่งต่อระดับสูง
4. สาขาหัวใจ	2	พ.ศ.2570	- บริการผ่าตัดหัวใจ - บริการขยายหลอดเลือดหัวใจผ่านสายสวน (PPCI)	1. พัฒนาการนำยา Tenecteplase มาใช้ ในผู้ป่วย Acute STEMI 2. อายุรกรรมสัจจร: พี่เย็บน้อง/ ร่วมกันแก้ปัญหาในการดูแลผู้ป่วย 3. ส่งเสริมให้มีอุปกรณ์เวชภัณฑ์ยา ที่จำเป็นในชุมชน
5. สาขาบริจาคอวัยวะ	3	พ.ศ.2570	- จัดทีมผ่าตัดนำไตออก ในพื้นที่ (Regional Retrieval Team)	- แผนส่งบุคลากรเรียนด้าน Urology Surgery ในปี 2568-2572 จำนวน 1 คน

## Roadmap to Excellence

- R1 NCDs
- R2 Trauma
- R3 จิตเวช
- R4 อายุรกรรม
- R5 ศัลยกรรม
- R6 ศัลยกรรมออร์โธพีดิกส์
- R7 สูติ-นรีเวช
- R8 กุมารเวชกรรม
- R9 จักษุ
- R10 โสต คอ นาสสิก
- R11 เวชศาสตร์ฟื้นฟู
- R12 อาชีวเวชศาสตร์
- R13 รพ.ทันตกรรม
- R14 สนับสนุนการรักษาพยาบาล
- R15 บริการเฉพาะ
- R16 บริการปฐมภูมิและองค์รวม
- R17 ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ สาธารณสุขและการบริหารจัดการ
- R18 Excellent Management to HPO
- R19 รพ.พระนารายณ์ดิจิทัล
- R20 วิจัยและนวัตกรรม
- R21 Excellent Supporting System
- R22 Excellent Financial management



## แผนยุทธศาสตร์ 10 ปี (2567-2576) โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

### S1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาลระดับ A Plus

1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน(Fast Track System) ลดอัตราการป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคมะเร็งที่สำคัญ
2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคมะเร็งที่สำคัญ

### S2 บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคมะเร็งที่สำคัญ

1. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคมะเร็งที่สำคัญ
2. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีประสบการณ์ มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ ปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะ เป็นที่ยอมรับของสังคม

### S3 พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ
2. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A Plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

### S4 พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

1. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

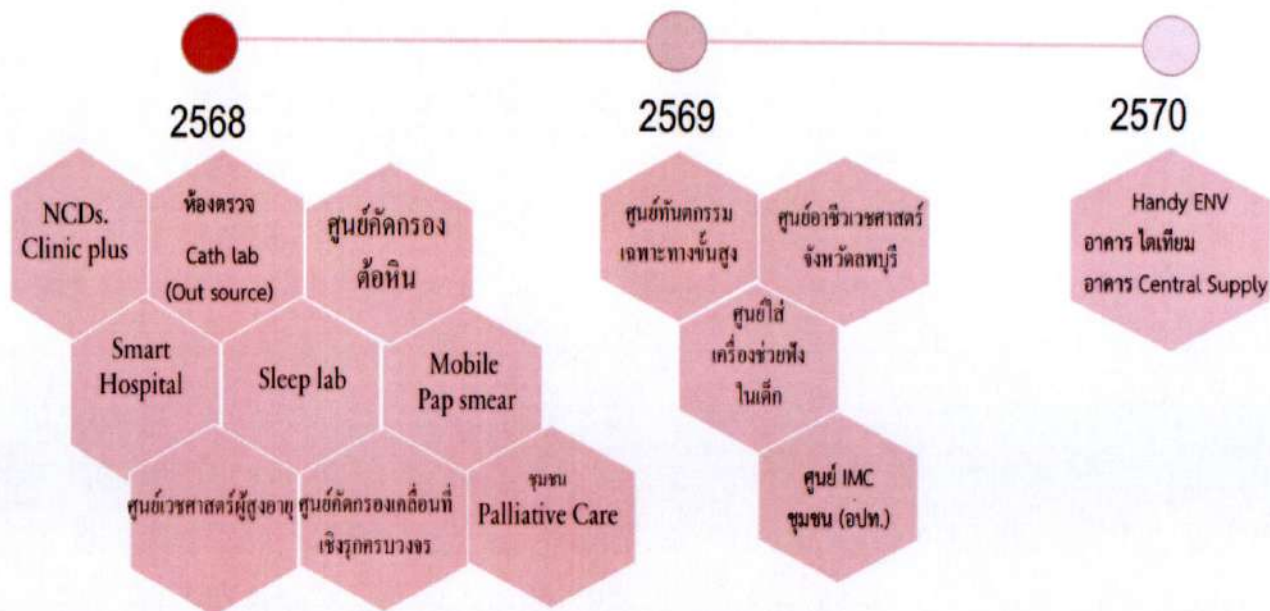


ศูนย์การแพทย์เฉพาะทางชั้นเลิศ  
มุ่งสร้างเสริมสุขภาพประชาชน  
โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาลระดับ A Plus
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ปี 2567-2570

Strategic goal : Project base 22 Roadmap





## ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาลระดับ A Plus

ผู้รับผิดชอบ : แพทย์หญิงปาริชาติ ตีระวัฒน์  
: นายแพทย์นาวิน การระยะ  
: นางมารยาท รัตนประทีป

เป้าหมายระยะยาว : 1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)  
: 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิต ในโรคยุทธศาสตร์

■ ตัวชี้วัดที่ 1 : อัตราตายผู้ป่วย STROKE	เป้าหมาย < 7%
■ ตัวชี้วัดที่ 2 : อัตราตายผู้ป่วย STEMI	เป้าหมาย < 9%
■ ตัวชี้วัดที่ 3 : อัตราตายผู้ป่วย SEPSIS (septic shock)	เป้าหมาย < 26%
■ ตัวชี้วัดที่ 4 : อัตราการตายผู้ป่วย TBI	เป้าหมาย < 10%
■ ตัวชี้วัดที่ 5 : อัตราตายผู้ป่วย Hemorrhagic stroke	เป้าหมาย < 25%
■ ตัวชี้วัดที่ 6 : อัตราผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงมี Survival rate 5 ปี (ระยะ 1,2)	เป้าหมาย $\geq$ 75%
■ ตัวชี้วัดที่ 7 : อัตราตายทารกอายุ $\leq$ 28 วัน (ต่อ 1,000 เกิดมีชีพ)	เป้าหมาย < 3.6



## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

ในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

ผู้รับผิดชอบ : นายแพทย์สุชาติ เอื้อพันธุ์พงศ์  
: นายแพทย์จรรย์ยวธ อรรถจรูญ  
: นายแพทย์พีรวัฒน์ ตระกูลวิสุข

เป้าหมายระยะยาว : 3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคี เครือข่ายเข้มแข็งในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ  
: 4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการบริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

- 
- |   |          |            |
|---|----------|------------|
| ▪ ตัวชี้วัดที่ 1 : อัตราการผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่กลุ่ม Pre DM        | เป้าหมาย | ≤1.75%     |
| ▪ ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับบริการ Telemedicine (ครั้ง) | เป้าหมาย | 3000 ครั้ง |





### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูงและ ปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

ผู้รับผิดชอบ : แพทย์หญิงวิภา โปธิโต  
: นายธภัทร ตีระวัฒน์  
: นายแพทย์ก้องเกียรติ ณ ระนอง  
: เกษัชกรกัมพล วิบูลย์ศักดิ์สกุล

เป้าหมายระยะยาว : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ  
: 6. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus  
อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

---

▪ ตัวชี้วัดที่ 1 : OPD paperless	เป้าหมาย 100%
▪ ตัวชี้วัดที่ 2 : IPD paperless	เป้าหมาย 30%
▪ ตัวชี้วัดที่ 3 : ระดับความสำเร็จในการรับรองคุณภาพ HA IT level 2	เป้าหมาย level 2
▪ ตัวชี้วัดที่ 4 : อัตราความสุขของบุคลากร (Happinometer)	เป้าหมาย 70%
▪ ตัวชี้วัดที่ 5 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่	เป้าหมาย ระดับประเทศ 1 เรื่อง ระดับเขต 5 เรื่อง



## ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ : นายภัทร ตีระวัฒน์

: นายแพทย์นาวิน การะยะ

: นายแพทย์นิติพล นวลสาลี

เป้าหมายระยะยาว : 6. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

- 
- |                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| ▪ ตัวชี้วัดที่ 1 : Unit cost     | เป้าหมาย < 19,889   |
| ▪ ตัวชี้วัดที่ 2 : Cash ratio    | เป้าหมาย $\geq 2$   |
| ▪ ตัวชี้วัดที่ 3 : Quick ratio   | เป้าหมาย $\geq 1$   |
| ▪ ตัวชี้วัดที่ 4 : Current ratio | เป้าหมาย $\geq 1.5$ |

แผนงานโครงการเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี  
โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประจำปีงบประมาณ 2568



4

ยุทธศาสตร์

87 โครงการ 17 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาลระดับ A Plus

46 โครงการ 6 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

21 โครงการ 2 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

16 โครงการ 5 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

2 โครงการ 4 ตัวชี้วัด

## อนุมัติแผนโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	โครงการอนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ ปีงบประมาณ 2568					
		เงินบำรุง	เงิน PP Basic	เงิน Non UC	เงิน สพด.	เงิน ประกันสังคม 5%	เงินทดแทนสำนักงาน ปกส.
กั้นเงินจัดทำโครงการมีความจำเป็น ตามนโยบาย เร่งด่วน 1,381,786 (บาท)	(จำนวน)	7,000,000	1,800,000	10,000,000	1,431,350	7,515,000	116,950
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์ เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus	46	2,359,234	27,100	960,000	1,086,350		116,950
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคี เครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรค ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	2		1,742,844				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพ และปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล	16	3,138,154		14,600			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการเงินการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ	2	120,826				7,515,000	
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>85</b>	<b>5,618,214</b>	<b>1,769,944</b>	<b>974,600</b>	<b>1,086,350</b>	<b>7,515,000</b>	<b>116,950</b>

เห็นชอบโดย.....  
(นายนิติพล นวลสาลี)  
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ  
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

เห็นชอบโดย.....  
(นายอภิทร ตีระวัฒน์)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

เห็นชอบโดย.....  
(นางสาวปาริชาติ ตีระวัฒน์)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

เห็นชอบโดย.....  
(นางนุชรินทร์ อักษรดี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

เห็นชอบโดย.....  
(นายปิยะเดช วลีพิทักษ์เดช)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus**

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดหลักของ รพ.

- ลำดับที่ 1. อัตราตายผู้ป่วย STROKE <7%
2. อัตราตายผู้ป่วย STEMI <9%
3. อัตราตายผู้ป่วย SEPSIS (septic shock) <26%
4. อัตราการตายผู้ป่วย TBI <10%
5. อัตราตายผู้ป่วย Hemorrhagic stroke <25%
6. อัตราผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงมี Survival rate 5 ปี (ระยะ 1,2) ≥75%

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงินบำรุง	เงิน PP Basic	เงิน Non UC	เงิน สพจ.	เงินทดแทน สำนักงาน ปกส.	เงินประกันสังคม 5%	เงิน Big Rock เขต 4
1	S1-RM01/2568	โครงการลดป่วยลดตายในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	22,000						
2	S1-RM02/256	โครงการพัฒนาระบบการดูแลและส่งต่อผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ Acute	38,400						
3	S1-RM03/2568	โครงการ Individual CKD modification program	21,630						
4	S1-RM04/2568	โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของบุคลากรและผู้ป่วยกลุ่ม NCD (DM, HT)	56,575						
5	S1-RM05/2568	โครงการเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย Trauma	18,400						
6	S1-RM06/2568	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด	38,400						
7	S1-RM07/2568	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยติดเชื่อในกระแสเลือดระดับเครือข่าย	25,765						
8	S1-RM08/2568	โครงการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งเต้านมแก่ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่มีอายุ 30-70 ปี			960,000				
9	S1-RM09/2568	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยสัลยกรรมในเครือข่ายในจังหวัดลพบุรี	46,400						
10	S1-RM10/2568	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Spine and Hip (Excellent Spine and Hip management)	24,300						
11	S1-RM11/2568	โครงการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็กจังหวัดลพบุรี	40,300						
12	S1-RM12/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	108,104						
13	S1-RM13/2568	โครงการผ่าตัดต่อกระดูก เอ็มพีเอเรียติ 72 พรรษา ปีที่ 2							
14	S1-RM14/2568	โครงการรณรงค์ตรวจคัดกรองโรคต่อหินในทันตหินโลกปี 2568	7,500						
15	S1-RM15/2568	ที่ รพ.สต.เขตอำเภอเมืองลพบุรี ในความรับผิดชอบ							
16	S1-RM16/2568	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบการดูแลผู้ป่วยด้านไต ต่อ นาลิก	13,200						
17	S1-RM17/2568	โครงการพัฒนาระบบการบริการในผู้ป่วยระยะกลาง IMC ปี 2568							
18	S1-RM18/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์อำนวยการสุขภาพ (คลินิกโรคจากการทำงาน)					37,500	37,500	
19	S1-RM19/2568	โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันและส่งเสริมสุขภาพประชาชนวัยทำงานโรคจิตโคสซิสและพัฒนาเครือข่าย 2568	8,000						

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงินบำรุง	เงิน PP Basic	เงิน Non UC	เงิน สพฉ.	เงินทดแทนสำนักงาน ปกศ.	เงิน Big Rock เขต 4
20	S1-RM20/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลพบุรี ผู้ประกันตน					79,450	
21	S1-RM21/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบริการทันตกรรม	23,340					
22	S1-RM22/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพทางการแพทย์	61,800					
23	S1-RM23/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างเจตคติที่ดีของพยาบาลใหม่ให้สามารถดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐาน	153,600					
24	S1-RM24/2568	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	35,350					
25	S1-RM25/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการ	21,700					
26	S1-RM26/2568	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการทางธนาคารเลือด	9,900					
27	S1-RM27/2568	โครงการโภชนาการดีเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	10,850					
28	S1-RM28/2568	โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี		27,100				
29	S1-RM29/2568	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ การสอบเทียบ และการบำรุงรักษาเครื่องมือ	69,600					
30	S1-RM30/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพการบันทึกข้อมูลในเวชระเบียนตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อระบบบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศสุขภาพสู่ยุคดิจิทัล	44,020					
31	S1-RM31/2568	โครงการพัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care)	22,634					
32	S1-RM32/2568	โครงการ Intelligent OPD						
33	S1-R01/2568	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ				974,550		
34	S1-R02/2568	โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรด้วยกิจกรรม 5 ส	189,550					
35	S1-R03/2568	โครงการตรวจสุขภาพเชิงรุกและพัฒนาศักยภาพการให้บริการเชิงรับโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	144,000					
36	S1-R04/2568	โครงการพัฒนาระบบทางการแพทย์ในการขับเคลื่อนองค์กรพยาบาลด้วยข้อมูลดิจิทัล	136,226					
37	S1-RM05/2568	โครงการพัฒนาระบบการดูแลรับและส่งต่อผู้ป่วยโรค 3S , Trauma	48,000					
38	S1-R06/2568	โครงการพัฒนาการบริการทางการแพทย์	94,820					
39	S1-R07/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุคุณภาพ	10,450					
40	S1-R08/2568	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชจังหวัดลพบุรี ประจำปี 2568	121,500					
41	S1-R09/2568	โครงการ Excellent IC	105,800					
42	S1-R10/2568	โครงการขอรับการประเมินคุณภาพบริการพยาบาลจากกองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข (Nursing Quality Assessment : NQA)	140,320					
43	S1-R11/2568	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2568	414,800					
44	S1-R12/2568	นารายณ์มหาราชเพื่อสร้างความตื่นตัวในการพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2568	32,000					
45	S1-R13/2568	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ				111,800		
46	S1-R14/2568	โครงการเบาหวานชนิดที่ 1 อยุ่ได้สนุกด้วย						
			2,359,234	27,100	960,000	1,086,350	116,950	90,000

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาศูนย์ความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ด้าน NCDs/ Trauma/ จิตเวช

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาระบบการดูแลรับและส่งต่อผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในระยะ Acute

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ 1 อัตราตายผู้ป่วย Stroke < 7%

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ	แหล่งข้อมูล
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง		ตัวชี้วัดความสำเร็จ				การประเมินผล	การสืบค้นตัวชี้วัด
1	S1-RM01/2568	ลดป่วยลดตายในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง				เจ้าหน้าที่มีความรู้	คุณทรงพร	22,000	เงินบำรุงรพ.		
		กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะเจ้าหน้าที่ในการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	อำเภอเมือง	1 ครั้ง	สิงหาคม 2568	สามารถให้ความช่วยเหลือและดูแลรักษาผู้ป่วยได้					
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 90 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 10,800 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 x 35 บ. X 2 มื้อ เป็นเงิน 8,400 บาท									
		ค่าวิทยากร 3 คน x 600 บาท X 1 ชั่วโมง เป็นเงิน 1,800 บาท									
		ค่าดำเนินการขอ CNEU เป็นเงิน 1,000 บาท									
		กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมกระบวนกลุ่มให้ความรู้แก่ญาติผู้ดูแลโรคหลอดเลือดสมอง	อำเภอเมือง	10 ครั้ง	ครั้งที่ 1 : 15 ม.ค.68	สามารถให้ความช่วยเหลือและดูแลรักษาผู้ป่วยได้					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน x 35 บ. x 1 มื้อ x 10 ครั้ง เป็นเงิน 1,750 บาท	ญาติผู้ดูแลผู้ป่วย	10 คน/ครั้ง	ครั้งที่ 2 : 12 กพ.68						
				ทุกวันพุธ	ครั้งที่ 3 : 19 มี.ค.68						
				สัปดาห์ที่ 3	ครั้งที่ 4 : 16 เม.ย.68						
				ของทุกเดือน	ครั้งที่ 5 : 14 พค.68						
					ครั้งที่ 6 : 11 มิ.ย.68						
					ครั้งที่ 7 : 25 มิ.ย.68						
					ครั้งที่ 8 : 9 กค. 68						
					ครั้งที่ 9 : 23 ก.ค.68						
					ครั้งที่ 10 : 13 สค. 68						
					1. การเปลี่ยนวันประชุมจะต้องทำบันทึกข้อความเสนอ นพ.สจ.อนุเมติ						
					2. การประชุมให้ความรู้บุคลากร/ประชาชนควรดำเนินการให้เสร็จภายในไตรมาสที่ 2						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								สองหมื่นสองพันบาทถ้วน	22,000 บาท		

(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาศูนย์ความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ด้าน NCDs/ Trauma/ จิตเวช

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบการดูแลรับและส่งต่อผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจในระยะ Acute

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ อัตราตายผู้ป่วย STEMI <9%

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	SI-RM02/2567	กิจกรรมที่ 1 อบรมการคัดกรอง ป้องกัน ประชาสัมพันธ์ Warning signs โรคหัวใจ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท ค่าวิทยากรภายนอก(ภาคีรัฐ) จำนวน 6 คน x 600 บาท x 1 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600 บาท ค่าจัดทำเอกสารแบบคัดกรองโรคหัวใจ จำนวน 600 แผ่น x 10 บาท/แผ่น เป็นเงิน 6,000 บาท ค่าดำเนินการขอ CNEU เป็นเงิน 1,000 บาท	ห้องประชุมราชพฤกษ์	80 คน/1ครั้ง	กุมภาพันธ์ 2568	ปฏิบัติการ การเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลล่าช้าลดลง อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย STEMI ลดลง	วรรณิ,ศศิธร	23,400	เงินบำรุง	ค่าประเมินโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐	
2		กิจกรรมที่ 2 การจัดทำสื่อให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ อาการเตือนโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด ค่าจัดทำโปสเตอร์ความรู้เรื่องโรคหัวใจ ขนาด A3 จำนวน 300 ชิ้น x 50บาท/แผ่น เป็นเงิน 15,000 บาท			กุมภาพันธ์ 2568	ปฏิบัติการ การเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลล่าช้าลดลง อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย STEMI ลดลง	วรรณิ, รติมา	15,000	เงินบำรุง		
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>38,400</b>	<b>บาท</b>		

(นายแพทย์วิรัช นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโค



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาศูนย์ความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ด้าน NCDs/ Trauma/ จิตเวช

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขึ้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)  
2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : Individual CKD modification program

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- ลำดับที่ 1 ผู้ป่วย CKD stage 3-4 สามารถควบคุมความดันโลหิตให้อยู่ในระดับ 130/80 mmHg  
2 อัตราการลดลงของ eGFR<5ml/min/1.73m2/yr

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM03/2568	Individual CKD modification program	ห้องประชุมคลินิกโรคไต	20 คน/ 1 ครั้ง	ค.ศ.67 - ก.ย.68	1. อัตราผู้ป่วย CKD stage 3-4 ที่สามารถควบคุม ความดันโลหิตได้ (BP130/80 mmHg) >60%	บุปผาสวรรค์			1. สมุดบันทึกความดัน 2. เครื่องวัดความดันโลหิต	
		กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ ( Home BP) ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง ในจังหวัดลพบุรี ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง		ทั้งหมดจำนวน 4 ครั้ง							
		กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ CKD Clinic คุณภาพ ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 90 บ. x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท	ห้องประชุมราชพฤกษ์	100/ 1ครั้ง	วันที่ 24 ม.ค. 68	2.ลดอัตราการลดลงของ eGFR<5ml/min/1.73m2/yr > 66%	จินตนา	16,000	เงินบำรุง		
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 35 บ. x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท	รพ. พระนารายณ์มหาราช			3.อัตราผู้ป่วยCKD stage 3-4 ได้รับ การดูแลในคลินิกไตเพื่อชะลอการเสื่อมของไต=80 %					
		กิจกรรมที่ 3 วันไตโลก ป้ายไว้นิส เกี่ยวกับเรื่อง เรียงรู ป้องกั้น พิซซิดโรคไต เป็นเงิน 1,000 บาท	บริเวณ ชั้น1	1ครั้ง/ครั้งละ 50 คน	12 มิ.ค.-68			2,750	เงินบำรุง		
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บ. x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,750 บาท	อาคารเฉลิมพระเกียรติ								
		กิจกรรมที่ 4 จัดประชุม CKD สัญจร จำนวน 3 แห่ง ณ โรงพยาบาลท่าม่วง / โรงพยาบาลหนองม่วง /โรงพยาบาลชัยบาดาล			ครั้งที่ 1 ก.พ.68 ครั้งที่ 2 มิ.ค.68 ครั้งที่ 3 ก.ค.68			2,880	เงินบำรุง		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 6 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 1,620 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 6 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 1,260 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>											
						สองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน		21,630 บาท			

(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาศูนย์ความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ด้าน NCDs/ Trauma/ จิตเวช

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)

2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : พัฒนาการรับรู้ด้านสุขภาพของบุคลากรและผู้ป่วยกลุ่ม NCD (DM, HT)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

- ลำดับที่ 1 ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานควบคุมโรคได้ >40%
- 2 ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงควบคุมโรคได้ >60%
- 3 ผู้ป่วย DM สามารถเข้าสู่โรคเบาหวานระยะสงบ >10%

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
1	S1-RM04/2568	พัฒนาความรู้ของบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย DM	โรงพยาบาล	1 ครั้ง	กพ.68	บุคลากรมีความรอบรู้	พญ.สุภัทรา	12,100	เงินบำรุงรพ.			
		<b>กิจกรรมที่ 1 การดูแลผู้ป่วย DM-HT โดยใช้แนวคิดความรู้ด้านสุขภาพ</b>	พระนารายณ์	60 คนต่อครั้ง		ในการดูแลผู้ป่วย DM-HT	ดร.อนัญญา					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บาท X 2 มื้อ x1 ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท	มหาราช	(บุคลากรดูแล			คุณสุปราณี					
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x1 ครั้ง เป็นเงิน 5,400 บาท		ผู้ป่วยเบาหวาน			คุณกุลชลี					
		ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ประกอบการสอน จำนวน 60 คน x 25 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท		รพ.พระนารายณ์			คุณวชิรา					
		ค่าดำเนินการขอ CNEU เป็นเงิน 1,000 บาท		รพสต.และรพ.ชุมชน จ.ลพบุรี								
2		พัฒนาความรู้ด้านสุขภาพผู้ป่วยกลุ่ม NCD (DM, HT)										
		<b>กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้</b>	โรงพยาบาล	3 ครั้ง	ครั้งที่ 1: มค.68	ผู้ป่วย DM-HT สามารถ	พญ.สุภัทรา	34,800	เงินบำรุงรพ.			
		ด้านสุขภาพ ผู้ป่วย DM-HT รายใหม่ และ uncontrolled	พระนารายณ์	60 คนต่อครั้ง	ครั้งที่ 2: เมย.68	ควบคุมโรคได้	ดร.อนัญญา					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บาท X 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 12,600 บาท	มหาราช	(ผู้ป่วย DM-HT	ครั้งที่ 3: กค.68		คุณสมคิด					
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 16,200 บาท		รายใหม่			คุณหนึ่งฤทัย					
		ค่าวัสดุ อุปกรณ์ สื่อการสอน ด้านสุขภาพกลุ่มผู้ป่วย DM-HT จำนวน 2,000 บาท x 3 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท		และuncontrolled)			คุณศศิธร					
3		พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานระยะสงบ										
		<b>กิจกรรมที่ 3 ศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้</b>	โรงพยาบาล	1 ครั้ง	เดือนมค. 68	ผู้ป่วย DM สามารถเข้าสู่	นพ.สิทธิชัย	3,375	เงินบำรุงรพ.			
		<b>กิจกรรมย่อย 3.1 ศึกษาดูงาน NCD/DM remission รพ.ท่าเรือ จังหวัดลพบุรี</b>	พระนารายณ์			โรคเบาหวานระยะสงบ	ดร.อนัญญา					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 525 บาท	มหาราช				คุณสุปราณี					
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 15 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,350 บาท										
		ค่าของที่ระลึกศึกษาดูงาน เป็นเงิน 1,500 บาท										
		<b>กิจกรรมย่อย 3.2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้</b>										
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บาท X 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 6,300 บาท		60 คนต่อครั้ง	ครั้งที่ 1: มค.68			6,300	เงินบำรุงรพ.			
				3 ครั้ง	ครั้งที่ 2: มีค.68							
					ครั้งที่ 3: พค.68							
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>												
								ห้าหมื่นหกพันห้าร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน	56,575	บาท		

(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทางการแพทย์ด้าน NCDs/ Trauma/ จิตเวช

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)


2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย Trauma

ตัวชี้วัดกลยุทธ์. 1. อัตราตายผู้ป่วย multiple trauma < 10%

ลำดับที่ 2. อัตราตายผู้ป่วย TBI < 10%

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM05/2568	การเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วย Trauma					เจ้าหน้าที่มีความรู้	วิซญา	18,400	เงินบำรุงรพ.	
		กิจกรรม จัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลรักษา	อำเภอเมือง	1 ครั้ง	พ.ศ.-68		สามารถให้ความ				
		ในการดูแลรักษา		100 คน			ช่วยเหลือและดูแล				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท					รักษาผู้ป่วยได้				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 x 35 บ. X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท									
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาครัฐ) จำนวน 4 คน x 600 บาท x 1 ชั่วโมง x 1 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							หนึ่งหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน		18,400 บาท		



(นายแพทย์วีรจิ นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาศูนย์ความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ด้าน NCDs/ Trauma/ จิตเวช

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)

ชื่อโครงการ : การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด

- ตัวชี้วัดก) ลำดับที่ 1. อัตราการ retention rate มากกว่าร้อยละ 62  
2. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน 8 ต่อแสนประชากร  
3. ผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับไปทำร้ายตัวเองซ้ำใน 1 ปี

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
1	S1-RM06/2568	การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดไร้รอยต่อระหว่างโรงพยาบาลและชุมชน										
		กิจกรรมที่ 1 ประชุมวางแผนการบำบัดฟื้นฟู เชื่อมต่อระหว่าง รพ.และชุมชน	อ.เมืองลพบุรี	70/1 ครั้ง	กพ.68 - มี.ค.68	ติดตาม	คุณคมสันต์	11,200	งบเงินบำรุง รพ.	data จากการบำบัด		
		ประกอบด้วย ฝ่ายปกครอง, ปลัดอำเภอ, เทศบาล, ผู้นำชุมชน ,จนท.รพ.สต.				รูปแบบไร้รอยต่อระหว่างโรงพยาบาลกับชุมชน				- อัตราการ drop out		
		ตำรวจ, จิตแพทย์, พยาบาลจิตเวช รพ.พระนครศรีอยุธยา				2.ลดอัตราการ drop out ระหว่างบำบัด				- retention rate		
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,900 บาท				3.เพิ่ม retention rate				- ร้อยละการติดตาม/ส่งต่อ		
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 6,300 บาท								ผู้ป่วย SMI-V		
		กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาเครือข่ายการบำบัดรักษาผู้ป่วยจิตเวช		70/1 ครั้ง	กพ.68 - มี.ค.68			11,200	งบเงินบำรุง รพ.			
		และติดตามเสถียรแบบไร้รอยต่อระหว่างโรงพยาบาลกับชุมชน										
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,900 บาท										
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 6,300 บาท										
2		เสริมสร้างค่านิยมในการเฝ้าระวังการฆ่าตัวตายสำเร็จ										
		กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงวิชาการ อบรมให้ความรู้ในการเฝ้าระวังสัญญาณเตือนการพยายาม	อ.เมืองลพบุรี	100/1ครั้ง	กพ.68 - มี.ค.68	1.ลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	คุณธิดา	16,000	งบเงินบำรุง รพ.	อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	รพ.พระศรีมหาโพธิ์	
		ฆ่าตัวตายและเสริมสร้างค่านิยมในการเฝ้าระวังการฆ่าตัวตายสำเร็จ				2.เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการเฝ้าระวัง					รพ.จิตเวชขอนแก่น	
		เจ้าหน้าที่สาธารณสุข รพ.สต. , อสม. , ผู้นำชุมชน , อบต.				การฆ่าตัวตายสำเร็จให้เข้มแข็งขึ้น					กรมสุขภาพจิต	
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท										
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท										
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								38,400	บาท			

  
(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูง สู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดระดับเครือข่าย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ 1 อัตราตายผู้ป่วย Septic shock < 26%

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM07/2568	ลดป่วยลดตายในผู้ป่วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือดระดับเครือข่าย									
		กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะเจ้าหน้าที่ในการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือดระดับเครือข่าย	อำเภอเมือง	1 ครั้ง	ส.ค.68	ปฏิบัติการ การวินิจฉัยผิดพลาด และวินิจฉัยล่าช้าลดลง	คุณจินตนา	21,000	เงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท		120 คน		อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย Septic shock <26%	คุณพัทธภรณ์				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท				อัตราการได้รับการดูแลตาม Early goal directed therapy >90%					
		ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 3 คน x 600 บาท x 1 ชั่วโมง x 1 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท									
		กิจกรรมที่ 2 จัดตั้งทีม/ประชุม Sepsis Rapid Response Team		5 ครั้ง							
		ประชุมครั้งวันไม่เบิกอาหารกลางวันได้ (ร่วมกับการประชุม PCT อายุรกรรมและ PCT อื่นๆ)		10 คน/ครั้ง		มีการดำเนินงานของ Sepsis Rapid Response Team	คุณจินตนา				
		กิจกรรมที่ 3 จัดกิจกรรม World Sepsis Day September 13	รพ.ทนร	1 ครั้ง	ก.ย.-68		คุณพัทธภรณ์				
		ค่าป้าย-stand ให้ความรู้ sepsis สำหรับประชาชน ขนาด 80x180 จำนวน 4 x 750 เป็นเงิน 3,000 บาท	/ชุมชนเป้าหมาย			ประชาชนมีความรู้ในการดูแลตนเองป้องกัน		4,765	เงินบำรุง รพ.		
		ค่าแผ่นพับให้ความรู้ sepsis สำหรับประชาชน จำนวน 500 แผ่น x 2.03 เป็นเงิน 1,015 บาท				การเกิดติดเชื้อในกระแสเลือด	คุณจินตนา				
		ค่าป้ายไว้นัด World Sepsis Day September 13 ขนาด 1.5 x 3.5 เป็นเงิน 750 บาท					คุณพัทธภรณ์				
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>สองหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน</b>			
								25,765 บาท			

  
(นายแพทย์วิรัช นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : ตรวจคัดกรองโรคมะเร็งเต้านมแก่ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่มีอายุ 30-70 ปี

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM08/2568	การตรวจคัดกรองโรคมะเร็งเต้านมแก่ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่มีอายุ 30-70 ปี									
		กิจกรรม การตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่องMammogram	จ.ลพบุรี	400	พ.ค.-68	พบมะเร็งระยะ1และ2 >70%	ณิรดา	960,000	Non UC		
		ค่าตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่องMammogram จำนวน 400 คน x 2,400 บาท เป็นเงิน 960,000 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>เก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน</b>		<b>960,000</b>	<b>บาท</b>		



(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมในเครือข่ายในจังหวัดลพบุรี

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM09/2568	พัฒนาระบบการส่งต่อในเครือข่ายจังหวัดลพบุรี									
		กิจกรรมที่ 1 ศัลยกรรมสัณจร เครือข่ายรพช. 6 แห่ง จำนวน 3 ครั้ง	จ.ลพบุรี	30	มี.ค.-เม.ย.68	อัตราความพึงพอใจเจ้าหน้าที่มีความรู้สามารถให้ความช่วยเหลือและดูแลรักษาผู้ป่วยได้ประสาน	วิทยา	8,100	ไม่ใช้งบ		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 90 บาท x 3 ครั้ง เป็นเงิน 8,100 บ.						6,300			
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บ. X 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 6,300 บาท									
2		ประชุมวิชาการศัลยกรรมครั้งที่ 2 ประจำปี 2568									
		กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะในการดูแลรักษาผู้ป่วยทางด้านศัลยกรรมของบุคลากรทางการแพทย์	จ.ลพบุรี	100	มี.ย.68	ความร่วมมือในเครือข่าย	วิทยา	18,000	งบเงินบำรุง		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท				บุคลากรมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น		14,000			
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 x 35 บาท X 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>สี่หมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน</b>		<b>46,400</b>	<b>บาท</b>		



(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Spine and Hip (Excellent Spine and Hip management)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

- ลำดับที่ 1. อัตราผู้ป่วย Spinal cord injury เสียชีวิตน้อยกว่าร้อยละ 15
- ลำดับที่ 2. อัตราผู้ป่วย Fragility hip fracture เสียชีวิตน้อยกว่าร้อยละ 3

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM10/2568	งาน Excellent Spine Unit									
		กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะ สมรรถนะของพยาบาลออร์โธปิดิกส์	ห้องประชุม	1 ครั้ง	มี.ค.-68	- เจ้าหน้าที่มีความรู้สามารถให้ความ	คุณสายฝน		งบเงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 2,700 บาท	สาละ	30 คน		ช่วยเหลือและดูแลรักษาผู้ป่วย	คุณวิภารัตน์				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 x 35 บ. X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,100 บาท				ออร์โธปิดิกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คุณนภารัตน์				
2		งาน Excellent Hip management									
		กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่าย จังหวัดลพบุรี ในการดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์	ห้องประชุม	1 ครั้ง	พ.ค.-68	เจ้าหน้าที่มีความรู้สามารถให้ความ	คุณสายฝน	13,200	งบเงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท	ราชพฤกษ์	60 คน		ช่วยเหลือและดูแลรักษาผู้ป่วยได้	คุณวิภารัตน์				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 x 35 บ. X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท					คุณอำนาจ				
		ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 3 คน x 600 บาท x 2 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท					คุณนภารัตน์				
3		งานคลินิกโรคกระดูกพรุน									
		กิจกรรมที่ 3 ภารกิจกระดูก	ห้องประชุม	1 ครั้ง	มี.ย.-68	เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมมีความรู้เกี่ยวกับ	คุณสายฝน	11,100	งบเงินบำรุง รพ.		
		- เผยแพร่ความรู้เรื่องโรคกระดูกพรุนให้แก่ประชาชนและบุคลากรในโรงพยาบาล	ราชพฤกษ์	60 คน		โรคกระดูกพรุนในการดูแลตนเองได้	คุณวิภารัตน์				
		- การออกกำลังกายที่เหมาะสมโดยกลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู									
		- อาหารที่เสริมสร้างมวลกระดูกโดยทีมโภชนาการ									
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 x 35 บ. X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท									
		- ค่าใช้จ่ายตกแต่งสถานที่ (บุธอาหารสาธิต) เป็นเงิน 1,500 บาท									
		- ค่าวิทยากรนอก (ภาครัฐ) 1 x 600 บาท x 6 ชม x 1 วัน ไม่มีเบิกค่าตอบแทน									
		- จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงในการค้นหาผู้ป่วยโรคกระดูกพรุน			ธ.ค.-67	เพื่อค้นหาผู้ป่วยใหม่ที่มีเกิดโรคกระดูกพรุน	คุณนภารัตน์				
		- จัดทำแนวทางการให้การรักษารโรคกระดูกพรุนแก่ผู้ป่วยตามสิทธิการรักษา			ก.พ.-68	เพื่อให้การรักษากฎต้องและเหมาะสม	นพ.นิติพล				
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>สองหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน</b>		<b>24,300 บาท</b>			

(นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโรค



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : พัฒนางานอนามัยแม่และเด็กจังหวัดลพบุรี

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ 1. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน < 17 : 1,000 การเกิดมีชีพ

2. อัตราการเกิด Birth Asphyxia < 25 : 1,000 การเกิดมีชีพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM11/2568	1. พัฒนาแนวทางการดูแลสตรีตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงในกลุ่มโรคสำคัญ									
		2. พัฒนาระบบการส่งต่อด้านสูติกรรมเพื่อความปลอดภัยของแม่และเด็ก									
		กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลมารดาภาวะวิกฤติ		1 ครั้ง	มี.ค.-68	เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะ	คุณพรทิพย์	16,800	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,700 บ.		30 คน/ ครั้ง		ในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ที่มีภาวะ	คุณกุลวิภา				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 35 บ. x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,100 บาท				เสี่ยงสูง					
		ค่าวิทยากรภายนอก(ภาครัฐ) จำนวน 5 คน x 600 บาท x 4 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท									
		กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะบุคลากรในการดูแล	จ.ลพบุรี	2 ครั้ง	ก.พ.-68	เจ้าหน้าที่มีความรู้สามารถให้ความ	คุณพรทิพย์	23,500	เงินบำรุงรพ.		
		สตรีตั้งครรภ์กลุ่ม High Risk และการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (NCPDR)		60 คน/ ครั้ง		ช่วยเหลือและดูแลสตรีตั้งครรภ์	คุณวิภาวี				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 10,800 บ.				ที่มีภาวะเสี่ยงสูง และทักษะ					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บ. x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท				ในการ NCPDR					
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 2 ชม x 2 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท									
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร จำนวน 1 คน x 150 กม. X 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 1,200 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 คน x 700 บาท x 1 คืน เป็นเงิน 700 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>40,300 บาท</b>			

(นายแพทย์วิภาวี นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโค:

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็กจังหวัดลพบุรี

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ 1. อัตราการอัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน < 17 : 1,000 การเกิดมีชีพ

2. อัตราการเกิด Birth Asphyxia < 25 : 1,000 การเกิดมีชีพ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัว
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM12/2567	1. พัฒนาระบบการดูแลสตรีตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงในกลุ่มโรคสำคัญ 2. พัฒนาระบบการส่งต่อด้านสูติกรรมเพื่อความปลอดภัยของแม่และเด็ก กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมคณะกรรมการ Service Plan สาขาสูติกรรม	จ.ลพบุรี	3 ครั้ง 30 คน/ ครั้ง	ครั้งที่ 1 : ธ.ค.67 ครั้งที่ 2 : เม.ย.68 ครั้งที่ 3 : ส.ค. 68	เกิดเครือข่ายการดูแลมารดาและทารกจังหวัดลพบุรี	คุณพรทิพย์				
		กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลมารดาภาวะวิกฤติ ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 90 บ. เป็นเงิน 2,700 บ. ค่าอาหารว่าง 30 คน x 35 บ. x 2 มื้อ เป็นเงิน 2,100 บาท ค่าวิทยากร 2 คน x 600 บ. x 7 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท		1 ครั้ง 30 คน/ ครั้ง	ม.ค.-ก.พ. 2568	เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง	คุณพรทิพย์	13,200	เงินบำรุงพร.		
		กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะบุคลากรในการดูแลสตรีตั้งครรภ์ กลุ่ม High Risk และ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด(NCPR) ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 90 บ. x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 10,800 บ. ค่าอาหารว่าง 60 คน x 35 บ. x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท ค่าวิทยากร (ภายนอก) 1คน x 600 บ. x 6 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท ค่ารถรับ-ส่งวิทยากร 1 คน x 150 กม. X 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 1,200 บาท ค่าที่พักวิทยากร 1 คน x 700 บาท x 1 คืน เป็นเงิน 700 บาท	จ.ลพบุรี	2 ครั้ง 60 คน/ ครั้ง	ก.พ-มี.ค. 2568	เจ้าหน้าที่มีความรู้สามารถให้ความช่วยเหลือและดูแลสตรีตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง และทักษะในการ NCPR	คุณพรทิพย์ คุณวิภาวี	24,700	เงินบำรุงพร.		

*วิจิตร*

(นายแพทย์วิจิตร นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครง

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งชี้ การสืบค้น
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
3		3.พัฒนาศักยภาพการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในบุคลากรแม่และเด็ก									
		<b>กิจกรรมที่ 1</b> จัดอบรมพัฒนาศักยภาพการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	จ.ลพบุรี	3 ครั้ง	มี.ค.-พ.ค. 2568	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้สามารถให้ความ	คุณวรรณิ์	70,204	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 90 บ. x 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 16,200 บ.		60 คน/ ครั้ง		ช่วยเหลือและดูแลมารดาหลังคลอด	คุณหทัยรัตน์				
		ค่าอาหารว่าง 60 คน x 35 บ. x 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 12,600 บาท				ให้สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้					
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาคเอกชน) 1คน x 1,200 บ. x 6 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท									
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาครัฐ) 2คน x 600 บ. x 6 ชม x 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท									
		ค่าเครื่องบินโดยสารวิทยากร(ขอนแก่น-กรุงเทพฯ) 2,000 x 2 เที่ยว เป็นเงิน 4,000 บาท									
		ค่ารถรับ-ส่งวิทยากร 1 คน x 150 กม. X 4 บาท x 6 เที่ยว เป็นเงิน 3,600 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร 1 คน x 800 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 1,600 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร 2 คน x 800 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 3,200 บาท									
		อุปกรณ์การอบรม ไปสเคอร์ฟี่วีซี ขนาด 125x 75 เซนติเมตร X 8 แผ่น เป็นเงิน 3,600 บาท									
		อุปกรณ์การสอน ตุ๊กตาทารกน้ำหนักเสมือนจริง จำนวน 1 ตัว x 3000 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท									
		ค่าทำใบประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรม ขนาดA4 20 บาท x 60 ใบ เป็นเงิน 1,200 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>เจ็ดหมื่นหกร้อยบาทถ้วน</b>		<b>108,104</b>	<b>บาท</b>		



(นายแพทย์วิรัช นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

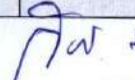
ชื่อโครงการ : ผ่าตัดต่อกระดูก เกลิมพระเกียรติ 72 พรรษา ปีที่ 2

ตัวชี้วัดกลยุทธ์. ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่

1. อัตราผู้ป่วยต่อกระดูกได้รับการผ่าตัดไม่เกิดภาวะตาบอด 100%
2. ร้อยละของผู้เข้ารับการศัลยกรรมโรคข้อหินที่ตรวจพบว่ามีโอกาสเป็นต้อหินได้รับการนัดตรวจกับจักษุแพทย์ เป้าหมาย 100%
3. ผู้ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ในชุมชนเขต รพ.สต.เขตอำเภอเมืองลพบุรี ในความรับผิดชอบ ได้รับการศัลยกรรมต่อกระดูก
4. ผู้ที่เป็นเบาหวานในชุมชนเขตอำเภอเมืองลพบุรี ในความรับผิดชอบ ได้รับการศัลยกรรมเบาหวานขึ้นจอประสาทตาในผู้ที่เป็นเบาหวานปีละ 1 ครั้ง

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM13/2568	การผ่าตัดต่อกระดูกเกลิมพระเกียรติ 72 พรรษา ปีที่ 2	รพ.พนร		14-17กพ.68	- ศัลยกรรมกลุ่มเสี่ยงต่อภาวะ ตาบอดจากต่อกระดูกให้เข้า	พชรวรรณ	-			
		กิจกรรม ที่ 1 การบริการผ่าตัดต่อกระดูก				ตาบอดจากต่อกระดูกให้เข้า	จุฑาภรณ์				
		กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่จังหวัดลพบุรี				รับการรักษา	พวงเพชร				
		คำวิสัย/อุปสรรคทางการแพทย์ที่ใช้ในการผ่าตัด				- ผู้ป่วยและญาติมีความรู้เกี่ยว กับโรคต่อกระดูก และการดูแล					
						ผู้ป่วยหลังผ่าตัดที่บ้าน					
						- ผู้ป่วยได้รับการผ่าตัดต่อกระดูก					
						- ผู้ป่วยไม่เกิดการติดเชื้อหลัง					
						ผ่าตัดต่อกระดูก					
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							ศูนย์บาทถ้วน	0 บาท			

  
 (นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโรค

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : รณรงค์ตรวจคัดกรองโรคคอหอยนูนโตในวัยผู้ใหญ่ปี 2568

ตัวชี้วัดของโรงพยาบาล

<sup>1</sup> ร้อยละของผู้เข้ารับการคัดกรองโรคคอหอยนูนโตที่ตรวจพบว่ามีโอกาสเป็นคอหอยนูนโตได้รับการนัดตรวจกับจักษุแพทย์ เป้าหมาย 100%

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM14/2568	รณรงค์การตรวจสุขภาพตาให้กับประชาชนและเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชในวันต่อต้านโลกปี 2568	รพ.พนร	150 คน	มี.ค.68	-ผู้ร่วมกิจกรรมมีความรู้เรื่อง โรคคอหอยนูนโต	พวงเพชร จุฑาภรณ์	7,500	เงินบำรุง รพ.		
		กิจกรรม ให้ความรู้เรื่องโรคคอหอยนูนโตแก่ประชาชนทั่วไปและเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชโดยวัดความสามารถในการมองเห็นและวัดความดันลูกตา				-ผู้เข้ารับการคัดกรองที่มีโอกาส เป็นคอหอยนูนโตได้รับการตรวจ	พชราวรรณ				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 คน x 40 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท				รักษากับจักษุแพทย์					
		ค่าไวโอลินคอหอย จำนวน 1 อัน ขนาด 2 เมตร x 5 เมตร เป็นเงิน 1,500 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								7,500	บาท		



(นายแพทย์วีรกีจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : ออกหน่วยคัดกรองต่อกระดูก และคัดกรองเบาหวานขึ้นจอประสาทตาในชุมชน ที่รพ.สต.เขตอำเภอเมืองลพบุรี ในความรับผิดชอบ

ตัวชี้วัดของโรงพยาบาล

1 ผู้ที่เป็นเบาหวานในชุมชนเขตเขตอำเภอเมืองลพบุรี ในความรับผิดชอบ ได้รับการคัดกรองเบาหวานขึ้นจอประสาทตาในผู้ที่ เป็นเบาหวานปีละ 1 ครั้ง

2 ผู้ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ในชุมชนเขต รพ.สต.เขตอำเภอเมืองลพบุรี ในความรับผิดชอบ ได้รับการคัดกรองต่อกระดูก

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM15/2568	ออกหน่วยคัดกรองต่อกระดูก และคัดกรองเบาหวานขึ้นจอ	รพ.พนร	3 คน	พ.ค..68	-เพื่อคัดกรองต่อกระดูก และคัดกรองเบา	พชรวรรณ		ไม่ใช้งบ		
		ประสาทตาในชุมชน ที่รพ.สต.เขตอำเภอเมืองลพบุรี ในความรับผิดชอบ		1 วัน		หวานขึ้นจอประสาทตาในชุมชนเขตอำเภอเมืองลพบุรี	พวงเพชร				
		กิจกรรม คัดกรองต่อกระดูก และเบาหวานขึ้นจอประสาทตาในชุมชน					จุฑาภรณ์				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 3 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 15 วัน เป็นเงิน 4,050บาท				-เพื่อให้ผู้ป่วยที่มีปัญหาต่อกระดูก					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 15 วัน เป็นเงิน 3,150 บาท				และเบาหวานขึ้นจอประสาทตาเข้ารับ					
						การรักษาอย่างรวดเร็ว ป้องกันการเกิด					
						ภาวะแทรกซ้อน					
						-ให้ความรู้เรื่องต่อกระดูก เบาหวานขึ้น					
						จอประสาทตาแก่ประชาชนในชุมชนเขต					
						อำเภอเมืองลพบุรี					
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						ศูนย์บาทถ้วน		0 บาท			



(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : พัฒนาคุณภาพระบบการดูแลผู้ป่วยด้านโสต คอ นานสิก

ตัวชี้วัดของโรงพยาบาล

- ลำดับที่
- 1 อัตราผู้ป่วย CA thyroid มี 10 Years survival มากกว่า ร้อยละ 95
  - 2 อัตราการคัดกรองในทารกแรกเกิด จังหวัดลพบุรี ร้อยละ 100
  - 3 ผู้ป่วย OSA (Obstructive Sleep Apnea) ได้รับการคัดกรอง ร้อยละ 20
  - 4 อัตราผู้ป่วย Nasal polyps หลังผ่าตัดที่เกิดเป็นซ้ำลดลง ร้อยละ 50

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM16/2568	การพัฒนาคุณภาพระบบการดูแลผู้ป่วยด้านโสต คอ นานสิก									
		<b>กิจกรรมที่ 1</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย	ห้องประชุมราชพฤกษ์	1 ครั้ง	ก.พ.-68	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญ	คุณสิริวิมล	13,200	เงินบำรุง		
		ด้านโสต คอ นานสิก	รพ.พนร	60 คน		และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	คุณสุชศรี				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,400บาท				ด้านโสต คอ นานสิก	คุณขวัญฤดี				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,200บาท									
		ค่าวิทยากรภายนอก(ภาครัฐ) จำนวน 3 คน x 600บาท x 2 ชม x 1 วัน .เป็นเงิน 3,600บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน</b>			
								13,200 บาท			



(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

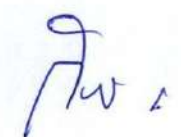
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์: 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: พัฒนาระบบการบริการในผู้ป่วยระยะกลาง IMC ปี 2568

ตัวชี้วัดของโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1 อัตรา Refer back เพื่อรับบริการ IMC bed/ ward > 40

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	SI-RM17/2568	ประชุมคณะกรรมการทีมนำ IMC ในจังหวัด (11 รพ.)									
		ผู้ป่วยIMC ในเครือข่ายจังหวัดสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม									
		กิจกรรมที่ 1 ประชุมปรึกษาเพิ่มคุณภาพการให้บริการในผู้ป่วย IMC	สสจ ลพบุรี	1 ครั้ง	ก.พ-มี.ค. 2568	1.พัฒนาระบบการบริการผู้ป่วยIMC	พญ. พรพรรณ		ไม่ใช้งบ		
		การพัฒนาระบบข้อมูลคุณภาพระดับจังหวัด		40 คน		อัตรา Refer back	ภาวิณี				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บาท X 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บ.				เพื่อรับบริการ IMC bed/ ward > 40	กฤติยา				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 x 35 บ. X 2 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท				2.ลดอัตราการพิการและเพิ่มคุณภาพชีวิต					
2		กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมเพื่อให้สหสาขาวิชาชีพร่วมวางแผนพัฒนาระบบการรักษา	รพ. พนร.	1 ครั้ง	มี.ค. 2568	1.เจ้าหน้าที่มีความรู้สามารถให้ความ			ไม่ใช้งบ		
		และการเก็บข้อมูลทาง clinic เพื่อพัฒนาระบบงาน		30 คน		ช่วยเหลือและดูแลรักษาผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 x 35 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 1,050 บาท									
รวมเป็นเงิน								0 บาท			

  
 (นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ





แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : เฝ้าระวัง ป้องกันและส่งเสริมสุขภาพประชาชนวัยทำงานโรคซิลิโคสิสและพัฒนาเครือข่าย 2568

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ :

- ลำดับที่ 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น
- 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมพึงพอใจในการอบรมระดับดีขึ้นไป

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM19/2568	กิจกรรมที่ 1 ประสานงานบุคลากรและประชาชนกลุ่มเสี่ยง	ประชาชนกลุ่มเสี่ยง			ประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการพัฒนาการเฝ้า	ณัฐกัญภัทร	8,000	เงินบำรุง		
		กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมพัฒนาเครือข่าย เฝ้าระวัง ส่งเสริมสุขภาพและ	อ.โคกสำโรง	50 คน/1 ครั้ง	กค.68	ระวัง ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคซิลิโคสิส	อรุณพล/วิทธิธร				
		ป้องกันโรคซิลิโคสิสในประชากรกลุ่มเสี่ยง	จนท./อสม.			จำนวน 40 คน					
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท				-ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น					
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 4,500 บาท									
		กิจกรรมที่ 3 ประสานตรวจเฝ้าระวังในประชากรกลุ่มเสี่ยง (CXR)				- ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึง					
		กิจกรรมที่ 4 ประเมินผลการอบรม				พอใจระดับดีขึ้นไป					
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						เงินสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน		8,000	บาท		

(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลพบุรี ผู้ประกันตน

ตัวชี้วัดของโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดลพบุรี จำนวน 1 ครั้ง  
 2. สถานประกอบการได้รับเฝ้าระวัง ป้องกันโรคจากการทำงาน จำนวน 2 แห่ง  
 3. จำนวนบุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังป้องกันโรคประสาหูเสื่อม  
 4. จัดสัปดาห์ความปลอดภัย จำนวน 1 ครั้ง  
 5. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม  
 6. จำนวนผู้รับบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในคลินิกโรคจากการทำงานและเชิงรุกในสถานประกอบการ  
 7. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น  
 8. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมพึงพอใจในการอบรมระดับดีขึ้น  
 9. ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการในคลินิกโรคจากการทำงาน มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีขึ้น  
 10. ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการเชิงรุกมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีขึ้น  
 11. จำนวนข้อร้องเรียนเป็นศูนย์

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM20/2568	พัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลพบุรี									
		กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมให้ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)	ห้องเจ้าพระยา	120 คน/ 1 ครั้ง	มี.ย 68	- จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)	ศิริวีระ	45,600	กองทุนเงิน		
		โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ,เจ้าหน้าที่ รพท./รพช./รพสต.	วิษายนทร์			โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชบุคลากร	อรุณพล		ทดแทน		
		สาธารณสุขอำเภอเมืองลพบุรีที่รับผิดชอบงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	ลพบุรีอินทรีสตรีท			ที่รับผิดชอบงานอาชีวอนามัย รพท./รพช.	วริทธิ์ธร		สำนักงาน		
		เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในสถานประกอบการ				/ รพสต. และ สาธารณสุขอำเภอเมือง			ประกันสังคม		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 30,000 บาท				ลพบุรี จป.ในสถานประกอบการจำนวน					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท				120 คน					
		ค่าวิทยากร(ภาครัฐ) จำนวน 3 คน x 600 บาท x 2 ชม. x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท				- ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมี					
						ความรู้เพิ่มขึ้น					
						- ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความ					

  
(นายแพทย์วีรทิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโค:

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
2		การเฝ้าระวัง ป้องกันโรคจากการทำงานในสถานประกอบการ จังหวัดลพบุรี จำนวน 2 แห่ง									
		กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมส่งเสริมในการส่งเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง	สถานประกอบการ	40 คน/ 2 แห่ง	ก.ค. 68		ศรีวิฑูรา	2,800	กองทุนเงิน		
		ป้องกันโรคจากการทำงาน จำนวน 2 แห่ง	ในจังหวัดลพบุรี			- ลูกจ้างในกลุ่มสิทธิประกันสังคม ได้รับ การความรู้ ในการส่งเสริมสุขภาพเฝ้าระวัง	อริษา/วริทธิ์ธร		ทดแทน		
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 2 แห่ง เป็นเงิน 2,800 บาท				ป้องกันโรคจากการทำงานจำนวน 80 คน (ครึ่งละ 40 คน) - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้เพิ่มขึ้น - ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความ			สำนักงาน ประกันสังคม		
3		การเฝ้าระวังป้องกันโรคประสาทเสื่อมจากการทำงานผู้ประกันตนในโรงพยาบาล									
		กิจกรรมที่ 3 จัดประวัติ คัดกรองด้วยแบบสอบถาม บุคลากรที่ทำงานกับสิ่งแวดล้อมเสียงดัง	โรงพยาบาล	30 คน	ส.ค. 68	บุคลากรในโรงพยาบาลพระนารายณ์	ณัฐณภัทร	1,050	กองทุนเงิน		
			พระนารายณ์			มหาราช ที่ทำงานเสี่ยงกับเสียงดังในที่ ทำงาน	อรรณพ วริทธิ์ธร		ทดแทน		
		กิจกรรมที่ 4 ตรวจสอบสภาพการได้ยิน บุคลากรที่ทำงานกับ สิ่งแวดล้อมเสียงดัง	มหาราช						สำนักงาน		
		กิจกรรมที่ 5 อบรมเสริมสร้างความรอบรู้บุคลากรที่ทำงานกับ สิ่งแวดล้อมเสียงดัง							ประกันสังคม		
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,050 บาท									
4		การรณรงค์สัปดาห์ความปลอดภัยในโรงพยาบาล									
		กิจกรรมที่ 6 จัดสัปดาห์ความปลอดภัยโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช			ก.ย. 68	บุคลากรในโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	วริทธิ์ธร				
		- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เสียงตามสายรณรงค์ความปลอดภัย									
5		กิจกรรมที่ 7 การตรวจสอบสุขภาพเพื่อประกอบการวินิจฉัยกรณีสงสัยว่า เป็นโรคจากการทำงาน กรณีลูกจ้างไม่ได้เลือกประกันสังคม	โรงพยาบาล			ผู้ประกันตนที่ไม่ได้เลือกประกันสังคม	ณัฐณภัทร	30,000	กองทุนเงิน		
		ณ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	พระนารายณ์			ณ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช			ทดแทน		
		- ค่าตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมทางห้องปฏิบัติการ 30,000 บาท	มหาราช						สำนักงาน		
									ประกันสังคม		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						เจ็ดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน		79,450 บาท			



(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ M2.ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ

ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพเครือข่ายบริการทันตกรรม

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
1	S1-RM21/2568	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเครือข่ายหน่วยบริการทันตกรรมเพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนงานทันตกรรม และติดตามการดำเนินงานทุก 6 เดือน	อำเภอเมือง	40 คน/2 ครั้ง	ครั้งที่ 1 ธ.ค 67	เจ้าหน้าที่มีความรู้สามารถให้ความ	ทพ.วรวิธน์	ไม่ใช้งบ				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท	ลพบุรี		ครั้งที่ 2 มี.ย 68	ช่วยเหลือและดูแลรักษาผู้ป่วยได้						
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง เป็นเงิน 5,600 บาท										
		กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยทันตกรรม										
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท	ห้องประชุม	1 ครั้ง	พ.ค.-68	เจ้าหน้าที่มีความรู้สามารถให้ความ	ทพ.วรวิธน์	23,340	เงินบำรุง			
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 x 35 บ. X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท	ราชพฤกษ์	50 คน		ช่วยเหลือและดูแลรักษาผู้ป่วยได้						
		ค่าวิทยากรภายนอก(ภาครัฐ) จำนวน 2 คน x 3 ชม. x 600 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท										
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 2 ห้อง x 1,450 บาท x 1 คืน เป็นเงิน 2,900 บาท										
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงวิทยากร (ไป-กลับ) จังหวัดลพบุรี - จังหวัดลพบุรี จำนวน 260 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 2,080 บาท										
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงวิทยากร (ไป-กลับ) กรุงเทพมหานคร - จังหวัดลพบุรี จำนวน 145 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 1,160 บาท										
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								23,340	บาท			



(นายแพทย์วีรภจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนครเขื่อนขันธ์กาชเชฐ จังหวัดหนองบัว

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

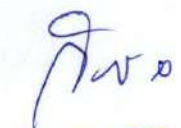
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพทางการพยาบาล

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ ร้อยละของหน่วยงานที่พัฒนาบุคลากรได้ตามแผน ปีงบประมาณ 2568  $\geq$  80 %

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความยั่งยืน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	SI-RM22/2568	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล									
		กิจกรรมที่ 1 ประชุมทบทวนความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยของ APN และ NCM	รพ.พนร.	1 ครั้ง	มกราคม 68	- อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยที่ดูแล	วิชาการ	13,800	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท		60 คน							
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บ. X 2 มื้อ เป็นเงิน 4,200 บาท									
		ค่าวิทยากร ภาควิชา จำนวน 1 คน x 600 บาท x 7 ชม. x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท									
2		กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (4 รุ่นๆละ 1/2 วัน)		50 คน/รุ่น	กพ. 68	1.อัตราการผู้ป่วยภายใน 24 ชม. < 12 %	ER	32,000	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท		4 รุ่น							
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 x 35 บ. X 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท									
3		กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง		100/1 วัน	กรกฎาคม 2568	1.อัตราการผู้ป่วยภายใน 24 ชม. < 12 %	ER	16,000	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 x 35 บ. X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>หกหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน</b>		<b>61,800</b>	<b>บาท</b>		



(นายแพทย์วีระกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูง ผู้โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงผู้โรงพยาบาล ระดับ A Plus

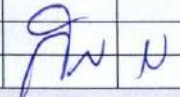
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตรา การเจ็บป่วย ตกดวงพิการ ลดอัตรา การเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างเจตคติที่ดีของพยาบาลใหม่ให้สามารถดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความพึงพอใจ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	SI-RM23/2568	พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างเจตคติที่ดีของพยาบาลใหม่ให้สามารถดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐาน									
		กิจกรรมที่ 1 ปรุมนิเทศพยาบาลใหม่	รพ.พนร.	35 คน/2 รุ่น	3 วัน/รุ่น	- ร้อยละของพยาบาลใหม่มี คะแนนสมรรถนะมากกว่า ร้อยละ 70	คุณชนพรพรหม		ไม่ใช้งบ		
		รุ่นที่ 1									
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 35 คน x 90 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 9,450 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน x 35 บาท X 2 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 7,350 บาท									
		อาหารเย็น จำนวน 25 คนx150 เป็นเงิน 3,750 บาท กำหนดการจัดประชุมกลุ่มย่อย 17.00-20.00 น.									
		รุ่นที่ 2	รพ.พนร.		พค.68				ไม่ใช้งบ		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 35 คน x 90 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 9,450 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน x 35 บาท X 2 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 7,350 บาท									
2		พัฒนาศักยภาพพยาบาลตรวจการเก่า									
		กิจกรรมที่ 2 ประชุมฟื้นฟูความรู้พยาบาลตรวจการเก่า จำนวน 2 รุ่น									
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 26 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น เป็นเงิน 4,680 บาท	รพ.พนร.	26 คน/ รุ่น	๓ค.67	ร้อยละของพยาบาล	คุณชนพรพรหม		ไม่ใช้งบ		
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 26 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น เป็นเงิน 3,640 บาท		52 คน	1 วัน/รุ่น	ตรวจการเก่าที่มีคะแนน					
3		พัฒนาศักยภาพพยาบาลตรวจการใหม่									
		กิจกรรมที่ 3									
		ปรุมนิเทศพยาบาลตรวจการใหม่	รพ.พนร.	20 คน/รุ่น	3 วัน/รุ่น	ร้อยละของพยาบาล	คุณชนพรพรหม		ไม่ใช้งบ		
		ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน = 5,400 บาท			ก.พ.68	ตรวจการใหม่ที่มีคะแนน					
		ค่าอาหารว่าง 20 คน x 35 บาท X 2 มื้อ x 3 วัน = 4,200 บาท				สมรรถนะมากกว่า ร้อยละ 70					
4		ประชุมประจำปี									
		กิจกรรมที่ 4									
		1) พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 4 รุ่น	รพ.พนร.	120 คน/รุ่น	1 วัน/รุ่น	ร้อยละของบุคลากรที่	คุณชนพรพรหม	76,800	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คนx 90 บาทx 1 มื้อ x1 วัน x 4 รุ่น เป็นเงิน 43,200 บาท			๓ค.67	เข้าร่วมประชุมมากกว่า					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 มื้อ x 4 รุ่น เป็นเงิน 33,600 บาท				ร้อยละ 80					
		2) ผู้ช่วยพยาบาลบางช่วงเหลือคนใช้พกรงานบริการบางแปล จำนวน 4 รุ่น		120 คน/รุ่น	1 วัน/รุ่น			76,800	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คนx 90 บาทx 1 มื้อ x1 วัน x 4 รุ่น เป็นเงิน 43,200 บาท			มค.68						
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 มื้อ x 4 รุ่น เป็นเงิน 33,600 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						หนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน		153,600	บาท		

  
(นายแพทย์วีรกีจ นาวิระจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

คำชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1.เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมสามารถปฏิบัติตามสถานการณ์จริงได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 90

2 จำนวนครั้งการฝึกภาคปฏิบัติซ้อมเสมือนจริง สถานการณ์ภัยแล้ง จ.ลพบุรี(ประสงค์โครงการ) = ๑ ครั้ง/ปี

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM24/2568	งานซ่อมแผนสถานการณ์ภัยแล้ง จ.ลพบุรี (ประสงค์โครงการ)			มีนาคม 68	1.อัตราการผู้ป่วยภายใน 24 ชม. < 12 %	รองบริหารฯ	1,750			
		Table Top และซ่อมแผนสถานการณ์เสมือนจริง					พ.พงศกร				
		กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะผู้จัดทำแผน 1/2 วัน	คณะทำงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	50/ครั้ง			พว.วินเพ็ญ				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 x 35 บ. X 1 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช				พว.อนงศ์ภาณุ				
		กิจกรรมที่ 2 ทบทวนแผนเตรียมรับสถานการณ์ภัยแล้ง (ประสงค์โครงการ)	1. ทนท.ทนต.ทนผ่าย	80/ครั้ง				12,800	เงินบำรุง รพ.		
		ของรพ.พระนารายณ์มหาราชกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก 1 วัน	ทุกหน่วยงานในรพ.								
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน x 90 บาท x1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท	2. หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง								
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 x 35 บ. X 2 มื้อx1 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท									
		ค่าวิทยากร(ภาครัฐ) จำนวน 4 คน x 600 บาท x 2 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 4800 บาท									
		กิจกรรมที่ 3 ซ้อมแผนสถานการณ์เสมือนจริง (ประสงค์โครงการ)		100/ครั้ง				20,800	เงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท	2. หน่วยงานภายนอก								
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 x 35 บ. X 2 มื้อx1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท	ที่เกี่ยวข้อง								
		ค่าวิทยากร(ภาครัฐ) จำนวน 4 คน x 600 บาท x 2 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>สามหมื่นห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน</b>		<b>35,350 บาท</b>			



(นายแพทย์วีรภจ นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ




แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus  
ยุทธศาสตร์ที่ 1\_ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงดิจิทัลมุ่งสู่โรงพยาบาลศูนย์  
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์  
ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล  
ลำดับที่ ไม่พบอุบัติเหตุร้ายแรงทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM25/2568	กิจกรรมที่ 1 ขอบรับรอง/การประเมินความสามารถทางห้องปฏิบัติการเครือข่ายตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูกด้วย HPV DNA Testing	งานอนุชีววิทยา	1 ครั้ง	ม.ค.-มิ.ย.68	ผ่านการรับรองการประเมินความสามารถ ทางห้องปฏิบัติการ จากกรมวิทยาศาสตร์	นางศันสนีย์ เชาวนเกตุ		เงินบำรุง		
		ค่าธรรมเนียมการรับรอง เป็นเงิน 4,000 บาท	กลุ่มงานเทคนิค	10 คน							
		ค่าวิทยากรผู้ตรวจประเมินจำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,500 บาท	การแพทย์ฯ								
		ค่าเดินทางวิทยากรจำนวน 2 คน เป็นเงิน 2,000 บาท									
		ค่าใบรับรอง เป็นเงิน 500 บาท									
2		กิจกรรมที่ 2 ขอบรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ มาตรฐานกระทรวง สาธารณสุข (MOPH Standard for Medical Laboratory)	กลุ่มงานเทคนิค	1 ครั้ง	ม.ค.-ก.ย.68	ได้รับการตรวจประเมินภายใน (Internal audit) และได้คะแนนการประเมิน	นางศันสนีย์ เชาวนเกตุ	4,000	เงินบำรุง		
		กิจกรรมย่อยที่ 2.1ขอรับการตรวจประเมินภายใน (Internal audit) โดยผู้ผ่านการตรวจประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข				ร้อยละ 80 และผ่านเกณฑ์ The must ทุกหัวข้อการประเมิน					
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 25 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,250 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,750 บาท									
		กิจกรรมย่อยที่ 2.2ขอรับการตรวจประเมินระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Standard for Medical Laboratory)	กลุ่มงานเทคนิค	1 ครั้ง	พ.ค.-ก.ย.68	ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	นางศันสนีย์ เชาวนเกตุ	17,700	เงินบำรุง		
		ค่าพิจารณาเอกสาร(กรณีขอใหม่และต่ออายุ) เป็นเงิน 6,000 บาท/ครั้ง	การแพทย์ฯ	45 คน		มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Standard for Medical Laboratory)					
		ค่าผู้ตรวจประเมินด้านระบบและวิชาการ จำนวน 3 คน เป็นเงิน 4,500 บาท									
		ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน จำนวน 3 ห้อง x 1,000 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท									
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 45 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,050 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 45 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,150 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>สองหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน</b>		<b>21,700 บาท</b>	

  
 (นายแพทย์วีรจิก นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงดิจิทัลมุ่งสู่โรงพยาบาลศูนย์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: พัฒนาคุณภาพระบบบริการทางธนาคารเลือด

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ ไม่พบปฏิบัติการไม่เพียงพอพร้อมใช้

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM26/2568	กิจกรรม ขอบรับการตรวจประเมินระบบคุณภาพและเทคนิคการรับ									
		บริจาคโลหิตศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย	งานธนาคารเลือด	1 ครั้ง	ม.ค. - ก.ย. 68	งานธนาคารเลือดผ่านการประเมิน	คุณอริพงค์	9,900	เงินบำรุง		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 15 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,350 บาท		15 คน		ระบบคุณภาพ โดยศูนย์บริการโลหิต					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,050 บาท				แห่งชาติ สภากาชาดไทย					
		ค่าผู้ตรวจประเมินด้านระบบและวิชาการ จำนวน 3 คน เป็นเงิน 4,500 บาท									
		ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน จำนวน 3 ห้อง x 1,000 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>เก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน</b>		<b>9,900 บาท</b>			



(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: โภชนาการเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. ลดอัตราผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงสูงและกลุ่มป่วย NCDs ร้อยละ 20

2. ลดอัตราผู้ป่วยในกลุ่มโรคยุทธศาสตร์ที่ซับซ้อน ร้อยละ 20

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM27/2568	กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้เรื่อง แนวทางการคัดกรองและประเมินภาวะ โภชนาการในผู้ป่วยที่มีภาวะทุพโภชนาการ รวมถึงการเรียกเก็บรายได้ในโรงพยาบาล คำวิทยากร ภาครัฐ จำนวน 1 คน x 600 x 3 ชม เป็นเงิน 1800 บาท คำอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 4500 บาท คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1750 บาท คำน้ำดื่มเชื้อเพลิงวิทยากร จำนวน 150 มม. x 4 บาท x 2 เทียร์ เป็นเงิน 1200 บาท	รพ.พชร.	50	เม.ย.-มิ.ย. 68	บุคลากรและทีมสหสาขาวิชาชีพ เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางการคัดกรองและประเมิน ภาวะโภชนาการในผู้ป่วย รวมถึงการเรียกเก็บรายได้ในโรงพยาบาล	นางทิพวัลย์ สุคนธา	9,250	เงินบำรุง	แบบประเมินความรู้ความเข้าใจ แบบประเมินความพึงพอใจ	ร้อยละความสำเร็จ ของกิจกรรม
2		วันนักกำหนดอาหารเอเชีย ประจำปี 2568 กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของ นักกำหนดอาหารและมิให้ความรู้ในด้านโภชนาบำบัดในกลุ่มโรค NCDs และโรคยุทธศาสตร์ที่ซับซ้อน คำป้ายตั้งหิน (roll up) 60x160 ซม. 2500 x 4 เป็นเงิน 10,000 บาท คำเอกสารให้ความรู้ 20x80 เป็นเงิน 1,600 บาท	รพ.พชร.	80	19-ก.ย.-68	บุคลากร เจ้าหน้าที่ และประชาชนที่สนใจ ได้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของนักกำหนด อาหาร และได้รับความรู้ความเข้าใจ ด้านโภชนาการ	นางทิพวัลย์ สุคนธา	1,600	เงินบำรุง	แบบประเมินความพึงพอใจ	ร้อยละความสำเร็จ ของกิจกรรม
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>หนึ่งหมื่นแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน</b>		<b>10,850</b>	<b>บาท</b>		

(นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาระบบการบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1.ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ร้อยละ 45  
2.ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์อัมพาตระยะกลาง(Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ 15  
3.ร้อยละของผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยระดับประคอง( Palliative Care)ที่ได้รับการรักษาด้วยกัญชาทางการแพทย์แผนไทย ร้อยละ 7  
4.ร้อยละผู้ป่วยทั้งหมดที่ได้รับการรักษาด้วยกัญชาทางการแพทย์แผนไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 70

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	SI-RM28/2568	กิจกรรมที่ 1 ประเมินนิเทศสัญจรการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เครือข่ายบริการสุขภาพเมือง จังหวัดลพบุรี -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน x 35 บาท X 1 มื้อ X 4 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท	อ.เมือง		ธ.ค.67-ก.ค.68		คุณอมร คุณกรธิดา	3,500	PPB		
2		กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ด้วยแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกสำหรับผู้ป่วยแพทย์แผนไทย -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท	อ.เมือง		ม.ค.-68		คุณกัลจรรย์ คุณกรธิดา	8,000	PPB		
3		กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ด้วยแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกสำหรับบอส/CG/นักบริหารชุมชน -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท			พ.ค.-68		คุณศรัญญา คุณกรธิดา	8,000	PPB		
		กิจกรรมที่ 4 นำเสนอผลงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ด้วยแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก -ค่าวิทยากร(ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 6 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 25 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 2,250 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน x 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท			ก.ค.-68		คุณกรธิดา คุณธนรัตน์	7,600			
		3.พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน ด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก			ธ.ค 67.-ก.ย.68		คุณอมร คุณกัลจรรย์				
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>สองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน</b>		<b>27,100</b>	<b>บาท</b>		

(นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ การสอบเทียบ และการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ 1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เข้าใจการช่วยหายใจผู้ป่วยภาวะวิกฤตและการทำงานของเครื่องมือแพทย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM29/2568	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดูแลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจและการบำรุงรักษา	จ.ลพบุรี	120 คน/ครั้ง	15-16 พ.ค. 68	บุคลากรมีความรู้	คุณภาวิณี	69,600	เงินบำรุง	แบบทดสอบความรู้ก่อน - หลัง	
		สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ให้มีอายุการใช้งานขึ้น ประสานงานกับหน่วย		2 วัน		และความเข้าใจการดูแล	คุณเชิดศักดิ์		โรงพยาบาล	แบบประเมินความพึงพอใจในการร่วม	
		งานที่เกี่ยวข้อง สร้างระบบเครือข่ายไร้รอยต่อในการดูแลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วย				ระบบทางเดินหายใจการ				ประชุมและ ปฏิบัติการ	
		หายใจ และเครื่องมือแพทย์ของจังหวัดลพบุรี ดูแลช่วยเหลือด้านความไม่				ใช้เครื่องช่วยหายใจ					
		เพียงพอของเครื่องมือแพทย์ที่ระบบในโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดลพบุรี				เครื่องมือแพทย์ในการ					
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท				ดูแลผู้ป่วย					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท				บุคลากรมีความรู้					
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาคีรัฐ) จำนวน 4 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 2 วัน เป็นเงิน 28,800 บาท				และความเข้าใจ					
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร จำนวน 2 คน x 150 กม. X 4 บาท x 2 รอบ (ไป-กลับ)				เกี่ยวกับการสอบเทียบ					
		จาก กทม. - รพ.พนร จ.ลพบุรี เป็นเงิน 2,400 บาท				และการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์					
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>หกหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน</b>		<b>69,600 บาท</b>			



(นายแพทย์วิรัช นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพการบันทึกข้อมูลในเวชระเบียนตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อระบบบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศสุขภาพสู่ยุคดิจิทัล

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. อัตราการสืบค้นข้อมูลและออกแบบสารสนเทศเสร็จทันตามความต้องการของผู้ใช้ เท่ากับ 100

2. อัตราความสมบูรณ์ของงานบันทึกเวชระเบียน > 80 %

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM30/2568	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ดำเนินการบันทึกและตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนแก่ แพทย์และคณะกรรมการตรวจสอบเวชระเบียนตามเกณฑ์ของ สปสช. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 คน x 35บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 11,200 บาท ค่าวิทยากร (ภาคเอกชน) 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชม. x 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 1,450 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 2,900 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร จำนวน 1 คน x 140 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว (ไป-กลับ) เป็นเงิน 1,120 บาท	รพ.พรน	1 ครั้ง	พ.ศ.-68	เวชระเบียนที่มีการเปลี่ยน แปลงได้อย่างถูกต้อง ตามแนวทางการ ตรวจสอบ สปสช.	คุณสมฤทัย /คุณปิ่นณวิษณ์	44,020	เงินบำรุง รพ.		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						สี่หมื่นสี่พันยี่สิบบาทถ้วน		44,020	บาท		



(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคมะเร็ง

ชื่อโครงการ: พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคอง (Palliative Care)

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1.ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วย PC/ผู้ดูแล ที่ได้รับการดูแลแบบประคับประคอง

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-RM31/2568	การพัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care)	ห้องประชุมราชพฤกษ์	80 คน/1 ครั้ง	4-มิ.ค.-68	ได้รับความรู้	ทญ.เกศกนก	21,184	เงินบำรุง	แบบประเมินความพึงพอใจ	HDC
		กิจกรรม อบรมการปฏิบัติเพื่อให้ผู้บริการและผู้ป่วยระยะสุดท้ายสู่ความสุขที่แท้จริง	รพ.พนร.			ความเข้าใจ นำสู่การปฏิบัติ	พว.พิมพ์ชานา			ในการดูแลผู้ป่วย	Smart COC
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,600					พว.รัชดาภรณ์				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท					พว.อรุณศรี				
		ค่าวิทยากร (เอกซน) จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 7,200 บาท									
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร จำนวน 148 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว									
		จากกรุงเทพ - ลพบุรี (ไป-กลับ) เป็นเงิน 1,184 บาท									
		จ้างจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน 80 แผ่น									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						สองหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยแปดสิบสี่บาทถ้วน		21,184	บาท		



(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อ-โครงการ : Intelligent OPD

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1.อัตราการนัดหมายออนไลน์ผ่านหมอพร้อมในทุกห้องตรวจ ร้อยละ 100

2.อัตราการรักษาทาง Telemedicine เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30

3.อัตราการรับยาทาง Health Rider เพิ่มขึ้น ร้อยละ 30

4.อัตราการบันทึกทางการแพทย์มากกว่าร้อยละ 80

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	SI-RM32/2568	กิจกรรมที่ 1 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ	พยาบาลวิชาชีพ OPD	30	ต.ค.67						
		1.การนัดหมายออนไลน์ในทุกคลินิกบริการ				1.ทุกคลินิกบริการเปิดรับนัดหมายออนไลน์	บุญสม/จันทร์เพ็ญ		ไม่ใช้งบ		
		2.การให้บริการ Telemedicine				2.จำนวนครั้งการให้บริการ Telemedicine เพิ่มขึ้น					
		3.การรับยาทาง Health Rider				3.จำนวนผู้รับบริการใช้บริการ Health Rider เพิ่มขึ้น					
		4.การเจาะเลือดที่บ้าน/ บริการรับส่งผู้ป่วยทางเดียวกัน มาด้วยกัน				4.อัตราผู้ป่วยโรค NCDs ขาดนัดลดลง					
2		งานพัฒนาระบบการคัดกรองผู้ป่วยนอก									
		กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมพื้นฐานความรู้และทักษะของพยาบาลวิชาชีพ OPD ในการคัดกรอง ผู้รับบริการโดยใช้ MOPD ED triage	พยาบาลวิชาชีพ OPD	30	มี.ย.68	1.อัตราการคัดกรองถูกต้อง	จันทร์เพ็ญ/ราตรี				
		กิจกรรมที่ 3 พัฒนาการบันทึกทางการแพทย์จากระบบ Electronic nursing record ให้ ครอบคลุมทุกห้องตรวจ	พยาบาลวิชาชีพ OPD	30	ต.ค.67	2.อัตราการบันทึกทางการแพทย์มากกว่าร้อยละ 80	บุญสม/จันทร์เพ็ญ				
		กิจกรรมที่ 4 พัฒนาการประเมิน Early warning signs ให้ผู้รับบริการ OPD	บุคลากร OPD	96	ม.ค.68	3.อุบัติการณ์การเสียชีวิตจาก อาการทรุดลงที่ OPD =0	สมคิด/ชนัญญา				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								0 บาท			



(นายแพทย์วีระกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ 1.ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน มากกว่าหรือเท่ากับ < 28 %


2. อัตราการคัดกรองถูกต้อง มากกว่า 90 %

3.Under triage น้อยกว่า 15 %

4. Over triage น้อยกว่า 30 %

5. พัฒนาระบบ MERT เพื่อเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ภัยพิบัติ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ	แหล่งข้อมูล
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง						การประเมินผล	การสืบค้นตัวชี้วัด
1	S1-R01/2568	งานพัฒนาศักยภาพการส่งและการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน									
		กิจกรรม จัดฝึกฉุกเฉินการแพทย์(Paramedic)ปฏิบัติการนอกเวลา	อ.เมือง	3 คน	ต.ค.67-ก.ย.68	มีนักฉุกเฉินการแพทย์ครบทุกเวรตามมาตรฐาน	ท.พงศกร	974,550	เงิน สทจ.	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานDispatch	
		ราชการที่ศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการควบคุมดูแลตามมาตรฐานที่กำหนด		1 ปี			พว.วินแพทย์			การประเมินระบบบริการการแพทย์	
		-ค่าตอบแทนพยาบาลเวชปฏิบัติหรือนักฉุกเฉินการแพทย์(Paramedic )					พว.อมรธา			ฉุกเฉิน	
		อัตรา 900 บาทต่อเวร x365 เวร เป็นเงิน 328,500 บาท									
		-ค่าตอบแทนพนักงานฉุกเฉินการแพทย์(EMT )หรืออาสาฉุกเฉินการแพทย์(EMR )									
		อัตรา 330 บาทต่อเวร x365 เวร เป็นเงิน 120,450 บาท									
		-ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวรตึกนักฉุกเฉินการแพทย์(Paramedic )									
		อัตรา 360 บาทต่อเวร x730 เวร เป็นเงิน 262,800 บาท									
		-ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวรบ้านนักฉุกเฉินการแพทย์(Paramedic )									
		อัตรา 360 บาทต่อเวร x730 เวร เป็นเงิน 262,800 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						เงินหนึ่งล้านหนึ่งแสนหกพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน		974,550 บาท			

  
 (นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระบรมหาราชวัง จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: พัฒนาศักยภาพองค์กรด้วยกิจกรรม 5 ส

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล :

ลำดับที่ โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐาน 5 ส. จากสถาบันฝึกอบรมวิวัฒนาการ

ทุกหน่วยงานผ่านการประเมินการบริหารจัดการวัสดุ ครุภัณฑ์ ด้วยระบบ Stock Max/Min

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-R02/2568	- อบรมกิจกรรม 5 ส. และประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย ภายในโรงพยาบาลให้หน่วยงาน ทำกิจกรรม 5 ส. - จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เจ้าหน้าที่ร่วมกันทำความสะอาดหน่วยงาน 3 ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล พระบรมหาราชวัง มหาราช ทุกหน่วยงาน	ทุกวันศุกร์ 3 ครั้ง/ปี	ต.ค. 67 -ก.ย. 68 ครั้งที่ 1 : พ.ย. 67 ครั้งที่ 2 : เม.ย. 68 ครั้งที่ 3 : ก.ค. 68	เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมืออบรม 5 ส. ในหน่วยงานทุกวันศุกร์อย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่และ สถานที่ทำงานให้มีความสะอาดทำให้เกิด ภาพลักษณ์ที่ดีอย่างต่อเนื่อง	อาชีวเวชกรรม ทีม ENV ทีม ENV				
		<b>กิจกรรมที่ 1 อบรมการบริหารจัดการวัสดุ ครุภัณฑ์ ระบบ Max/Min มอบหมายงาน</b> อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,250 บาท ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ไป-กลับลพบุรี - กรุงเทพฯ 150 กม. x 4 บาท/กม. x 2 เที่ยวไปกลับ) เป็นเงิน 1,200 บาท ค่าวิทยากรภายนอก (ภาคเอกชน) จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600 บาท ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 800 บาท x 1 คืน เป็นเงิน 800 บาท	ทุกหน่วยงาน ในโรงพยาบาล	150 คน/1 ครั้ง	22 ต.ค. 2567	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินมาตรฐาน 5 ส. ทุกหน่วยงาน	ทีม ENV	10,850	เงินบำรุง		
		<b>กิจกรรมที่ 2 อบรมแนวทางการตรวจประเมินระบบวัสดุ ครุภัณฑ์ ตรวจสอบงานที่มอบหมาย</b> อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 21,000 บาท อาหารกลางวัน จำนวน 150 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 27,000 บาท ค่าวิทยากรภายนอก (ภาคเอกชน) จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ไป-กลับ (ลพบุรี - กรุงเทพฯ 150 กม. x 4 บาท/กม. x 2 เที่ยวไปกลับ) เป็นเงิน 1,200 บาท ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 800 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 1,600 บาท	ทุกหน่วยงาน ในโรงพยาบาล	150 คน/1 วัน	11-12 พ.ย. 68	ทุกหน่วยงานผ่านการประเมินการ ตรวจสอบการจัดทำ Stock Max/Min	ทีม ENV	65,200	เงินบำรุง		
		<b>กิจกรรมที่ 3 ลงพื้นที่ทุกหน่วยงานเพื่อติดตามผลการตรวจระบบ Stock Max/Min และระบบวัสดุ ครุภัณฑ์ จำนวน ๔ วัน</b> อาหารว่างและอาหารเครื่องดื่ม ทีมตรวจประเมิน จำนวน 10 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท อาหารกลางวัน ทีมตรวจประเมิน จำนวน 10 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท ค่าวิทยากรภายนอก (ภาคเอกชน) จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 4 วัน เป็นเงิน 28,800 บาท ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ไป-กลับ (ลพบุรี - กรุงเทพฯ 150 กม. x 4 บาท/กม. x 2 เที่ยวไปกลับ) เป็นเงิน 1,200 บาท ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 800 บาท x 4 คืน เป็นเงิน 3,200 บาท	ทุกหน่วยงาน ในโรงพยาบาล	10 คน /ครั้ง	3-6 ก.พ. 68		ทีม ENV	39,600	เงินบำรุง		
		<b>กิจกรรมที่ 4 ลงพื้นที่ทุกหน่วยงานเพื่อตรวจประเมินกิจกรรม 5 ส. และติดตามผลการตรวจระบบ Stock Max/Min ระบบวัสดุ ครุภัณฑ์ จำนวน 5 วัน</b> อาหารว่างและอาหารเครื่องดื่ม ทีมตรวจประเมิน จำนวน 10 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท อาหารกลางวัน ทีมตรวจประเมิน จำนวน 10 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท ค่าวิทยากรภายนอก (ภาคเอกชน) จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 5 วัน เป็นเงิน 36,000 บาท ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ไป-กลับ (ลพบุรี - กรุงเทพฯ 150 กม. x 4 บาท/กม. x 2 เที่ยวไปกลับ) เป็นเงิน 1,200 บาท ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 800 บาท x 5 คืน เป็นเงิน 4,000 บาท		10 คน /ครั้ง	14-18 ก.ค. 68		ทีม ENV	49,200	เงินบำรุง		
		<b>กิจกรรมที่ 5 ในการลงพื้นที่ตรวจประเมินหน่วยงานที่ผ่านการตรวจประเมิน 5 ส. แบบมีเงื่อนไข จำนวน 31 หน่วยงาน</b> 1. อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 1,400 บาท 2. อาหารกลางวัน จำนวน 10 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท 3. ค่าวิทยากรภายนอก (ภาคเอกชน) จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท 4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ) จำนวน 150 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว จากจังหวัดกรุงเทพมหานคร ถึง จังหวัดลพบุรี เป็นเงิน 1,200 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 800 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 1,600 บาท		10 คน /ครั้ง	11 - 12 ธ.ค. 67			24,700	เงินบำรุง		
		<b>พิธีมอบโล่รางวัล</b> 1. อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท 2. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 800 บาท x 1 คืน เป็นเงิน 800 บาท		100 คน/ครั้ง	7-ก.พ.-68						
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								189,550 บาท			

(นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน

หนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูง สูโรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูง มุ่งสูโรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ  
ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)

ชื่อโครงการ : ตรวจสอบสุขภาพเชิงรุก และพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบสุขภาพเชิงรับ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

- ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : 1.จำนวนผู้รับบริการตรวจสอบสุขภาพและจำนวนหน่วยงานที่มารับการตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10  
2.รายได้จากการตรวจสอบสุขภาพเชิงรุกเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10  
3.จำนวนผู้รับบริการตรวจสอบสุขภาพเชิงรับเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10  
4.รายได้จากการตรวจสอบสุขภาพเชิงรับเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 10  
5.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ 90%

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-R03/2568	กิจกรรมที่ 1 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานภาครัฐ	เชิงรุก	ค.ศ. - พ.ย. 67	1.จำนวนผู้รับบริการตรวจ	ศิริวิฑูร/อรรญาพร/ นริศรา		เงินบำรุง	แบบรายงานสรุป	
		รัฐวิสาหกิจ เอกชน และสถานประกอบการ ในการตรวจสอบสุขภาพ	รัฐวิสาหกิจ	1,547 ราย/42 แห่ง	สุขภาพและจำนวนหน่วย						
		คลินิกพิเศษ (ลงตรวจโรงพยาบาล ทำหนังสือเชิญชวน	เอกชน	(เดิม 1,407 ราย/39 แห่ง)	งานที่มารับการตรวจ						
		เน้นการรักษาลูกค้าเดิม เพิ่มลูกค้าใหม่)	สถานประกอบการ	1,045,866 บาท	สุขภาพเพิ่มขึ้นจากเดิม						
				(เดิม 950,788 บาท)	ร้อยละ 10						
				เชิงรับ	2.รายได้จากการตรวจ						
		14,808 ราย	สุขภาพเพิ่มขึ้นจากเดิม								
		(เดิม 13,462 ราย)	ร้อยละ 10								
		7,255,292 บาท									
		(เดิม 6,595,720 บาท)									
		กิจกรรมที่ 2 จัดจ้างเหมา Out Source ดังนี้		12 ครั้ง	ค.ศ. 67 - ก.ย. 68		ศิริวิฑูร/อรรญาพร	144,000			
		- จัดจ้างเหมา X-ray Mobile 12,000 บาท x 12 ครั้ง เป็นเงิน 144,000 บาท									
		กิจกรรมที่ 3 จัดทีมออกให้บริการ เจาะเลือด ชั่งน้ำหนัก			ค.ศ. 67 - ก.ย. 68		ศิริวิฑูร				
		วัดความดันโลหิต ณ หน่วยงานที่ตรวจ									
		กิจกรรมที่ 4 ส่ง Lab /ส่งประวัติโปรแกรม HosXp และติดตาม			ค.ศ. 67 - ก.ย. 68		พยาบาลวิรัชชีพ				
		ผล Lab เพื่อนำมาสรุปผลตรวจสุขภาพในใบรายงานผลการ					ที่ได้รับมอบหมาย				
		ตรวจสอบสุขภาพรายบุคคล									
		กิจกรรมที่ 5 ตรวจสอบข้อมูลตรวจสอบสุขภาพและสรุปค่าใช้จ่ายในการ			ค.ศ. 67 - ก.ย. 68		พยาบาลวิรัชชีพ				
		ตรวจสอบสุขภาพจาก HOSXP					ที่ได้รับมอบหมาย				
		กิจกรรมที่ 6 สรุปจำนวนเงินส่งศูนย์เรียกเก็บเพื่อดำเนินการเรียก			ค.ศ. 67 - ก.ย. 68		พยาบาลวิรัชชีพ				
		เก็บเงินไปยังหน่วยงานที่มารับบริการตรวจสอบสุขภาพ					ได้รับมอบหมาย/ นริศรา				

(นายแพทย์วิรัชกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		กิจกรรมที่ 7 ทีมแพทย์ พยาบาล แจ้งผลตรวจสุขภาพและให้คำปรึกษา พร้อมให้ใบรายงานผลการตรวจสุขภาพเป็นรายบุคคล ณ หน่วยงาน			ต.ค. 67 - ก.ย. 68		แพทย์/พยาบาล วิชาชีพที่ได้รับมอบหมาย				
		กิจกรรมที่ 8 จัดทำรายงานสรุปผลตรวจสุขภาพเป็นภาพรวมส่งไปยังหน่วยงานที่มารับบริการตรวจสุขภาพ			ต.ค. 67 - ก.ย. 68		อรรถพล				
		กิจกรรมที่ 9 ให้บริการเชิงรับตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจสุขภาพก่อนเข้างาน ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง ตรวจสุขภาพ ขอใบรับรองแพทย์ บริการฉีดวัคซีนในผู้ใหญ่			ต.ค. 67 - ก.ย. 68		ทีมที่อยู่ ในคลินิกบริการ				
		กิจกรรมที่ 10 ประเมินความพึงพอใจ			ต.ค. 67 - ก.ย. 68	- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ 90%	อรรญาพร/วิทธิธร				
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>							<b>เงินหนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน</b>	<b>144,000</b>	<b>บาท</b>		



(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโค:

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จังหวัดอยุธยา

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงผู้ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งผู้โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: ขับเคลื่อนองค์กรพยาบาลด้วยข้อมูลดิจิทัล (Digital Data-Driven Organization)

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ ร้อยละของหน่วยงานที่พัฒนาบุคลากรได้ตามแผน เป้าหมายปี 2568  $\geq 80\%$

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
	SI-R04/2568	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนองค์กรพยาบาลด้วยข้อมูลดิจิทัล จำนวน 3 ครั้ง	รพ. พนร.	3 ครั้ง/			IT Nurse					
		ครั้งที่ 1 ประชุมทบทวนและพัฒนาระบบข้อมูล		ครั้งละ 100 คน	10-11 ตุลาคม 2567	1.มี KPI Mapping และมีตัวชี้วัดทางการพยาบาล		43,300				
		ค่าวิทยากรภาครัฐ จำนวน 1 คน X 600 บ. X 7 ชม. X 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บ.				ระดับหน่วยงาน						
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 1,450 บาท x 2 วันเป็นเงิน 2,900 บาท										
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท										
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 x 35 บ. X 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท										
		ครั้งที่ 2 ประชุมพัฒนาและเพิ่มความรู้ทักษะเกี่ยวกับการนำเข้าข้อมูลและสร้าง Project			7-8 พฤศจิกายน 2567	2.มีความรู้และทักษะในการนำเข้าข้อมูลและ		65,776				
		ค่าวิทยากรภาครัฐ จำนวน 3 คน X 600 บาท X 7 ชม. X 2 วัน เป็นเงิน 25,200 บ.				การสร้าง Project ที่ทันสมัย						
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 2 ห้อง x 1,450 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 5,800 บาท										
		ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท										
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 x 35 บาท X 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท										
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ) จำนวน 347 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว จากจังหวัดสุพรรณบุรี ถึง จังหวัดอยุธยา เป็นเงิน 2,776 บาท										
		ครั้งที่ 3 การประกวดและมอบรางวัลการนำเสนอผลงาน			13 ธันวาคม 2567	3.เพื่อกระตุ้นการสร้างผลงานการพัฒนา		27,150				
		การพัฒนาระบบ Digital Dashboard				ระบบ Digital Dashboard						
		ค่าวิทยากรภาครัฐ จำนวน 1 คน X 600 บาท X 7 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท										
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 1,450 บาท x 1 วันเป็นเงิน 1,450 บาท										
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท										
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 x 35 บ. X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท										
		ค่าเงินรางวัล 5 รางวัล รวมเป็นเงิน 5,500 บาท										
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>												
								หนึ่งแสนสามหมื่นหกพันสองร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน				
									136,226 บาท			

(นายแพทย์วิริกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาศูนย์ความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ด้าน NCDs/ Trauma/ จิตเวช

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

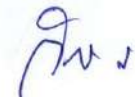
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)

ชื่อโครงการ : พัฒนาการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

- ลำดับที่ 1. อัตราตายผู้ป่วยภายใน 24 ชม. < 12 %
2. อัตราการคัดกรองถูกต้อง มากกว่า 90 %
3. Under triage น้อยกว่า 5 %
4. Over triage น้อยกว่า 10 %
5. อัตราอาการทรุดลง/เปลี่ยนแปลงระหว่างส่งต่อ = 0
6. จำนวนครั้งที่อุปกรณ์ไม่พร้อมใช้งานระหว่างส่งต่อ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	SI-R05/2568	งานซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ (รถชนกันเหตุฉุกเฉินไฟลุกไหม้) Table Top และซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่สถานการณ์เสมือนจริง	1. หนท.หนต.หน.ฝ่าย ทุกหน่วยงานในรพ.			1. อัตราตายผู้ป่วยภายใน 24 ชม. < 12 %	พ.พงศกร พ.พีรวัฒน์				
		กิจกรรมที่ 1 ทบทวนแผนอุบัติเหตุหมู่ (รถชนกันเหตุฉุกเฉินไฟลุกไหม้)หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		100	19-ธ.ค.-67		พว.วันเพ็ญ	3,500			
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 x 35 บ. X 1 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท					พว.อนงค์นาฏ				
		กิจกรรมที่ 2 ซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่สถานการณ์เสมือนจริง กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1. หนท.หนต.หน.ฝ่าย ทุกหน่วยงานในรพ.	200	26-ธ.ค.-67			41,000			
		ทั้งภายในและภายนอก									
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 200 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x1 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท	2. หน่วยงานภายนอก								
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 x 35 บ. X 2 มื้อ x1 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท	ที่เกี่ยวข้อง								
		ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 5 คน x 600 บาท x 3 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท									
2		งานพัฒนาระบบการคัดกรองผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน		50	มิ.ย.-68	2. อัตราการคัดกรองถูกต้อง มากกว่า 90 %	พ.พงศกร				
		กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะของพยาบาลวิชาชีพ ER ,OPD	พยาบาลวิชาชีพ			3. Under triage น้อยกว่า 5 %	พ.สามิตริ	1,750			
		ในการคัดกรองผู้รับบริการโดยใช้ MOPD ED triage	ER ,OPD			4. Over triage น้อยกว่า 10 %	พว. วันเพ็ญ				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บ. X 1 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท									
3		งานฟื้นฟูการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตระหว่างส่งต่อ		50	พ.ค.-68	5. อัตราอาการทรุดลง/เปลี่ยนแปลงระหว่างส่งต่อ = 0	พ.พงศกร				
		กิจกรรมที่ 4 จัดการอบรมฟื้นฟูความรู้การดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อและการใช้	พยาบาลวิชาชีพ			6. จำนวนครั้งที่อุปกรณ์ไม่พร้อมใช้งานระหว่างส่งต่อ	พ.สามิตริ	1,750			
		เครื่องมือ อุปกรณ์ในรพพยาบาล แก่พยาบาลวิชาชีพทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน				พว.พัชรี				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 x 35 บ. X 1 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 1,750 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						เงินสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน		48,000 บาท			

  
 (นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: พัฒนาบริการพยาบาล

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1 ร้อยละของหน่วยงานที่พัฒนาบุคลากรได้ตามแผน เป้าหมายปี 2568  $\geq$  80 %

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
	S1-R06/2568	โครงการพัฒนาบริการพยาบาล									
1		1.เพื่อเสริมสร้างความรู้ที่ทันสมัยในการดูแลผู้ป่วยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของพยาบาลเขตสุขภาพที่ 4									
		กิจกรรมที่ 1 เยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายพยาบาลเขตสุขภาพที่ 4 (8 จังหวัด)	รพ.พนร.	1 ครั้ง	ม.ค.68	- ร้อยละของหน่วยบริการพยาบาลใน จังหวัดลพบุรีที่ตัวชี้วัดคุณภาพ	พริทธิย์	16,000	เงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท		100 คน			นภาพร				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท				บริการพยาบาลผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80					
2		2.เพื่อเสริมสร้างความรู้ที่ทันสมัยในการดูแลผู้ป่วยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของจังหวัดลพบุรี (11 อำเภอ)									
		กิจกรรมที่ 2 เยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายพยาบาลจังหวัดลพบุรี (11 อำเภอ)	รพ.พนร.	1 ครั้ง	26 พย.67	- ร้อยละของหน่วยบริการพยาบาล ในจังหวัดลพบุรีที่ตัวชี้วัดคุณภาพ	พริทธิย์	16,000	เงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 9,000 บ.		100 คน			นภาพร				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 7,000 บาท				บริการพยาบาลผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80					
3		3. พัฒนาศักยภาพพยาบาลในการบริหารความเสี่ยงทางการพยาบาลเพื่อความปลอดภัย ของผู้ป่วย									
		กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง3P safety	รพ.พนร.	1 ครั้ง	ม.ค.68	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรม มีความรู้ เรื่อง 3P safety	สายฝน	20,940	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 9,000 บ.		100 คน							
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 7,000 บาท									
		ค่าวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 7 ชม. x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 740 บาท x 1 คืน เป็นเงิน 740 บาท									
4		4. พัฒนาศักยภาพพยาบาลด้านจริยธรรมทางการพยาบาล									
		กิจกรรมที่ 4 จัดอบรมเรื่องจริยธรรมทางการพยาบาลทฤษฎีและการนำสู่การปฏิบัติ	รพ.พนร.	2 ครั้ง	ม.ค.-68	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรม มีความรู้ ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล	สายฝน	41,880	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท		100 คน							
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท									
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 7 ชม. x 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 740 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 1,480 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>เก้าหมื่นสี่พันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน</b>		<b>94,820 บาท</b>			

(นายแพทย์วิรัช นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงดิจิทัลมุ่งสู่โรงพยาบาลศูนย์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: พัฒนาศูนย์ผู้สูงอายุคุณภาพ

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1) ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ

2) ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงต่อภาวะหกล้มที่ไม่ดีขึ้นได้รับการดูแลในคลินิกผู้สูงอายุ และหรือมีทีมสหวิชาชีพดูแล

3) ร้อยละ 40 ของผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคมได้รับการวินิจฉัย/รักษา ลดการเกิดภาวะพึ่งพิงในผู้สูงอายุ มีADL ดีขึ้น ผู้สูงอายุที่มีภาวะกระดูกพรุนเข้าถึงคลินิกกระดูกพรุนเพิ่มขึ้น (เป้าประสงค์คลินิกโรคกระดูกพรุน2568)

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-R07/2568	1. พัฒนาศูนย์ผู้สูงอายุคุณภาพ									
		กิจกรรมที่ 1 ประชุมกำหนดแนวทางการดำเนินงานคลินิกผู้สูงอายุ ร่วมกับ คณะทำงานผู้สูงอายุของโรงพยาบาล	รพ.พระนารายณ์ฯ	20 คน/4ครั้ง	ม.ค.-68	ผู้เกี่ยวข้องรับทราบแนวทางการดำเนินงาน	พญ.จิตชนก/น.ส.ศิริรัตน์		ไม่ใช้งบพ.		
		-พัฒนาการบันทึกข้อมูลผู้สูงอายุให้ได้คุณภาพ และสอดคล้องกับกระบวนการจัดเก็บรายได้			พ.ค.-68	คลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ	น.ส.อรุณศรี				
		-พัฒนาแนวทางการรับปรึกษาประเมินความเสี่ยงหกล้มซ้ำในกลุ่ม FLS			ส.ค.-68	CNPG ผู้สูงอายุ	คลินิกผู้สูงอายุบูรณาการร่วมกับ				
		ผู้สูงอายุที่มีข้อบ่งชี้ภาวะกระดูกพรุนได้รับการประเมิน เข้าถึงคลินิกกระดูกพรุน				CNPG แนวทางการประเมินภาวะกระดูกพรุน	งานกระดูกและข้อ				
		การบันทึกข้อมูลมีคุณภาพ				การบันทึกข้อมูลมีคุณภาพ	พยาบาลผู้สูงอายุ/PD	บุคลากร			
2		2. พัฒนาระบบบริการดูแลรับและส่งต่อผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคมที่มีภาวะถดถอย									
		ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมตามเกณฑ์ในคลินิกผู้สูงอายุร่วมกับภาคีเครือข่าย									
		กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้รับผิดชอบเครือข่ายบริการ	รพ.พระนารายณ์ฯ	50 คน/2ครั้ง	มี.ค.68		พญ.จิตชนก	9,850	เงินบำรุง รพ.		
		สุขภาพอำเภอเมืองลพบุรีและระดับโรงพยาบาลเกี่ยวกับระบบการดูแลรับและส่งต่อผู้สูงอายุ	อำเภอเมืองลพบุรี			สามารถบันทึกข้อมูลได้	พยาบาลผู้สูงอายุ				
		แบบออนไลน์และTelemedicine				อย่างถูกต้องครบถ้วนผู้สูงอายุ	(ศิริรัตน์, อรุณศรี)				
		จัดทำทะเบียนฐานข้อมูล คืบข้อมูลกลุ่มผู้ป่วยกลับพื้นที่ในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะถดถอย				กลุ่มติดสังคมที่มีภาวะถดถอยได้					
		ด้านความคิดความจำและ ด้านการเคลื่อนไหวที่ได้รับการวินิจฉัย/รักษา/ส่งต่อ				รับการส่งต่อ/วินิจฉัย/รักษา>40%					
		จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะถดถอยร่วมกับสสจ.									
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท									
		ค่าวัสดุ จำนวน 50 คน x 25 บาท เป็นเงิน 1,250 บาท									

กิต น

(นายแพทย์วิรัช นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		จัดทำนวัตกรรมป้องกันการหลัด									
		- คำถ่ายเอกสารแผ่นพับและQR-code วิดีโอ ทำออกกำลังกายเพื่อเพิ่ม									
		กำลังกล้ามเนื้อและออกกำลังกาย เพิ่มการทรงตัว									
		ขนาด A4 หับล้าง จำนวน 400 ชุด x 50 สด. เป็นเงิน 200 บาท									
		- คำจัดทำป้ายพิงเจอร์บอร์ด สื่อสารวิธีไอสาระนำวัสดุเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ									
		ขนาด 30 x 40 ซม.(A3) x 100 บาท x จำนวน 4 อัน เป็นเงิน 400 บาท									
3		3.พัฒนาศูนย์ผู้สูงอายุด้านความคิดความจำ									
		กิจกรรมที่ 3 พัฒนาระบบบริการดูแลผู้สูงอายุ	คลินิกผู้สูงอายุความจำ	200คน/ครั้ง	ก.ย.68	ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ	นพ.ชานนท์	600	เงินบำรุงฯ		
		ประชุมเชิงวิชาการและจัดกิจกรรม เนื่องในวันอัลไซเมอร์โลกประจำปี 2568				แนวทางการดำเนินงาน	พยาบาลผู้สูงอายุ				
		จัดทำนวัตกรรมกระตุ้นสมอง QR-code วิธีไอการฝึกบริหารสมอง (Brain exercise)				คลินิกผู้สูงอายุความจำ	(ศิริรัตน์, อรุณศรี)				
		- คำจัดทำป้ายพิงเจอร์บอร์ดสื่อสารความรู้ 10 เทคนิคการดูแลผู้ที่มีภาวะสมองเสื่อม				มีนวัตกรรมในคลินิก	งานส่งเสริมสุขภาพ				
		ขนาด 30 x 40 ซม.(A3) x 100 บาท x จำนวน 4 อัน เป็นเงิน 400 บาท				อย่างน้อย 1 เรื่อง	นักกิจกรรมบำบัด				
		- คำถ่ายเอกสารแผ่นพับและ QR-code วิดีโอ เทคนิคการดูแลผู้ที่มีภาวะสมองเสื่อม									
		ขนาด A4 จำนวน 400 ชุด x 50 สด. เป็นเงิน 200 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								หนึ่งหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน		10,450 บาท	

  
 (นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ:อบรมเชิงปฏิบัติการระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชจังหวัดลพบุรี ประจำปี 2568

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1.เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมสามารถปฏิบัติตามสถานการณ์จริงได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานสากล ร้อย

2.จำนวนครั้งการฝึกภาคปฏิบัติซ้อมเสมือนจริง สถานการณ์หนีไฟและซ้อมอพยพ = 1 ครั้ง/ปี

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมย่อย	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ (ระบุ สิ่งที่ได้คาดว่าจะเกิดกับกิจกรรมนั้นๆ)	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือการประเมิน	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-R08/2568	กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้เกี่ยวกับอุปกรณ์ และวิธีการดับเพลิงเบื้องต้นให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 14,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 200 คน x 90 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 18,000 บาท - ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมระงับ อัคคีภัยเบื้องต้น เป็นเงิน 10,000 บาท	โรงพยาบาล พระนารายณ์ มหาราช	200 คน	ก.ค.-68	เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ อุปกรณ์และวิธีการดับเพลิงเบื้องต้น	คณะกรรมการป้องกันระงับอัคคีภัย	42,000	เงินบำรุง		
2		กิจกรรมที่ 2 เตรียมความพร้อมการซ้อมแผนอัคคีภัยให้เป็น ไปตามขั้นตอนที่กำหนดของ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 10,500 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 150 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 13,500 บาท	โรงพยาบาล พระนารายณ์ มหาราช	150 คน	ก.ค. 2568	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช มีขั้นตอนและความพร้อมในการซ้อม แผนอัคคีภัย	คณะกรรมการป้องกันระงับอัคคีภัย	24,000	เงินบำรุง		
3		กิจกรรมที่ 3 ซ้อมแผนอัคคีภัยของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โดยซ้อม เสมือนจริง สถานการณ์หนีไฟและซ้อมแผนอพยพ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 300 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 10,500 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 300 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 27,000 บาท - ค่าวิทยากรฝึกปฏิบัติ จำนวน 5 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท	โรงพยาบาล พระนารายณ์ มหาราช	300 คน	ส.ค. 2568	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช มีการซ้อมแผนอัคคีภัย	คณะกรรมการป้องกันระงับอัคคีภัย	55,500	เงินบำรุง		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							หนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน	121,500	บาท		

(นายแพทย์วิรัช นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่ โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: Excellent IC

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาลลดลง (ต่ำกว่า 0.5 ครั้งต่อพันวันนอน)

2. อัตราการติดเชื้อเฉพาะตำแหน่งสำคัญลดลง

-VAP ต่ำกว่า 3 ครั้งต่อพันวันนอน

-HAP ต่ำกว่า 1 ครั้งต่อพันวันนอน

-เชื้อดื้อยา ต่ำกว่า 0.5 ครั้งต่อพันวันนอน

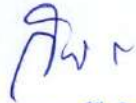
ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งชี้ การสนับสนุน
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-R09/2568	Bundle Campaign									
		กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันการติดเชื้อเฉพาะตำแหน่งสำคัญ	รพ.พนร.			1.ลดอุบัติการณ์การติดเชื้อเฉพาะตำแหน่งในกลุ่ม VAP,	ICC/ อูติมา,จันทิมา	16,000	เงินบำรุงรพ.		
		กิจกรรมย่อยที่ 1 ประชุมทบทวนแนวปฏิบัติการป้องกันการติดเชื้อเฉพาะตำแหน่ง	ห้องประชุมราชพฤกษ์	100 คน/ 1 ครั้ง	ม.ค.-68						
		ในกลุ่ม VAP, HAP, MDR									
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 X 90 บ. X 1 มื้อ X 1 ครั้ง เป็นเงิน 9,000 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 X 35 บ. X 2 มื้อ X 1 ครั้ง เป็นเงิน 7,000 บาท									
		กิจกรรมย่อยที่ 2 นิเทศ ติดตามแนวปฏิบัติการป้องกันการติดเชื้อเฉพาะตำแหน่ง	ห้องประชุมสาละ	50 คน/ 1 ครั้ง	พ.ค.-68		ICC/ อูติมา,จันทิมา	8,000	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 X 90 บ. X 1 มื้อ X 1 ครั้ง เป็นเงิน 4,500 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 X 35 บ. X 2 มื้อ X 1 ครั้ง เป็นเงิน 3,500 บาท									
		กิจกรรมที่ 2 ประชุมทบทวนจัดทำ CoP-CNPG IC ผู้ป่วยติดเชื้อเฉพาะกลุ่มโรค	รพ.พนร.	80 คน/1 ครั้ง	มี.ค.-68	2.มีแนวปฏิบัติการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ	ICC/ นิตยา, อูติมา	12,800	เงินบำรุงรพ.		
		-Sepsis กลุ่ม MDR									
		-VAP กลุ่ม Prolong Ventilator									
		-HAP กลุ่ม Stroke									
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 X 90 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 X 35 บาท X 2 มื้อ X วัน เป็นเงิน 5,600 บาท									

  
(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัว
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		กิจกรรมที่ 3 สํารวจความชุกการติดเชื้อในโรงพยาบาล	รพ.พนร.	50คน/2ครั้ง	ครั้งที่ 1 ธ.ค.67 ครั้งที่ 2 มี.ย.68	3.เพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังการติดเชื้อในรพ.	ICC/ นิตยา, อูติมา	16,000	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 X 90 บาท X 1 มื้อ X 2 ครั้ง เป็นเงิน 9,000 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 X 35 บ. X 2 มื้อ X 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,000 บาท									
2		Excellent ICWN supervision									
		กิจกรรมที่ 4 ประชุมวิชาการ IC's Day	รพ.พนร.	80 คน	มี.ค.-68	1.ICWN ในรพ.และเครือข่ายมีความรู้และทักษะ ในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้ออย่างมีประสิทธิภาพ		16,400	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 X 90 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 X 35 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท									
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน X 1,200 บาท X 3 ชม. X 1 วัน 3,600 บาท									
		กิจกรรมที่ 5 พัฒนาทักษะและศักยภาพของคณะกรรมการ ICC ศึกษาดูงานโรงพยาบาลซี	รพ.พนร.	40 คน	ก.พ.-68			36,600	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 40 คน X 240 บาท X 1 วัน เป็นเงิน 9,600 บาท									
		ค่าจ้างเหมารถโดยสาร จำนวน 4 คัน x 6,000 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท									
		ค่าของทีระลึก เป็นเงิน 1,500 บาท									
		ค่าสมนาคุณศึกษาดูงาน จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 1,500 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น											
										หนึ่งแสนห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน	
								105,800	บาท		

  
 (นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครง

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูงสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

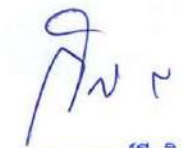
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: ขอบริการประเมินคุณภาพบริการพยาบาลจากกองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข (Nursing Quality Assessment : NQA)

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ ร้อยละของหน่วยงานที่พัฒนาบุคลากรได้ตามแผน เป้าหมายปี 2568  $\geq$  80 %

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-R10/2568	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลรองรับการประเมินคุณภาพการพยาบาล จากองค์กรวิชาชีพภายนอก (NQA)									
		<b>กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมทบทวนความรู้การประเมินคุณภาพบริการพยาบาลจากภายนอก</b>	รพ.พนร.	1 ครั้ง	มี.ค.-68	ร้อยละของหน่วยบริการ	พรทิพย์	41,880	เงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท		100 คน		พยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน	นภาพร				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท				คุณภาพบริการพยาบาล 100 %					
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 7 ชม. x 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 คน x 740 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 1,480 บาท									
2		เตรียมความพร้อมการรับประเมินคุณภาพการพยาบาลจากองค์กรภายนอก (NQA(Pre-survey))									
		<b>กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมิน</b>	รพ.พนร.	1 ครั้ง	มี.ย.-68	ร้อยละของหน่วยบริการ	พรทิพย์	41,880	เงินบำรุง รพ.		
		<b>คุณภาพบริการพยาบาลจากภายนอก (เยี่ยมสำรวจนักร้อง)</b>		100 คน		พยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน	นภาพร				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท				คุณภาพบริการพยาบาล 100 %					
		ค่าอาหารว่าง จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท									
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 7 ชม. x 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 คน x 740 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 1,480 บาท									
3		กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลผ่านการประเมิน Nursing Quality Assessment (NQA)									
		ได้รับรางวัล NQA Class หรือ NQA Award									
		<b>กิจกรรมที่ 3 รับการประเมินคุณภาพบริการพยาบาลภายนอก</b>	รพ.พนร.	1 ครั้ง	ส.ค.-68	- ผ่านการประเมิน NQA	พรทิพย์	56,560	เงินบำรุง รพ.		
		<b>จากคณะผู้ประเมินของกองการพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข</b>		30 คน		อย่างน้อยระดับ Class	นภาพร				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 8,100 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 6,300 บาท									
		ค่าเยี่ยมสำรวจ จำนวน 5 คน x 7,100 บาท เป็นเงิน 35,500 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 ห้อง x 740 บาท x 3 คืน เป็นเงิน 6,660 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>หนึ่งแสนสี่หมื่นสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน</b>		<b>140,320</b>	<b>บาท</b>		



(นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

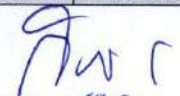
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: พัฒนาคูณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2568

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1. โรงพยาบาลต้องผ่านกระบวนการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
2. โรงพยาบาลพระนารายณ์ต้องผ่านการรับเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ 2 เรื่อง/ปี
3. ร้อยละของตัวชี้วัด 2P Safety ผ่านเกณฑ์ >65%
4. อัตราการพบ Adverse Event ต่อ 1,000 วันนอน <2 ครั้ง
5. โรงพยาบาลมีจำนวนผลงานพัฒนาคูณภาพ CQI >50 เรื่อง/ปี

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-R11/2568	พัฒนาคูณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2568									
		<b>กิจกรรมที่ 1</b> รับการเยี่ยมสำรวจเพื่อการเฝ้าระวัง (Surveillance Survey) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.)	รพ.	บุคลากร	2 วัน	ผ่านการรับรอง	ศูนย์คุณภาพ	226,400	เงินบำรุง		
		ค่าผู้เยี่ยมสำรวจ จำนวน 5 คน x 18,000 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 180,000 บาท		ทุกหน่วยงาน (120 คน)	มิ.ย.-ก.ค.68		พญ.มูทิตา/ คุณพิศวรรณ				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท					คุณแพรวทีโล				
		ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 120 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท									
		ค่าที่พักผู้เยี่ยมสำรวจ จำนวน 5 คน x 800 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 8,000 บาท									
		<b>กิจกรรมที่ 2</b> ขอรับรองการเยี่ยมสำรวจเพื่อรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ	รพ.	บุคลากร	1 วัน	ผ่านการรับรอง	ศูนย์คุณภาพ	94,200	เงินบำรุง		
		เรื่องที่ 1 การดูแลบาดแผลไหม้ BURN		ทุกหน่วยงาน	ม.ค.68		พญ.มูทิตา/ คุณพิศวรรณ				
		ค่าเยี่ยมสำรวจ จำนวน 3 คน x 25,000 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 75,000 บาท		120 คน			คุณพิศวรรณ				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท					คุณแพรวทีโล				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท									
		<b>กิจกรรมที่ 3</b> ขอรับรองการเยี่ยมสำรวจเพื่อรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ	รพ.	บุคลากร	1 วัน	ผ่านการรับรอง	ศูนย์คุณภาพ	94,200	เงินบำรุง		
		เรื่องที่ 2 .....		ทุกหน่วยงาน	เม.ย -มิ.ย.68		พญ.มูทิตา/ คุณพิศวรรณ				
		ค่าเยี่ยมสำรวจ จำนวน 3 คน x 25,000 บาท เป็นเงิน 75,000 บาท		120 คน			คุณพิศวรรณ				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 35 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 8,400 บาท					คุณแพรวทีโล				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								414,800	บาท		

  
 (นายแพทย์วีรจิ นาวีระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง โรงพยาบาล ระดับ A Plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ: กระตุ้นฟื้นฟูศักยภาพ คณะกรรมการ Facilitator และ คณะกรรมการความเสี่ยง เพื่อสร้างความตื่นตัวในการพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2568

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1. โรงพยาบาลต้องผ่านกระบวนการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
2. โรงพยาบาลพระนารายณ์ต้องผ่านการรับเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ 2 เรื่อง/ปี
3. ร้อยละของตัวชี้วัด 2P Safety ผ่านเกณฑ์ >65%
4. อัตราการพบ Adverse Event ต่อ 1,000 วันนอน <2 ครั้ง
5. โรงพยาบาลมีจำนวนผลงานพัฒนาคุณภาพ COI >50 เรื่อง/ปี

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-R12/2568	กระตุ้นฟื้นฟูศักยภาพคณะกรรมการ Facilitator และคณะกรรมการความเสี่ยง ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชเพื่อสร้างความตื่นตัวในการพัฒนาคุณภาพ บริการอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2568									
		<b>กิจกรรมที่ 1</b> ฟื้นฟูศักยภาพ และทักษะของ Facilitator (ผู้ประสานงานคุณภาพ)		บุคลากร	1 วัน	ได้รับความรู้	ศูนย์คุณภาพ	12,800	เงินบำรุง		
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท		ทุกหน่วยงาน	เม.ย.- พ.ค.68	ความเข้าใจ นำสู่การ	พญ.มูทิตา/				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท		80 คน		ปฏิบัติได้	คุณพิศวรรณ				
							คุณแพรวพิไล				
		<b>กิจกรรมที่ 2</b> การบริหารความเสี่ยง (Risk management) โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช		บุคลากร	1 วัน	ได้รับความรู้	ศูนย์คุณภาพ	19,200	เงินบำรุง		
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท		ทุกหน่วยงาน	เม.ย.- พ.ค.68	ความเข้าใจ นำสู่การ	พญ.มูทิตา/				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 90 บาท 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท		120 คน		ปฏิบัติได้	คุณพิศวรรณ				
							คุณแพรวพิไล				
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>สามหมื่นสองพันบาทถ้วน</b>		<b>32,000</b>	<b>บาท</b>		

(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระรามเก้า จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 2 ยกระดับศักยภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง โรงพยาบาล ระดับ A plus

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : 1. ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤตถูกเงินเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน มากกว่าหรือเท่ากับ < 28 %

ลำดับที่ : 2. อัตราการคัดกรองถูกต้อง มากกว่า 90 %

3. Under triage น้อยกว่า 15 %

4. Over triage น้อยกว่า 30 %

5. พัฒนาค่า MERT เพื่อเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ภัยพิบัติ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การเก็บต้นตอชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-R13/2568	กิจกรรมที่ 1 ประเมินการรับรองตรวจหน่วยปฏิบัติการระดับสูง ค่าอาหารกลางวัน 15 คน x 90 บาท x1 วัน เป็นเงิน 1,350 บาท ค่าอาหารว่าง 15 x 35 บ. X 2 มื้อx1 วัน เป็นเงิน 1,050 บาท ค่าวิทยากร(ภาครัฐ) จำนวน 4 คน x 600 บาท x 7 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 16,800 บาท	อ. เมือง	15	ตค.67-กย.68	หน่วยปฏิบัติการระดับสูงได้รับการตรวจประเมินจากทีมผู้ตรวจ ประเมินที่ สพจ. รับรอง	ท.พงศกร พว.อมรวิภา	19,200	เงิน สพจ.	หน่วยปฏิบัติการระดับสูง ได้รับการรับรองจาก สพจ.	
2		กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการถอดบทเรียนเพื่อแก้ไขปัญหา Under Triage ของหน่วยปฏิบัติการอำนวยการ ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 90 บาท x1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท ค่าอาหารว่าง 50 x 35 บ. X 2 มื้อx1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท	1. จนท.ผู้รับผิดชอบ งาน EMS ทุกแห่งใน จังหวัดลพบุรี	50	ตค.67-มีค.68	อัตราการคัดกรองถูกต้อง มากกว่า 90 % Under triage น้อยกว่า 15 % Over triage น้อยกว่า 30 %	ท.พงศกร พว.อมรวิภา	9,000	เงิน สพจ.		
3		กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมให้ความรู้กับประชาชนเรื่องการแจ้งเหตุ CPR/AED ตาม รพ.สต. เขตเมือง จำนวน 20 แห่ง ฤๅษะ 20 คน ค่าอาหารกลางวัน 400 คน x 90 บาท x1 วัน เป็นเงิน 36,000 บาท ค่าอาหารว่าง 400 x 35 บ. X 2 มื้อx1 วัน เป็นเงิน 28,000 บาท	2. จนท.ศูนย์อำนวยการ รพ.สต. ในเขต อ.เมือง	400	ตค.67-กค.68	การเข้าถึงบริการของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินสีแดงมากกว่า หรือเท่ากับ 28 %	ท.พงศกร พว.อมรวิภา	64,000	เงิน สพจ.		
4		กิจกรรมที่ 4 จัดอบรมเรื่องความรู้พื้นฐานและทักษะการปฏิบัติ ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 x 35 บ. X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท ค่าวิทยากร(ภาครัฐ) จำนวน 3 คน x 600 บาท x 2 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท	จนท. ผู้รับผิดชอบ จังหวัดลพบุรี	100/1 ครั้ง	ตค.67-กค.68	มีการพัฒนาและปรับปรุงทีมปฏิบัติการให้มีศักยภาพ	ท.พงศกร พว.อมรวิภา	19,600	เงิน สพจ.		
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				เงินหนึ่งล้านบาทหนึ่งแสนหกพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน		111,800 บาท			

  
 (นายแพทย์วิรัช นาวีระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาศูนย์ความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ด้าน NCDs/ Trauma/ จิตเวช

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงมุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มคุณภาพการเข้าถึงบริการช่องทางด่วน (Fast Track System) ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดอัตราตาย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการส่งต่อ และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (NCDs/Trauma/จิตเวช)  
2. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อโครงการ : เบาหวานชนิดที่ 1 อยู่ได้สนุกด้วย

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

- ลำดับที่ 1. ผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 1 มีความรู้ในหัวข้อตาม DSME เพิ่มขึ้น 80 เปอร์เซ็นต์ เทียบกันระหว่างข้อสอบก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม  
2. อัตราการเกิดภาวะเลือดเป็นกรดคีโตนจากเบาหวานน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 2  
3. อัตราการเกิดภาวะน้ำตาลต่ำจนระดับความรู้สึกผิดปกติน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 2

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S1-R14/2568	ความรู้ตามโมดูล DSME ผ่าน	ผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 1	30/1 วัน	13 ม.ค.68	1. ผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 1 มีความรู้ในหัวข้อตาม DSME เพิ่มขึ้น 80 เปอร์เซ็นต์	นางสาวรังสิยา วงษ์กล่อม		ไม่ใช้งบ	แบบทดสอบก่อน	ข้อมูลการกลับมาเข้ารับ
		กิจกรรม ฐานให้ความรู้	คลินิกกุมารเวชกรรม			เทียบกันระหว่างข้อสอบก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม	นางสาวณมล มินวงศ์			และหลังการเข้าร่วม	การรักษาภาวะเลือดเป็นกร
		ทั้งหมด 6 ฐาน	คลินิกต่อมไร้ท่อและเมตาบอลิซึม			2. อัตราการเกิดภาวะเลือดเป็นกรดคีโตนจากเบาหวานน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 2	นางสาวจิราพร เชื้อบุญมี				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							ศูนย์บำบัดวัน		0 บาท		



(นายแพทย์วิรัช นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรค

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ตัวชี้วัดหลักของ รพ.

ลำดับที่ ตัวชี้วัดที่ 1 : อัตราการผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่กลุ่ม Pre DM เป้าหมาย  $\leq 1.75\%$

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับบริการ Telemedicine (ครั้ง) เป้าหมาย 3000 ครั้ง

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	เงิน PPB
1	โครงการ NCDs คุณภาพ	265,800
2	โครงการชุมชนตระหนักรู้ ลดป่วยลดตายโรค 3 S	111,300
3	โครงการขับเคลื่อนปลอดภัย เมืองลพบุรีลดอุบัติเหตุทางถนน	127,670
4	โครงการเตรียมความพร้อมรับรองมาตรฐานและคุณภาพสถาบันฝึกอบรมสมทบ Residency Training in Family Medicine	-
5	โครงการเร่งรัด คัดกรอง ค้นหา เข้าสู่กระบวนการรักษาที่มีคุณภาพในโรคติดต่อที่สำคัญ (วัณโรค,ไวรัสตับอักเสบบีและซี)	98,050
6	โครงการส่งเสริมภาวะสูงดีสมส่วนของเด็กวัยเรียนแบบมีส่วนร่วมระหว่างครอบครัวและโรงเรียน อำเภอเมืองลพบุรี	72,225
7	โครงการพัฒนาระบบการคัดกรองและการช่วยเหลือเด็กสมาธิสั้นในโรงเรียน	8,192
8	โครงการพัฒนาระบบการคัดกรองและการช่วยเหลือวัยรุ่นในกลุ่มเสี่ยงโรคซึมเศร้า	8,012
9	โครงการรวมพลคนกินนมแม่ 2568	20,250
10	โครงการพัฒนาระบบบริการการดูแลอนามัยแม่และเด็ก	101,725
11	โครงการเสริมสร้างความรู้ ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุเพื่อป้องกันภาวะสมองเสื่อม ข้อเข่าเสื่อม ทุพโภชนาการ	14,600

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	เงิน PPB
12	โครงการพัฒนางานคุ้มครองผู้บริโภคและสุขภาพอาหาร อำเภอเมืองลพบุรี ประจำปี 2568	13,200
13	โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เรือนจำกลางลพบุรี ปี2568	500,300
14	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อรองรับระบบดิจิทัล	17,700
15	โครงการสร้างเสริมนวัตกรรมและงานวิจัย ในการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	47,500
16	โครงการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์บริการปฐมภูมิและองค์กรรวม	52,400
17	โครงการสานพลังภาคีขับเคลื่อนชุมชนล้อมรั้วเสริมพลังใจลดปัจจัยเสี่ยง	31,850
18	โครงการพัฒนาศักยภาพการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายลดปัจจัยเสี่ยงพื้นที่"ชุมชนล้อมรั้ว"	123,400
19	โครงการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V)ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ อำเภอเมืองลพบุรี	27,670
20	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี (อสม.)	58,000
21	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลชุมชนสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี 2568	43,000
<b>รวมเป็นเงิน</b>		<b>1,742,844</b>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรค
4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้สมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ตัวชี้วัดหลักของ รพ.

ลำดับที่

ตัวชี้วัดที่ 1 : อัตราการผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่กลุ่ม Pre DM เป้าหมาย  $\leq 1.75\%$

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับบริการ Telemedicine (ครั้ง) เป้าหมาย 3000 ครั้ง

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงิน PPB
1	S2-RM01/2568	โครงการ NCDs คุณภาพ	265,800
2	S2-RM02/2568	โครงการชุมชนตระหนักรู้ ลดป่วยลดตายโรค 3 S	111,300
3	S2-RM/03/2568	โครงการขับเคลื่อนปลอดภัย เมืองลพบุรีลดอุบัติเหตุทางถนน	127,670
4	S2-RM04/2568	โครงการเตรียมความพร้อมรับรองมาตรฐานและคุณภาพสถาบันฝึกอบรมสมทบ Residency Training in Family Medicine	-
5	S2-R01/2568	โครงการเร่งรัด คัดกรอง ค้นหา เข้าสู่กระบวนการรักษาที่มีคุณภาพในโรคติดต่อที่สำคัญ (วัณโรค,ไวรัสตับอักเสบบีและซี)	98,050
6	S2-R02/2568	โครงการส่งเสริมภาวะสูงสุดีสมส่วนของเด็กวัยเรียนแบบมีส่วนร่วมระหว่างครอบครัวและโรงเรียน อำเภอเมืองลพบุรี	72,225
7	S2-R03/2568	โครงการพัฒนาระบบการคัดกรองและการช่วยเหลือเด็กสมาธิสั้นในโรงเรียน	8,192
8	S2-R04/2568	โครงการพัฒนาระบบการคัดกรองและการช่วยเหลือวัยรุ่นในกลุ่มเสี่ยงโรคซึมเศร้า	8,012
9	S2-R05/2568	โครงการรวมพลคนกินนมแม่ 2568	20,250
10	S2-R06/2568	โครงการพัฒนาระบบบริการการดูแลอนามัยแม่และเด็ก	101,725
11	S2-R07/2568	โครงการเสริมสร้างความรู้ ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุเพื่อป้องกันภาวะสมองเสื่อม ข้อเข่าเสื่อม ทุพโภชนาการ	14,600
12	S2-R08/2568	โครงการพัฒนางานคุ้มครองผู้บริโภคและสุขภาพโภชนาการ อำเภอเมืองลพบุรี ประจำปี 2568	13,200

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงิน PPB
13	S2-R09/2568	โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เรือนจำกลางลพบุรี ปี2568	500,300
14	S2-R10/2568	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อรองรับระบบดิจิทัล	17,700
15	S2-R11/2568	โครงการสร้างเสริมนวัตกรรมและงานวิจัย ในการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	47,500
16	S2-R12/2568	โครงการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์บริการปฐมภูมิและองค์รวม	52,400
17	S2-R13/2568	โครงการสานพลังภาคีขับเคลื่อนชุมชนล้อมรั้วเสริมพลังใจลดปัจจัยเสี่ยง	31,850
18	S2-R14/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายลดปัจจัยเสี่ยงพื้นที่"ชุมชนล้อมรั้ว"	123,400
19	S2-R15/2568	โครงการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V)ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ อำเภอมือง	27,670
20	S2-R16/2568	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี (อสม.)	58,000
21	S2-R17/2568	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลชุมชนสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี 2568	43,000

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : NCDs คุณภาพ

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- |  |  |
|--|--|
| ลำดับที่ 1) ประชาชนกลุ่มที่ไม่เคยได้รับการคัดกรอง DM,HT ≥ ร้อยละ 90          | 6) ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับการตรวจ คัดกรอง ตา-ไต-เท้า อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี ≥ ร้อยละ 60 |
| 2) กลุ่ม Pre-DM ในปีที่ผ่านมาได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นDMรายใหม่ < ร้อยละ 1.75 | 7) กลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการติดตามยืนยันวินิจฉัย ≥ ร้อยละ 85             |
| 3) กลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานได้รับการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัย ≥ ร้อยละ 72     | 8) ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี ≥ ร้อยละ 60                     |
| 4) ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับการตรวจ HbA1c อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี ≥ ร้อยละ 70  | 9) ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ได้รับการตรวจ คัดกรองไต อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี ≥ ร้อยละ 60          |
| 5) ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี > ร้อยละ 40             | 10) ผู้ป่วยโรคเบาหวาน / ความดันโลหิตสูง ที่ได้รับการตรวจ คัดกรอง CVD risk > ร้อยละ 90    |

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-RM01/2568	1.พัฒนาฐานข้อมูล โปรแกรม VPM คุณภาพ	หน่วยบริการ		ต.ค.67		พนิตา, วันดี				
2		2.พัฒนาระบบเชื่อมต่อข้อมูลการรักษา NCDs แม่ข่าย-ลูกข่ายด้วย - เพิ่มการเข้าถึงและการใช้ Health ID,หมอพร้อม - เชื่อมต่อเครือข่ายส่วนต้วระหว่างอุปกรณ์ต่างๆ ผ่านอินเทอร์เน็ต โดยใช้ VPN (บูรณาการ IT)	ปฐมภูมิ 31 แห่ง		ต.ค.67-มี.ค.68		พนิตา,วันดี, IT พนร.				
3		3. รณรงค์ค้นหาคัดกรองเชิงรุกกลุ่มเป้าหมายมุ่งเน้น ในกลุ่มที่ไม่เคยคัดกรองมาก่อน Health station	รพ.สต./ศสม 28 แห่ง		ต.ค.67-มี.ค.68		จุไรรัตน์				
4		4. พัฒนาคุณภาพ Health station (platform) - เชื่อมต่อฐานข้อมูลการคัดกรองสุขภาพ - พัฒนาสาธิตทักษะการใช้ telemed - ติดตามpt ขาดนัดตรวจผ่านtelemed รับยาHealth rider			ต.ค.67-มี.ค.68		อรพินท์, ทรงฉัตร				

(นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
5		<b>5. พัฒนาคุณภาพดูแล ก่อนป่วย NCDs. (Pre-DM)</b>			ต.ค.67-ก.ย.68		พนิตา,อรพินท์				
		5.1) พัฒนาทีมและระบบติดตามส่งตรวจวินิจฉัย DM, HT ระดับโชน	4 โชน								
		5.2) รพ.สต.จัดปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยง DM ในพื้นที่รับผิดชอบ	รพ.สต./คสม 28 แห่ง เดิมมีแล้ว5แห่ง		ม.ค.มี.68			69,050	PPB		
		- ชุดเครื่องมือสอนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม Pre DM		23 แห่ง							
		ราคาชุดละ 2,350 บาท x 23 ชุด เป็นเงิน 54,050 บาท									
		- สมุดประจำตัว กลุ่มเสี่ยงที่เข้าร่วมกิจกรรม		23 แห่ง							
		ราคาเล่มละ 30 บาท x 500 เล่ม เป็นเงิน 15,000 บาท									
6		<b>6. พัฒนาคุณภาพการดูแล กลุ่มป่วย NCDs</b>					พนิตา,กัลยา				
		6.1 ) ติดตามระบบการขึ้นทะเบียนผู้ป่วย NCDs									
		6.2) สดแออัด กลุ่มป่วยควบคุมได้ ส่งรักษา รพ.สต. ผ่าน telemed / ปรึกษา Health rider		26 แห่ง							
		6.3) คัดกรองและป้องกันภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มป่วย NCDs									
		- DM ตรวจ HbA1C คัดกรองภาวะแทรกซ้อน ตา ไต หัวใจ CVD-risk และ AF ปีละครั้ง									
		- HT ตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อน ไต, CVD-risk และ AF อย่างน้อยปีละครั้ง									
		- ส่งต่อแพทย์เฉพาะทางในรายที่มีปัญหา									
		6.4) อบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มป่วย DM uncontrol ( 2 รุ่นๆละ 125 คน )	รพ.สต.	ผู้ป่วยUncontrol			อรพินท์,	54,400	PPB		
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 125 คน X 35 บาทX 2 มื้อ x 2 รุ่น เป็นเงิน 17,500 บาท	/คสม/คบส	250 คน			จุไรรัตน์,เรวดี,สุณี				
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 125 คน X 90 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น เป็นเงิน 22,500 บาท									
		- ค่าวิทยากรภายนอก (ภาคีรัฐ) จำนวน 2 คน X 6 ชั่วโมงX 600 บาท x 2 รุ่น เป็นเงิน 14,400 บาท									
		6.5) กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในชุมชน DM Uncontrol / DM remission						88,970	PPB		
		- ชุดเครื่องมือสอนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม Healthy DM ราคาชุดละ 2,890 บาท x 23 ชุด เป็นเงิน 66,470 บาท									
		- สมุดประจำตัว กลุ่มเสี่ยงที่เข้าร่วมกิจกรรม ราคาเล่มละ 30 บาท x 500 เล่ม เป็นเงิน 15,000 บาท									
		- จัดซื้อวัสดุตรวจวัดความเค็ม salt meter จำนวน 30 ชิ้น x ราคาชิ้นละ 250 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท									

  
 (นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงค

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
7		7. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคคลต้นแบบ DM Remission	รพ.สต.	60 คน			,กัลยา,อนัญญา	10,800	PPB			
		- ค่าจัดทำใบประกาศบุคคลต้นแบบ จำนวน 60 ใบ X 20 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท	/คสม/คบส									
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน X 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 4,200 บาท										
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน X 90 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 5,400 บาท										
8		8. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรสาธารณสุขอำเภอเมืองลพบุรี (Inbody)	รพ.สต.	70 คน			อรพินท์,	42,580	PPB			
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 คน x 250 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 17,500 บาท	26 แห่ง									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน x 100 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 14,000 บาท										
		- ค่าวิทยากร (ศูนย์อนามัยที่ 4) 600 บาท x 6 ชม. x 3 คน เป็นเงิน 10,800 บาท										
		- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงทาทะวิทยากร จำนวน 35 กม x 4 บาท x 2 เที่ยว ไป-กลับ เป็นเงิน 280 บาท										
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								สองแสนหกหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน	265,800	บาท		



(นายแพทย์วิรัช นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครง



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

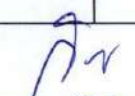
3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีใบอนุญาต มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : ชุมชนตระหนักรู้ ลดป่วยลดตายโรค 3 S


ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ อัตราการเกิด Sepsis ในกลุ่มเสี่ยง(ผู้สูงอายุโรคเรื้อรัง/กลุ่มติดบ้านติดเตียง)ในชุมชน ลดลงร้อยละ 5  
อัตราการกลุ่มเสี่ยง(ผู้สูงอายุโรคเรื้อรัง/กลุ่มติดบ้านติดเตียง) ในชุมชนได้รับการประเมิน SIRS sepsis = 90

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-RM02/2568	1. ส่งเสริม " ชุมชนตื่นตัว ชุมชนตระหนักรู้ โรค 3 S " (Community Alert & awareness Stroke - STEMI - Sepsis)									
		1.1. ทินข้อมูลสถิติการเกิดโรค 3 S ให้ชุมชน			ก.พ.-68	กลุ่มป่วย NCDs ระบุสัญญาณเตือน			PPB		
		1.2. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่างๆในชุมชน App หมอพร้อม สัญญาณเตือน Stroke/STEMI				StrokeและSTEMI					
		กลุ่มป่วย NCDs									
2		2. คัดกรองภาวะเสี่ยง Stroke / STEMI ในกลุ่มเสี่ยง				กลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรอง					
		2.1 คัดกรอง CVD risk ในผู้ป่วย NCDs , ผู้สูงอายุ				CVD risk >= ร้อยละ 90					
		2.2 คัดกรอง AF ในผู้ป่วย NCDs , ผู้สูงอายุ				AF >= ร้อยละ 60					
		- จัดซื้อเครื่องวัด BP AF สำหรับรพช. จำนวน 31 เครื่อง					พัสดุ(คลัง)		เงินบำรุง		
3		3. พัฒนาศักยภาพชุมชน 3 S	รพ.สต.	120 คน	มี.ย-กค 68		ทนิดา				
		3.1 อบรมให้ความรู้แกนนำชุมชน	/คสม/คบส				อรพินท์/ชวลิตร์	30,000	PPB		
		* การดูแลช่วยเหลือภาวะฉุกเฉิน Stroke / STEMI *					/จุไรรัตน์/ทรงฉัตร				
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน X 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 8,400 บาท									
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน X 90 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 10,800 บาท									
		- ค่าวิทยากร (ภาคีรัฐ) จำนวน 3 คน X 6 ชั่วโมง X 600 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท									

  
 (นายแพทย์วิรัช นาวีระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		3.2 ยอมรับฟื้นฟูความรู้และทักษะเจ้าหน้าที่	รพ.สต.	35 คน	มี.ค.-68	อบรมการแผนSIRM4 พัฒนาระบบ	อรพินทร์/ธวัลฉัตร	บุคลากร	เงินบำรุง		
		Detect SIRS Sepsis (บูรณาการแผน SIRM4 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย sepsis ระดับเครือข่าย)	/คสม/คปส				/จุไรรัตน์	พุทธ 1			
		3.3 อบรมพัฒนาทักษะ CG/อสม. การเฝ้าระวัง	รพ.สต.	120 คน	มี.ค.-68	CG และ อสม.มีความรู้สามารถประเมิน	อรพินทร์/ธวัลฉัตร	42,000	PPB		
		ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือดในชุมชน	/คสม/คปส			ภาวะ sepsis ได้อย่างถูกต้อง	/จุไรรัตน์/ทรงฉัตร				
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 250 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 50 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 12,000 บาท									
4		4 จัดตั้งศูนย์ประสานงานการรับ-ส่งต่อผู้ป่วย	อ.เมือง	1 ครั้ง	14กพ68	- ผู้ป่วยที่ได้รับการประเมิน	ทัศนีย์		PPB		
		ส่งสัย Sepsis จากชุมชนสู่โรงพยาบาล	ลพบุรี	50 คน		และมีภาวะอาการแสดง Sepsis	จินตนา	รวม 3 s			
		ไว้รอยต่อ(ผ่านโซเชี่ยลออนไลน์)				ได้รับการส่งต่อผ่านศูนย์ประสาน-งาน	ภัทรภรณ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย			
						* รับ - ส่งต่อผู้ป่วย สงสัยsepsis จากชุมชน					
						สู่โรงพยาบาล ร้อยละ 90					
						บุคลากรมีความรู้และทักษะในการส่งต่อ					
5		5.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกวดนวัตกรรม	รพ.สต.	60 คน	พ.ค.-68	เกิดบุคคลต้นแบบและพื้นที่ต้นแบบ	อรพินทร์/ธวัลฉัตร	39,300	PPB		
		เรื่องเล่า Bast packteet 3 S	/คสม/คปส			ในการดูแลผู้ป่วย Sepsis	/จุไรรัตน์				
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน X 250 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 15,000 บาท									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คนX 50 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 6,000 บาท									
		- ค่าเกียรติบัตร จำนวน 25 คน X 20 บาท เป็นเงิน 500 บาท									
		- ค่ารางวัลชนะเลิศ อันดับ 1 เป็นเงิน 2,000 บาท									
		- ค่ารางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 เป็นเงิน 1,500 บาท									
		- ค่ารางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 เป็นเงิน 1,000 บาท									
		- ค่ารางวัลชมเชย จำนวน 5 รางวัล รางวัลละ 500 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท									
		- ค่าวิทยากร(ภาครัฐ) (วิทยากร) จำนวน 3 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง เป็นเงิน 10,800 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสามร้อยบาทถ้วน</b>	<b>111,300</b>	<b>บาท</b>	

  
 (นายแพทย์วีระกิจ นาวีระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เดิมสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : ชีบชีปลอดภัย เมืองลพบุรีลดอุบัติเหตุทางถนน

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1.เยาวชนกลุ่มเสี่ยง อายุ 10-19 ปี ชีบชีปลอดภัย ร้อยละ 100

2.อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง ร้อยละ 5


ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-RM03/2568	กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาความรู้รอบรู้ในการใช้รถใช้ถนน	อ.เมืองลพบุรี	นักเรียน	มิ.ย.-68	เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะชีวิต	อรอนงค์	50,670	PPB		
		กลุ่มเยาวชน เมืองลพบุรี	โรงเรียน	100 คน/2 รุ่น		ด้านความปลอดภัยทางถนน	ศศิประภา กิตติภัทร				
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น เป็นเงิน 18,000 บาท									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น เป็นเงิน 14,000 บาท									
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ จำนวน 100 คน x 2 รุ่น เป็นเงิน 3,870 บาท									
		รายละเอียดดังนี้									
		-กระดาษคัลเลอร์ จำนวน 20 แผ่น x แผ่นละ 5 บาท = 100 บาท									
		-ปากกาคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 แท่ง x แท่งละ 15 บาท = 300 บาท									
		-กระดาษA4 * 70 แกรม 3 รีม x รีมละ 90 บาท = 270 บาท									
		-ปากกาลูกลื่นสีน้ำเงิน จำนวน 200 แท่ง x และ 6 บาท = 1,200 บาท									
		-แท็บพลาสติกแบบกระดุมF4 จำนวน 200 ซอง x ซองละ 10 บาท = 2,000 บาท									
		-ค่าวิทยากร(ภาคครู) จำนวน 3 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2รุ่น เป็นเงิน 10,800 บาท									
		-ใบประกาศนียบัตร จำนวน 200 ใบ X 20 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท									

(นายแพทย์วีรภิจ นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
2		กิจกรรมที่ 2 ประชุมคืนข้อมูลการสอบสวนอุบัติเหตุทางถนน	อ.เมืองสทบุรี	4 ครั้ง	ต.ค.67-ก.ย. 68	นำผลการสอบสวนเสนอต่อ ศปอ. อำเภอ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันอุบัติเหตุ	อรอนงค์	5,000	PPB		
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 3,600 บาท		10 คน/ครั้ง			ศศิประภา				
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,400 บาท				ทางถนนอำเภอเมืองสทบุรี	กิตติภัทร				
3		กิจกรรมที่ 3 อบรมบุคลากรการช่วยชีวิตขั้นสูง	30 แห่ง	50 คน/	ม.ค.-เม.ย. 68	เจ้าหน้าที่มีทักษะการช่วยชีวิตตามมาตรฐาน	อรอนงค์	41,600	PPB		
		ตามหลัก Advance Life Support	4 โชน	4 ครั้ง			ศศิประภา				
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 4 รุ่น เป็นเงิน 18,000 บาท					กิตติภัทร				
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 4 รุ่น เป็นเงิน 14,000 บาท									
		- ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 2 คน x 600 บาท x 2 ชั่วโมง x 4 รุ่น เป็นเงิน 9,600 บาท									
4		กิจกรรมที่ 4 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายลดอุบัติเหตุทางถนนอำเภอเมืองสทบุรี	อ.เมืองสทบุรี	80 คน/ครั้ง	มี.ย.-68	เกิดการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันการเกิด	อรอนงค์	30,400	PPB		
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 20,000 บาท	โรงเรียน			อุบัติเหตุทางถนนอย่างมีส่วนร่วม	ศศิประภา				
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 8,000 บาท					กิตติภัทร				
		- ค่าวิทยากร(ภาครัฐ) จำนวน 2 คน x 600 บาท x 2 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						มีงแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน		127,670	บาท		

  
 (นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : เตรียมความพร้อมรับรองมาตรฐานและคุณภาพสถาบันฝึกอบรมสมทบ Residency Training in Family Medicine

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล มีบัณฑิตแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวมีคุณภาพสูง และปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างน้อย 3 ปี

ลำดับที่

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-RM04/2568	1.เตรียมความพร้อมรับรองคุณภาพและจัดตั้งเป็น สถาบันฝึกอบรมสมทบ Residency Training in Family Medicine 1.1. ศึกษาทบทวนแนวทางปฏิบัติและจัดเตรียม เอกสารแบบบันทึก-ขมคว.1 / มคว.2 / มคว.3 1.2.เตรียมความพร้อม staff /structure/system / Budget *.FM อบรม Med Ed (training for trainer: TOT) ค่าลงทะเบียน 12,500 บาท x 5 คน = 62,500 บาท ค่าที่พัก 1,450 x 3 วัน x 5 คน x 2 ครั้ง = 43,500 บาท	รพ.พนร.	5 คน	ตค-พย67 ธค67-กย68	ผ่านการรับรองประเมินคุณภาพเป็น สถาบันฝึกอบรมสมทบ Residency Training in Family Medicine	พ.ปาริชาติ พ.วิภา พนิดา		งบพัฒนาบุคลากร		

(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		ค่าเดินทางไป-กลับ 1,000 บาท x 5 คน x 2 ครั้ง = 10,000 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง 80 บาท 4 วัน x 5 คน x 2 ครั้ง = 3,200 บาท *อาจารย์สาขาเฉพาะทาง 5 สาขา (Med /Pediatric / Surg / Gyne / Ortho) *PCU / NPCU / conference room / palliative consultation * เงินงบประมาณหมวดอุดหนุน ค่าตอบแทนวิทยากร พัฒนาบุคลากร ค่าวัสดุฝึกอบรม 1.3. ติดตามผลการส่งแบบบันทึก ก - ข 1.4 ส่ง มคอ. 1-มคอ.2 ให้ราชวิทยาลัย 1.5.ราชวิทยาลัยรับรองมาตรฐานและคุณภาพ แผนงานฝึกอบรม ค่าธรรมเนียมประเมินตรวจรับรองฯ 3,000 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ประเมินหลัก 2,000 บาท x 2 คน x 2 วัน = 8,000 บาท ค่าที่พัก /ที่เดินทางจ่ายจริง ประมาณการ 4,500 บาท x 2 คน = 9,000 บาท 1.6. เปิดรับสมัครเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม		5 คน					เงินบำรุง		
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								0	บาท		



(นายแพทย์วีระกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : เร่งรัด คัดกรอง ค้นหา เข้าสู่กระบวนการรักษาที่มีคุณภาพในโรคติดต่อที่สำคัญ (วัณโรค,ไวรัสตับอักเสบบีและซี)

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล 1. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ (Success rate)

ลำดับที่ 2. อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัณโรคราย ใหม่และกลับเป็นซ้ำ (TB Treatment Coverage) ร้อยละ 90

3. จังหวัดมีระบบการคัดกรองและการส่งต่อการรักษาร้อยละ 90

4. ร้อยละ 1 ของประชากรกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้รับการคัดกรอง HBV และ HCV

5. ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยโรค HBV และ HCV ได้รับการรักษา

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R01/2568	1. คัดกรองประชากรกลุ่มเสี่ยง ด้วยวิธี Verbal Screening และ CXR	อ.เมือง	4 ครั้ง	ก.พ.-มิ.ย. 68	1.เพื่อเร่งรัดการค้นหาผู้ป่วยวัณโรคครอบคลุม	สิรินทร์รักษ์ / วรรณุช	76,450	PPB		
		2. ผล CXR ผิดปกติ ส่งต่อเพื่อรับ	จ.ลพบุรี	200 คน/ครั้ง		กลุ่มเสี่ยง ร้อยละ 90					
		การตรวจวินิจฉัยและรักษาโรค				โดยให้กลุ่มเสี่ยงได้รับ					
		3.คัดกรองประชากรกลุ่มเสี่ยง				การคัดกรองและได้รับ					
		HBV และ HCV ในประชากรกลุ่มเป้าหมาย				การวินิจฉัยด้วยวิธีการ					

(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		กิจกรรมที่ 1 ศูนย์คัดกรองเคลื่อนที่เชิงรุกครบวงจร									
		เพื่อเพิ่มความครอบคลุมการคัดกรองกลุ่มเสี่ยง									
		วัดโรค ไวรัสตับอักเสบบีและซี									
		ค่าจัดจ้างรถเอกซเรย์เคลื่อนที่ 200 คน x 70 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 56,000 บาท				ตรวจที่รวดเร็ว โดยการ					
		ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 10,800 บาท				คัดกรองด้วย CXR					
		ค่าอาหารว่าง 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 8,400 บาท				2.เพื่อเร่งรัดการตรวจคัดกรอง					
		กระดาษA4 4 รีม x 125 เป็นเงิน 500 บาท				HBV และ HCV ในประชากร					
		ป้ายไวนิล ขนาด 1.5 x 3.5 เมตร เป็นเงิน 750 บาท				กลุ่มเป้าหมาย					
		กิจกรรมที่ 2 ประชุมติดตามพัฒนางานโรคติดต่อ	อ.เมือง	3 ครั้ง	ครึ่งละ 1 วัน	จนท.ที่เข้ารับการอบรมมีทักษะเพิ่มขึ้น	ปียนัทธ์	21,600	PPB		
		ค่อที่สำคัญในพื้นที่ ฯลฯ ด้านการป้องกันควบคุม	จ.ลพบุรี	40คน/ครั้ง	ก.พ.-ส.ค.68	สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	/ กิตติภัทร				
		คุมโรคและระบาดวิทยา ให้ผ่านมาตรฐาน SRRT					/อรอนงค์				
		ค่าอาหารกลางวัน 45 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 12,150 บาท									
		ค่าอาหารว่าง 45 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 9,450 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>							<b>เก้าหมื่นแปดพันห้าสิบบาทถ้วน</b>	<b>98,050 บาท</b>			



(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครง



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : ส่งเสริมภาวะสูงตีสมส่วนของเด็กวัยเรียนแบบมีส่วนร่วมระหว่างครอบครัวและโรงเรียน อำเภอเมืองลพบุรี

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1.เด็กวัยเรียนมีผลลัพธ์ด้านสุขภาพสูงตีสมส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

2.เริ่มอ้วนและอ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R02/2568	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมตั้งคชง.และภาคีเชิงปฏิบัติการ	รพ.สต.	50 คน/	มี.ค.-67	มีโครงสร้างคณะทำงาน	ภรธิดา,	13,010	PPB		
		วางแผนงานและกำหนดบทบาทหน้าที่	อปท./รร	1 ครั้ง		และกำหนดบทบาทที่ชัดเจน	พัชรพร				
		-ค่าอาหารกลางวัน 90 บาท x 50 คน x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท				คชง.มีขีดความสามารถและ					
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 2 มื้อ x 50 คน x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท				ความร่วมมือและนำไปประยุกต์ใช้					
		-ค่าวิทยากร(ภาคีรัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม x 1 วันเป็นเงิน 3,600 บาท				เพิ่มขึ้นร้อยละ 70					
		- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพานะวิทยากร จำนวน 1 คน x 100 กม. x 4 บาท x2 เที่ยว เป็นเงิน 800 บาท									
		- ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 50 คน เป็นเงิน 610 บาท รายละเอียดดังนี้									
		* กระดาษA4 70 แกรม 1 รีม x รีมละ 90 บาท = 90 บาท									
		* กระดาษคลิปรัท จำนวน 50 แผ่น x แผ่นละ 5 บาท = 250 บาท									
		* กระดาษpost-itขนาด 3x3 นิ้ว จำนวน 6 อัน x อันละ 45 บาท = 270 บาท									

  
(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		กิจกรรมที่ 2 อบรมส่งเสริมความรู้ การคัดกรองภาวะโภชนาการ (care plan) และเยี่ยมบ้านกลุ่มเป้าหมาย	รร.พิบูลสงครามเขต1				9,085	PPB			
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 2,700 บาท									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,100 บาท									
		- ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท									
		- ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 30 คน เป็นเงิน 685 บาท รายละเอียดดังนี้									
		* พิวเจอร์บอร์ดขนาดA4 จำนวน 10 แผ่น x แผ่นละ 5 บาท = 50 บาท									
		* กระดาษpost-itขนาด 3x3 นิ้ว จำนวน 3 อัน x อันละ 45 บาท = 135 บาท									
		* ป้าย KT บอร์ด 60 * 90 ซม. "ไม่อ้วนเอาเท่าไร" "สูงดีสมส่วน" 2 แผ่น x 250 บาท= 500 บาท									
		กิจกรรมที่ 3 จัดเวทีคืนข้อมูลสภาพปัญหาและพฤติกรรม/กำหนดข้อตกลงร่วมกัน	ครู /มปค	50คน/ครั้ง	ธค67-สค68	เด็กวัยเรียนมีผลลัพธ์ด้าน	12,050	PPB			
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท				สุขภาพเชิงประจักษ์					
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท				สูงดีสมส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ40					
		- ค่าวิทยากร(ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท				เริ่มอ้วนและอ้วนไม่เกินร้อยละ5					
		- ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 50 คน เป็นเงิน 450 บาท รายละเอียดดังนี้									
		* ป้ายไว้นิबंध์ข้อตกลงร่วม ขนาด 1.2 * 2.5 เมตร จำนวน 1 ผืน x 300 บาท = 300 บาท									
		* ปากกาเคมีคละสี จำนวน 10 แท่ง x แท่งละ 15 บาท = 150 บาท									

  
 (นายแพทย์วีรกีจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
		กิจกรรมที่ 4 คหจ., นพค., ภาคที เครือข่าย และกลุ่มเป้าหมาย		30คน/ครั้ง	ธค67-สค68			8,400	PPB			
		ปฏิบัติตามแผนปรับสภาพแวดล้อมส่งเสริมการออกกำลังกาย /อาหาร/ยา										
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 2,700 บาท										
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,100 บาท										
		- ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
		กิจกรรมที่ 5 จัดเวทีลปรร.ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง/ข้อมูลผลลัพธ์(care plan)	จนท.รพ.สต.	2ครั้ง	ธค67-สค68			16,800	PPB			
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 90 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท	อสม									
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท										
		-ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม x 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท										
		กิจกรรมที่ 6 ถอดบทเรียนและสรุปผลด้านการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและสภาพแวดล้อม	นพค.	50คน/ครั้ง	ธค67-สค68	เด็กวัยเรียนมีผลลัพธ์ด้าน		12,880	PPB			
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท	ครู			สุขภาพเชิงประจักษ์						
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท				สูงตีสมส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70						
		-ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท				เริ่มอ้วนและอ้วนไม่เกินร้อยละ10						
		-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพานะวิทยากร จำนวน 1 คน x 100 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 800 บาท										
		-ค่าวัสดุอุปกรณ์ 50 คน เป็นเงิน 480 บาท รายละเอียดดังนี้										
		* ป้ายไวนิลบันไดผลลัพธ์ ขนาด 1.2 * 2.5 เมตร จำนวน 1 ผืน x 300 บาท = 300 บาท										
		* กระดาษA4 70 แกรม 2 รีม x รีมละ 90 บาท = 180 บาท										
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>										<b>เจ็ดหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน</b>	<b>72,225</b>	<b>บาท</b>



(นายแพทย์วีระกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีกิจกรรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาระบบการคัดกรองและการช่วยเหลือเด็กสมาธิสั้นในโรงเรียน

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพครู ก. ในการคัดกรองเด็กสมาธิสั้นในโรงเรียน โดยใช้เครื่องมือ SNAP4  
 2. เพื่อพัฒนาช่องทางการส่งต่อเด็กสมาธิสั้นจากโรงเรียนสู่โรงพยาบาล  
 3. สร้างระบบเชื่อมต่อและติดตามการรักษาระหว่างโรงพยาบาลกับชุมชน

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R03/2568	พัฒนาศักยภาพครู ก. ในการคัดกรองเด็กสมาธิสั้นโดยใช้เครื่องมือ SNAP4				1.จนท.รพ.สต. และครูโรงเรียนประถมศึกษา	พรนภัส	8,192	PPB		
		กิจกรรม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครู ก. ในการคัดกรองเด็กสมาธิสั้นโดยใช้เครื่องมือ SNAP4และพัฒนาช่องทางการส่งต่อเด็กสมาธิสั้นจากโรงเรียนสู่โรงพยาบาล	อ.เมือง	1 ครั้ง	มี.ค.68 - ก.ค.68	(SNAP4)ประเมินสมาธิสั้นในเด็กได้ถูกต้อง	พัชราพร				
		3.กลุ่มเสี่ยงสมาธิสั้นได้รับการดูแลส่งเสริม	ลพบุรี	40 คน		2.กลุ่มเสี่ยงสมาธิสั้นได้รับการดูแลส่งเสริม					
		ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมพฤติกรรม				3.กลุ่มเสี่ยงสมาธิสั้นได้รับการส่งต่อเข้าถึง					
		บริการและดูแลต่อเนื่องที่บ้าน									
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท									
		- ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณพร้อมของพลาสติกใส่เอกสารชนิดหนา 50 ไมครอน ขนาด 9 x 12 นิ้ว มีฝาขาว 2 นิ้ว จำนวน 40 ใบ x 20 บาท เป็นเงิน 800 บาท									
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ 40 คน เป็นเงิน 992 บาท 'รายละเอียด									
		* กระดาษถ่ายเอกสาร A4 80 แกรม สีขาว 1รีม x 112 บาท = 112 บาท									
		* ปากกาลูกลื่นสีน้ำเงิน จำนวน 40 แท่ง x แท่งละ 6 บาท = 240 บาท									
		* กระดาษคัลลิปซาร์ท จำนวน 18 แผ่น x แผ่นละ 5 บาท = 90 บาท									
		* แฟ้มพลาสติกแบบกระดุมF4 จำนวน 40 ของ x ของละ 10 บาท = 400 บาท									
		* ปากกาเคมีคละสี จำนวน 10 แท่ง x แท่งละ 15 บาท = 150 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								8,192	บาท		

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นายแพทย์วีรวิทย์ นาวีระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาระบบการคัดกรองและการช่วยเหลือวัยรุ่นในกลุ่มเสี่ยงโรคซึมเศร้า

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพครู ก. ในการคัดกรองภาวะซึมเศร้าในโรงเรียน โดยใช้เครื่องมือ CDI

2. เพื่อพัฒนาช่องทางการส่งต่อกลุ่มเสี่ยงโรคซึมเศร้าจากโรงเรียนสู่โรงพยาบาล

3. สร้างระบบเชื่อมต่อและติดตามการรักษา ระหว่างโรงพยาบาลกับชุมชน

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R04/2568	พัฒนาศักยภาพครู ก. ในการคัดกรองภาวะซึมเศร้าโดยใช้เครื่องมือ CDI	อ.เมือง	1 ครั้ง	เม.ย.68-ก.ค.68	1.จนท.และครูโรงเรียนมัธยมศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ สามารถใช้เครื่องมือ CDI ในการคัดกรอง ประเมินภาวะซึมเศร้า	พัชรพร พรนภัส	8,012	PPB		
		ครู ก. ในการคัดกรองวัยรุ่นโดยใช้เครื่องมือ CDI				ในวัยรุ่นได้ถูกต้อง					
		และพัฒนากล่องทางการส่งต่อวัยรุ่นกลุ่มเสี่ยงโรคซึมเศร้าจากโรงเรียนสู่โรงพยาบาล				2.กลุ่มเสี่ยงโรคซึมเศร้าได้รับการส่งต่อเข้าถึงบริการ และดูแลต่อเนื่องที่บ้าน					
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท									
		- ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณพร้อมของพลาสติกใสเอกสารชนิดหนา 50 ไมครอน ขนาด 9 x 12 นิ้ว มีฝาขาว 2 นิ้ว x 20 บาท x 40 ใบ เป็นเงิน 800 บาท									
		- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ จำนวน 40 คน เป็นเงิน 812 บาท									
		รายละเอียดดังนี้									
		* กระดาษถ่ายเอกสาร A4 80 แกรม สีขาว 1รีม x 112 บาท = 112 บาท									
		* ปากกาลูกเส้นสีน้ำเงิน จำนวน 40 แท่ง x แท่งละ 6 บาท = 240 บาท									
		* กระดาษคลิปรายชื่อ จำนวน 12 แผ่น x แผ่นละ 5 บาท = 60 บาท									
		* แฟ้มพลาสติกแบบกระดุมF4 จำนวน 40 ของ x ของละ 10 บาท = 400 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>											
						<b>แปดพันสิบสองบาทถ้วน</b>		<b>8,012</b>	<b>บาท</b>		

(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : รวมพลคนกินนมแม่ 2568

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1. เด็กแรกเกิดถึง 6 เดือนกินนมแม่อย่างเดียว ร้อยละ 50  
 2. เด็กอายุ 0 - 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ 86

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R05/2568	สร้างกระแส สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคี	อำเภอเมือง	120คน/ครั้ง	สค 68	1.เด็กแรกเกิดถึง 6 เดือนกินนมแม่	แอนนา	20,250	PPB		
		เครือข่ายในการพัฒนางานแม่และเด็ก และสร้าง	ลพบุรี			อย่างเดียวเพิ่มขึ้นจากเดิม	ปวีณา				
		ขวัญกำลังใจแม่ที่ประสบความสำเร็จในการ				2.เด็ก 0-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ86					
		เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ 6 เดือนขึ้นไป				3. แกนนำ/อสม.สามารถนำความรู้ไปดูแล					
		กิจกรรม รวมพลคนกินนมแม่ 2568				แม่และเด็กในการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และ					
		1.1 มออบไปประกาศเกียรติคุณเขตชุมชนเกียรติแก่				พัฒนาการเด็กในชุมชนได้					
		แม่ที่เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ครบ 1ปี				4.หญิงตั้งครรภ์มีแรงบันดาลใจเลี้ยงลูกด้วยนมแม่					
		1.2 มออบไปประกาศเกียรติคุณเขตชุมชนเกียรติแก่				และส่งเสริมพัฒนาการเด็ก					
		บุคลากรต้นแบบของโรงพยาบาลที่ประสบความสำเร็จ									
		สำเร็จเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ 6 เดือนขึ้นไป									

(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		1.3 มอบใบประกาศเกียรติคุณเขตสุขภาพเกียรติแก่									
		ผู้ปกครองที่ประสบความสำเร็จในการใช้คู่มือ									
		DSPM พบเด็กพัฒนาการสมวัย									
		1.4 มอบใบประกาศเกียรติคุณเขตสุขภาพเกียรติแก่									
		ผู้สนับสนุนงานแม่และเด็กได้แก่ จิตอาสา									
		และอสม.แม่นมตี่เด่น									
		1.5 จัดบูธ/นิทรรศการ/สาธิต การดูแลสุขภาพ									
		แม่และเด็กและการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่									
		- ค่าจัดทำป้ายนิทรรศการแผ่นไทย X stand ขนาด 80x180 cms X 750 บาท X 1 อัน เป็นเงิน 750 บาท									
		- ค่าจัดทำป้ายนิทรรศการนมแม่ X stand ขนาด 80x180 cms X 750 บาท X 2 อัน เป็นเงิน 1,500 บาท									
		- ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณพร้อมของพลาสติกใส่เอกสารชนิดหนา 50 ไมครอน									
		ขนาด 9 x 12 นิ้ว มีฝาขาว 2 นิ้ว จำนวน 150 ใบ x 20 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท									
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 90 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 10,800 บาท									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 4,200 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>สองหมื่นสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน</b>		<b>20,250</b>	<b>บาท</b>		

  
 (นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีอกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : การพัฒนาระบบบริการการดูแลอนามัยแม่และเด็ก

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1.เด็กแรกเกิดถึง 6 เดือนกินนมแม่อย่างเดียว ร้อยละ 50

2.เด็กอายุ 0 - 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ 86

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R06/2568	กิจกรรมที่ 1 อบรมฟื้นฟูทักษะการคัดกรอง	อ.เมือง	80 คน	ต.ค 67 - ก.ย.68		วันดี	34,120	PPB		
		พัฒนาการเด็กปฐมวัยในกลุ่มบุคลากรและภาคีเครือข่าย ( DSPM )	ลพบุรี	/ครั้ง			/แอนนา/นภัส				
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท									
		- ค่าวิทยากรหลัก (ภาครัฐ) จำนวน 5 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท									
		- ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณพร้อมของพลาสติกใส่เอกสารชนิดหนา 50 ไมครอน									
		จำนวน 80 ใบ x 20 บาท เป็นเงิน 1,600 บาท									
		- ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 80 คน เป็นเงิน 1,720 บาทรายละเอียดดังนี้									
		* กระดาษถ่ายเอกสาร A4 70 แกรม จำนวน 14 รีม x รีมละ 90 บาท = 1,260 บาท									
		(สำหรับจัดทำเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 80 ชุด)									
		* ปากกาลูกลื่นสีน้ำเงิน จำนวน 80 แท่ง x แท่งละ 6 บาท = 480 บาท									

(นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครง



2	กิจกรรมที่ 2 ประชุมภาคีเครือข่ายขับเคลื่อน ตำบลมหัศจรรย์ 1,000 วัน Plus สู่ 2,500 วัน	อปท. ศูนย์เด็กเล็ก	50 คน	ตค 67 - มค 68			12,850	PPB			
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท										
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท										
	- ค่าวิทยากรหลัก (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท										
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 50 คน x 25 บาท เป็นเงิน 1,250 บาท รายละเอียดดังนี้										
	* กระดาษถ่ายเอกสาร A4 70 แกรม จำนวน 5 รีม x รีมละ 90 บาท = 450 บาท										
	(สำหรับจัดทำเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 50 ชุด)										
	* ปากกาลูกลิ้นสีน้ำเงิน จำนวน 50 แท่ง x แท่งละ 6 บาท = 300 บาท										
	* แฟ้มพลาสติกแบบกระดุมF4 จำนวน 50 ซอง x ซองละ 10 บาท = 500 บาท										
3	กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการกระตุ้นพัฒนาการ ด้านภาษาและการสื่อสารในเด็กปฐมวัยที่มีปัญหาทางการสื่อสารล่าช้า	จนท. ครูศูนย์เด็กเล็ก	50 คน	กค - กย 68			54,755	PPB			
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท	ผปค.									
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท										
	- ค่าวิทยากร (ภาคเอกชน) จำนวน 6 คน x 1,200 บาท x 6 ชม. เป็นเงิน 43,200 บาท										
	- ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน 1 คน x 195 กิโลเมตร x 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 1,560 บาท										
	- ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณพร้อมของพลาสติกใส่เอกสารชนิดหนา 50 ไมครอน ขนาด 9 x 12 นิ้ว มีฝาขาว 2 นิ้ว จำนวน 50 ใบ x 20 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท										
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 50 คน เป็นเงิน 995 บาท รายละเอียดดังนี้										
	* กระดาษถ่ายเอกสาร A4 70 แกรม จำนวน 4 รีม x รีมละ 90 บาท = 360 บาท										
	(สำหรับจัดทำเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 50 ชุด)										
	* แฟ้มพลาสติกแบบกระดุมF4 จำนวน 50 ซอง x ซองละ 10 บาท = 500 บาท										
	* กระดาษ post-it มีกาว ขนาด 3*3 จำนวน 3 อัน x อันละ 45 บาท = 135 บาท										
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							หนึ่งแสนหนึ่งพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน	101,725	บาท		

  
 (นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : เสริมสร้างความรู้ ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุเพื่อป้องกันภาวะสมองเสื่อม ข้อเข่าเสื่อม ทูฟโกชนาการ

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

1. เพื่อคัดกรอง ประเมินภาวะสมองเสื่อม ข้อเข่าเสื่อม ทูฟโกชนาการ
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของ จนท.รพ.สต. อสม.แกนนำผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ทักษะในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุเพื่อป้องกันภาวะสมองเสื่อม ข้อเข่าเสื่อม และทูฟโกชนาการ
3. ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงเข้าถึงบริการคลินิกผู้สูงอายุ  $\geq 40\%$

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R07/2568	พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุไม่ให้มีภาวะดตดอย ทางด้านสมองเสื่อม ข้อเข่าเสื่อมและภาวะทูฟโกชนาการ กิจกรรม จัดอบรมเชิงปฏิบัติให้ความรู้เรื่องการคัดกรอง และส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ เพื่อป้องกันภาวะสมองเสื่อม ข้อเข่าเสื่อมและทูฟโกชนาการ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท ค่าชุด Brain exercise จำนวน 1 ชุด ราคา 5,000 บาท	อ.เมือง ลพบุรี	1 ครั้ง 60 คน	มค.68-เม.ย.68	1. จนท.รพ.สต.และแกนนำอสม.สามารถคัดกรอง ประเมินภาวะสมองเสื่อม ข้อเข่าเสื่อม ภาวะทูฟโกชนาการในผู้สูงอายุได้ถูกต้อง 2. จนท.รพ.สต.และแกนนำอสม. มีความรู้ ทักษะ สามารถวางแผนให้การดูแลผู้สูงอายุ เพื่อป้องกัน ภาวะสมองเสื่อม ข้อเข่าเสื่อม และภาวะ ทูฟโกชนาการได้ 3. ผู้สูงอายุได้รับบริการการส่งเสริมสุขภาพเพื่อป้องกัน ภาวะสมองเสื่อม ข้อเข่าเสื่อมและภาวะทูฟโกชนาการ 4. ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงเข้าถึงบริการคลินิกผู้สูงอายุ	แอนนา ภาณุพงศ์	14,600	PPB		
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>หนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน</b>		<b>14,600 บาท</b>			

  
(นายแพทย์วิรัช นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เดิมสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : โครงการพัฒนางานคุ้มครองผู้บริโภคและสุขาภิบาลอาหาร อำเภอเมืองลพบุรี ประจำปี 2568

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1. ผู้ประกอบการร้านอาหารผ่านการประเมินมาตรฐาน SAN  
2. ร้านชำผ่านเกณฑ์มาตรฐาน RDU

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R08/2568	กิจกรรม จัดอบรมฟื้นฟูความรู้แก่ผู้ประกอบการ ร้านค้า และเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค	อ.เมือง	60คน	พ.ค. - มิ.ย.68	1.ผู้ประกอบการร้านจำหน่ายอาหาร ร้านค้า มีความรู้	ศุภมาศ	13,200	PPB		
		สาธารณสุขในการเฝ้าระวัง ผลิตภัณฑ์สุขภาพและสุขาภิบาลอาหารด้านความปลอดภัย	ลพบุรี	/ครั้ง		ความเข้าใจในด้านการเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพและ	ทรงฉัตร				
		ของร้านจำหน่ายอาหาร				ความปลอดภัยด้านสุขาภิบาลอาหาร	เขมวิทย์				
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท				2. ร้านค้า ร้านชำ และร้านจำหน่ายอาหาร					
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท				มีการพัฒนาปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐาน					
		-ค่าวิทยากร (ภาคีรัฐ) จำนวน 2 คน x 600 บาท x 3 ชม. x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท				SAN และมาตรฐานร้านชำ RDUของกรมอนามัย					
						และมาตรฐานร้านชำ RDUของกรมอนามัย					
						3. ผู้บริโภคได้รับความปลอดภัยจากการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สุขภาพและการบริโภคอาหาร					
						4. ผู้ประกอบการร้านชำสามารถเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สุขภาพที่มีคุณภาพมาจำหน่ายให้แก่ผู้บริโภค ร้อยละ90					
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน</b>		<b>13,200</b>	<b>บาท</b>		

  
 (นายแพทย์วีระกิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้สมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : ราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เรือนจำกลางลพบุรี ปี2568

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่
1. ผู้ต้องขังได้รับการคัดกรอง NCD ร้อยละ 90
  2. ผู้ต้องขังสงสัยป่วย DM ได้รับการส่งตรวจ FBS เพื่อวินิจฉัยภายใน 90 วัน ร้อยละ 80
  3. ผู้ต้องขังสงสัยป่วย HT ได้รับการส่งตรวจเพื่อวินิจฉัยภายใน 90 วัน ร้อยละ 80
  4. ผู้ต้องขังแรกรับได้รับการคัดกรอง HIV, ซิฟิลิส, Hepatitis C ร้อยละ 100
  5. การบันทึกข้อมูลผลการตรวจ HIV ด้วยความสมัครใจ (VCT) ในโปรแกรม RTCM, N
  6. ผู้ต้องขังรายเก่าได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วย CXR อย่างน้อย 1 ครั้ง ร้อยละ 80
  7. ผู้ต้องขังรายใหม่ได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรคด้วย CXR อย่างน้อย 1 ครั้ง ร้อยละ 100
  8. ผู้ต้องขังที่ได้รับการคัดกรองวัณโรคโดย CXR ได้รับการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม NTIP ร้อยละ 100
  9. ผู้ต้องขังกลุ่มเสี่ยงได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ร้อยละ 90
  10. คัดกรอง CA Colon 10% ของผู้ต้องขัง อายุ 50-70ปี ( ตรวจ 2 ปี/ครั้ง ) ร้อยละ 50
  11. ผู้ต้องขังสตรี อายุ 40-70ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเจ้าหน้าที่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ร้อยละ 80
  12. ผู้ต้องขังสตรีอายุ 30-60ปี ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ร้อยละ 80 ( สะสมปี 2563-2567)

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R09/2568	1.ดูแลรักษาพยาบาลตามเวชฯโดยแพทย์ 2.consult ผ่านระบบ telemedicine 3.ดูแลรักษาต่อเนื่องโรคเรื้อรัง,จิตเวช, HIV 4.จัดบริการรักษาทางทันตกรรม 5.ให้คำปรึกษาทางจิตเวชฉุกเฉิน 24 ชม. 6.ฟื้นฟูสุขภาพ IMC, ผู้พิการ 7.การคัดกรอง DM,HT 8.แนะนำปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงDM 9.กลุ่มสงสัยป่วย DM,HT ส่งตรวจวินิจฉัย/รักษา	รจก. ลพบุรี	3 ครั้ง/ต. 600 ครั้ง ทุกราย เดือนละครั้ง	ต.ค67-ก.ย68		พนิดา				

(นายแพทย์วีรจิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		10.คัดกรอง CA breast ญ.40-70ปี									
		11.คัดกรอง CA cervix ญ.30-60ปี (HPV DNA test, pap smear)									
		12.คัดกรอง CA Colon ในผู้ต้องขังอายุ 50-70ปี									
		13.การคัดกรอง HIV, ซิฟิลิส, Hepatitis C รายใหม่ ชุดตรวจHIV กล่องละ40 เทส จำนวน 30 กล่อง x 2,200 บาท เป็นเงิน 66,000 บาท ชุดตรวจซิฟิลิส กล่องละ50 เทส จำนวน 24 กล่อง x 700 บาท เป็นเงิน 16,800 บาท ชุดตรวจHep C กล่องละ 50 เทส จำนวน 30 กล่อง x 650 บาท เป็นเงิน 36,000 บาท						102,300	PPB		
		14.บันทึกVCT ในโปรแกรม RTCM, NAP									
		15.CXR คัดกรองTB ผู้ต้องขังรายใหม่ ค่า CXR รายละ 60 บาท x 1,200 ราย เป็นเงิน 72,000 บาท				รพพระราชทานสระบุรี		72,000	PPB		
		16.CXR คัดกรอง TB ผู้ต้องขังรายเก่า ครั้งที่ 1 ค่า CXR รายละ 60 บาท x 2,300 ราย x 1 ครั้ง เป็นเงิน 230,000 บาท ครั้งที่ 2 ค่า CXR รายละ 50 บาท x 2,300 ราย x 1 ครั้ง เป็นเงิน 115,000 บาท				รพพระราชทานสระบุรี รภสศร.4		138,000 115,000			
		17.ส่งตรวจเสมหะ Gene expert TB รายที่ CXR ผิดปกติ							PPB		
		18.ตรวจ ATK ผู้ต้องขังรายใหม่ และ ARI ชุดตรวจ ATK ชุดละ 30 บาท x 1,500 ชิ้น เป็นเงิน 45,000 บาท						45,000	PPB		
		19.สอบสวนเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา									
		20.ฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่									
		21.ฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19									
		22.ตรวจสุขภาพผู้สัมผัสอาหารทางสุทกรรม ส่งตรวจ Hep A out lab ครั้งละ 400 บาท x 70 ราย เป็นเงิน 28,000 บาท						28,000	PPB		
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>500,300 บาท</b>			

  
 (นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อรองรับระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. หน่วยบริการสาธารณสุขลูกข่ายโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชสามารถบันทึกข้อมูลเพื่อเรียกเก็บค่าบริการสาธารณสุขจากสปส.เขต 4 ได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R10/2568	กิจกรรม จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติการเรียกเก็บรายได้หลักประกันสุขภาพและ ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังบุคลากรจำแนกตามโซน - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 105 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 9,450 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 105 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,350 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 105 คน เป็นเงิน 900 บาท รายละเอียดดังนี้ -กระดาษ A4 70 แกรม จำนวน 10 รีม x รีมละ 90 บาท = 900 บาท (สำหรับจัดทำเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 105 ชุด)	อ.เมือง ลพบุรี 4โซน	105 คน	ค.ศ.67 -ก.ย.68	หน่วยบริการสาธารณสุขมีความเข้าใจ ในการเรียกเก็บค่าบริการสาธารณสุข ได้อย่างถูกต้อง	วันดี /พนิดา	17,700	PPB		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						หนึ่งหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน		17,700	บาท		



(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

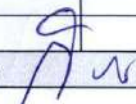
3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีกิจกรรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : สร้างเสริมนวัตกรรมและงานวิจัย ในการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1. เพื่อสร้างเสริมนวัตกรรมบริการปฐมภูมิ  
2. เพื่อพัฒนาบริการปฐมภูมิตามกระบวนการวิจัย R2R

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R11/2568	พัฒนางานบริการปฐมภูมิตามกระบวนการวิจัย R2R และนวัตกรรม									
		1 กำหนดให้การทำวิจัยหรือ R2Rนวัตกรรมเป็นเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สสอ.	1 ครั้ง	ตค 67		ภริศา				
		กิจกรรมที่ 1อบรมฟื้นฟูบุคลากรงานR2R หรืองานวิจัยและนวัตกรรม	รพ.สค.	60 คน	มี.ค 68		ภริศา	13,200	PPB		
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน . เป็นเงิน 5,400 บาท		/1 ครั้ง			พนิดา				
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท									
		-ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน 600 บาท x 6 ชม x 1 วันเป็นเงิน 3,600 บาท									
		กิจกรรมที่ 2 ติดตามความก้าวหน้าฝึกทักษะการพัฒนาเครื่องมือ	สสอ,รพสค	60 คน	มีย 68			10,000	PPB		
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน . เป็นเงิน 3,600 บาท		/1 ครั้ง							
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท									
		-ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท									
		กิจกรรมที่ 3 จัดประกวดงานวิจัย	สสอ,รพสค	60 คน/1 ครั้ง	กค. 68			24,300	PPB		
		-ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท									
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท									
		-ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ 1,200 บาท x 2 คน x 3 ชม x 1 วัน. เป็นเงิน 7,200 บาท									
		เงินรางวัลแบบนำเสนอ ประเภทกลุ่ม									
		รางวัลที่ 1 เป็นเงิน 3,000 บาท									
		รางวัลที่ 2 เป็นเงิน 2,000 บาท									
		รางวัลที่ 3 เป็นเงิน 1,000 บาท									
		รางวัลชมเชย 3 รางวัลละ500 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						สี่หมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน		47,500	บาท		

  
(นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระบรมราชณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีคุณธรรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาระบบยุทธศาสตร์บริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่
- 1.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนงานโครงการเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี ตามวัตถุประสงค์และตามตัวชี้วัด
  - 2.เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2568 โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี
  - 3.เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามหลักฐานเชิงประจักษ์

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R12/2568	แผนยุทธศาสตร์									
		<b>กิจกรรมที่ 1</b> ประชุมติดตาม และสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2568	สสอ.,รพ.	45 คน	ก.ค.68		อรอนงค์/พนิดา	8,000	PPB		
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บ. x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บ.	รพส.	1 ครั้ง							
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บ. x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บ.									
		<b>กิจกรรมที่ 2</b> ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี ปี 2569	สสอ.,รพ.	50 คน	ส.ค.68	แผนปฏิบัติการ ปี 2569	อรอนงค์/พนิดา	16,000	PPB		
		-ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 90 บ. x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท	รพส.	2 ครั้ง							
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 35 บ. x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท									
		<b>ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</b>									
		<b>กิจกรรมที่ 3</b> ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ.,รพ.	40 คน	ม.ค.-เม.ย.68	หน่วยบริการดำเนินงาน	พัชรี/พนิดา	10,000	PPB		
		และบริหารพัสดุภาครัฐ การเงินและบัญชี	รพส.			ได้คณมาตรวจฐาน					
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บ. x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท									
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 บ. x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท									
		-ค่าวิทยากร (ภาคีรัฐ) จำนวน 2 คน x 600 บาท x 3 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท									
		<b>กิจกรรมที่ 4</b> ตรวจสอภายใน รพ.สต.ในเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี	สสอ.,รพ.	10 คน	ม.ค.-ส.ค.68		พัชรี/พนิดา	12,800	PPB		
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 8 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท	รพส.	8 ครั้ง							
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน x 8 ครั้ง เป็นเงิน 5,600 บาท									
		<b>กิจกรรมที่ 5</b> ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการตรวจสอบภายใน	สสอ.,รพ.	35 คน	ม.ค.-ส.ค.68		พัชรี/พนิดา	5,600	PPB		
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 35 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,150 บ.	รพส.	2 ครั้ง							
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,450 บ.									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>ห้าหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน</b>		<b>52,400</b>	<b>บาท</b>		

(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : สานพลังภาคีขับเคลื่อนชุมชนลุ่มรั้งเสริมพลังใจลดปัจจัยเสี่ยง (กลุ่มเสี่ยง)

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ มีแนวทางการทำงานแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายกับโรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอเมือง

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัว
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R13/2568	1. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ศป.ปส. อำเภอเมือง และคณะทำงานยาเสพติดระดับ อำเภอ ระดับตำบล	อ.เมือง	1 ครั้ง	ต.ค.-พ.ย.67	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	ภริดา คมสัน			แบบรายงาน บสศ.	
2		2. จัดประชุมคณะกรรมการศป.ปส.อำเภอเมืองลพบุรี - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 35 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,400 บาท	อ.เมือง	2 ครั้ง/ปี	ม.ค-ก.ค 68	มีแผนงาน/โครงการร่วม พัฒนาชุมชนลุ่มรั้ง	ยาเสพติด	1,400	PPB		
3		3. เยี่ยมเสริมพลังภาคีเครือข่ายชุมชนลุ่มรั้ง - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 90 บาท x 3 ครั้ง เป็นเงิน 8,100 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 6,300 บาท - ค่าวิทยากร (ภาคีรัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม x 3 ครั้ง เป็นเงิน 10,800 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 30 คน x 3 ครั้ง เป็นเงิน 1,500 บาทรายละเอียดดังนี้ * ป้าย KT บอร์ดพร้อมออกแบบ ขนาด60x90 ซม. 6 ป้าย X 250 บาท=1,500 บาท "ทูบีนัมเบอร์วัน" (ในชุมชน 2/ในสถานศึกษา 2/ อำเภอ 2 ป้าย)		30คน/3ครั้ง	ตค67-กย68	สามารถคัดกรองกลุ่ม เสี่ยงได้ 50 ราย เขาพระงาม โกงธนู ทะเลชุบศร ปกครอง ดร. ชุมชน ผู้นำ วัด		26,700	PPB	แนวทางการดูแลผู้ป่วย สุขภาพจิตและยาเสพติด ร่วมกันระหว่างภาคี	
4		4. จัดกิจกรรมส่งเสริม รณรงค์ ป้องกัน ให้ความรู้ เรื่องโทษภัยบุหรี่ไฟฟ้า และยาเสพติดในโรงเรียน	ร.ร.ในอำเภอ	5โรงเรียน	ต.ค.67-	มีนักเรียนเข้าร่วมอบรม					
			เมือง	ร.ร.ละ1ครั้ง	ส.ค. 68	5 โรงเรียน					

(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโค

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้น	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
5		5.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องบุรี สุรา และยาเสพติด แจกในโรงเรียน และชุมชน	อ.เมือง	1 ครั้ง	ธ.ค.67	มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์						
6		6.ประชาสัมพันธ์คลินิกเลิกบุหรี่ สุรา และ ยาเสพติดในชุมชน และเวทีต่างๆ * ป้ายไวนิล ขนาด 1.5 * 3.5 เมตร จำนวน 5 ผืน x 750 บาท = 3,750 บาท	อ.เมือง		ต.ค.67- ก.ย.68	มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์		3,750	PPB			
7		7. สนับสนุนการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายในการ ส่งเสริมและป้องกันบุรี สุรา และยาเสพติด	อ.เมือง	ทุกครั้งที่ มีโอกาส	ต.ค.67- ก.ย.-68							
8		8.ติดตามการบำบัดรักษา 6 เดือน - 1 ปี	อ.เมือง	50คน/ครั้ง	ต.ค.67- ก.ย.-68	สามารถคัดกรองกลุ่ม เสี่ยงได้ 50 ราย						
9		9. สรุปผลการดำเนินงาน	สสอ.เมือง									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>31,850</b>	<b>บาท</b>			

  
 (นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและมีประสบการณ์ คุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาศักยภาพการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายลดปัจจัยเสี่ยงพื้นที่ "ชุมชนล้อมรั้ว" (กลุ่มสห-ติดสารเสพติด)

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1 ร้อยละของชุมชน/องค์กรที่มีนโยบาย มาตรการ เพื่อการจัดการสุขภาพลดปัจจัยเสี่ยง
- 2 ร้อยละ 30 ของประชาชนประเมินสุขภาพตนเอง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดเสี่ยง

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R14/2568	<b>กิจกรรมที่ 1 จัดเวทีพบปะเครือข่าย</b>	รพ สค	50 คน	มี.ค. 68	เครือข่ายมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมปรับ	ภริศาตา				
		จุดความคิดผู้ที่เกี่ยวข้อง 5 ทหารเสือในพื้นที่เป้าหมาย	ทะเลชุบศร			สภาพแวดล้อมลดปัจจัยเสี่ยง	พรนภัส-คนสืบ				
		1.1 เสนอข้อมูลความเสี่ยงจากเรื่องร้องเรียน	เขาพระงาม								
		(สถานที่ไม่ปฏิบัติตามพรบ. ขยายสูบ/สุรา)	ไผ่ล่งญ								
		1.2 จัดหาแนวทางและความร่วมมือ									
		1.3 พัฒนาความรู้ด้านพรบ. ขยายสูบและสุรา						12,250	PPB		
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท									
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท									
		-ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท									
		-ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 50 คน เป็นเงิน 630 บาทรายละเอียดดังนี้									
		* เทปกาว 2 หน้า 2 ม้วน x ม้วนละ 135 บาท = 270 บาท									
		* กาวยู่ 2 แห่ง x แห่งละ 80 บาท = 160 บาท									
		* น้ยาลบคำผิด 2 แห่ง x แห่งละ 65 บาท = 130 บาท									
		* กระดาษกาว 2 นิ้ว 1 ม้วน x ม้วนละ 70 บาท = 70 บาท									
2		1.4 สนับสนุนสื่อ/ช่องทาง /ข้อมูลทนาย									
		<b>กิจกรรมที่ 2 ประชุมสร้างความพร้อมชุมชนพัฒนา</b>	รพ สค	40 คน/4แห่ง	มี.ค.-ก.ค. 68	ชุมชนมีความเข้าใจและความพร้อมลดเสี่ยง	ภริศาตา	20,000	PPB		
		<b>มาตรการชุมชนล้อมรั้ว</b>	1 ชุมชน	1 ครั้ง		เกิดชุมชนปลอดภัยและสุราคืนแบบ 1 แห่ง	พรนภัส-คนสืบ				
		-ส่งเสริมให้เกิดพื้นที่ต้นแบบกำหนดข้อตกลง									
		เกณฑ์ชุมชนล้อมรั้วปรับพฤติกรรม									
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท									
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท									
		-ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม x 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท									

(นายแพทย์วีรวิทย์ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
3		กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมทีมเพื่อชี้แจง แนวทางการปฏิบัติงาน ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานรายไตรมาส		3 ครั้ง	มค , พค , สค			21,290	PPB		
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 10,800 บ. -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 บ. x 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 8,400 บาท -ค่าวัสดุ จำนวน 40 คน x 3 ครั้ง เป็นเงิน 2,090 บาท		40 คน/ครั้ง							
		รายละเอียดดังนี้									
		* ปากกาคู่ จำนวน 12 แท่ง x แท่งละ 15 บาท = 180 บาท									
		* กระดาษขาว 2 นิ้ว 2 ม้วน x ม้วนละ 70 บาท = 140 บาท									
		* กระดาษก๊อปปี้ขาว จำนวน 30 แผ่น x แผ่นละ 5 บาท = 1500 บาท									
		* กระดาษpost-itขนาด 3x3 นิ้ว จำนวน 6 สัน x อันละ 45 บาท = 270 บาท									
4		กิจกรรมที่ 4 พัฒนาการบริการดูแลผู้ป่วยจิตเวช โดยการทำ รักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (Community Based Treatment and Rehabilitation : CBTx) "ชุมชนล้อมรั้ว"	อ.เมือง	2 ครั้ง/	ธค 67	เจ้าหน้าที่มีความรู้ทักษะ	ศศิธร	69,880	PPB		HDC
		: จัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง (ผู้นำชุมชน ท้องถิ่น/ห้องที่ ดำรง เจ้าหน้าที่รพ.สต. สสจ. นักสังคมสงเคราะห์ หม/จิตอาสา /ผู้ใจรวม	สทพวี	150 คน	- มค 68	ให้ความช่วยเหลือและดูแลรักษา บำบัด ฟื้นฟูผู้ป่วยจิตเวชได้	วันดี คมสันต์ ภรธิดา กัญติยารัตน์				สถาบันบำบัดรักษาและ ฟื้นฟู ผู้ติดยา เสพติดแห่งชาติ กรมราชชนนิ(ส.บ.ช.) กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข - PCTจิตเวชเชียงใหม่
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 150 คน x 90 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 27,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 เป็นเงิน 21,000 บาท - ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) 2 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท - ค่านำเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร (ไป - กลับ) จำนวน 2 คน x 145 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว x 2 ครั้ง เป็นเงิน 4,640 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 300 คน เป็นเงิน 2,840 บาท									
		รายละเอียดดังนี้									
		* ป้าย KT บอร์ดพร้อมออกแบขนาด60x90 ซม. 10 ป้าย X 250 บาท=2,500 บาท									
		*ชุมชนล้อมรั้วอำเภอเมืองสทพวี									
		* กระดาษ A4 70 แกรม จำนวน 2 รีม x รีมละ 90 บาท =180 บาท									
		* กาวยูวี 2 แท่ง x แท่งละ 80 บาท = 160 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน		123,400	บาท		

  
 (นายแพทย์วีรจิ นาวีระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพทางด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ อำเภอมืองลพบุรี

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่
1. เพื่อพัฒนาทีมMCATTระดับอำเภอตำบลให้เกิดความร่วมมือและเฝ้าระวังดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ร้อยละผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V)ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำภายใน 1ปี
  2. มีแนวทางการทำงานแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายกับโรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอเมือง

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R15/2568	ทบทวนคำสั่งกกก. คป.ปล. อำเภอเมืองลพบุรีและ คทง.ยาเสพติดระดับ อำเภอ/ตำบล								คำสั่ง	
		กิจกรรมที่ 1 พัฒนาฐานข้อมูลและระบบส่งต่อ - กลุ่มโรคเรื้อรัง/ผู้ป่วยจิตเวช(SMI-V)* ส่งต่อรักษา 1. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวังผู้ป่วยจิตเวช(SMI-V)			ธ.ค.-67	มีคกก.และกำหนด บทบาทหน้าที่ ที่ชัดเจน	ภรธิตา, วันเพ็ญ			คกก.	อ.เมือง SMIV 200 ราย
2		กิจกรรมที่ 2 อบรมพื้นที่ผู้ทักษะการดูแลผู้ป่วยจิตเวช(SMI-V) - ค่ายอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท - ค่ายอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท - ค่าวิทยากร(ภาครัฐ) จำนวน 1 คน X 600 บาท x 6 ชม x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 50 คน เป็นเงิน 670 บาท รายละเอียดดังนี้ * ป้าย KT บอร์ดพร้อมออกแบบขนาด60x90 ซม. 2 ป้าย X 250 บาท=500 บาท ( วัสดุยานเดือนผู้ป่วยจิตเวช ) * กระดาษขาว 2 นิ้ว 1 ม้วน x ม้วนละ 70 บาท = 70 บาท * กระดาษคลิปปขาว จำนวน 20 แผ่น x แผ่นละ 5 บาท = 100 บาท	เครือข่ายศูนย์	50 คน/1 ครั้ง	ก.พ.-68	บุคลากรมีแนวทางการทำงานร่วมกัน เฝ้าระวังผู้ป่วย(SMI-V)	ภรธิตา, วันเพ็ญ	13,270		แบบรายงาน สุขภาพจิต	ระบบข้อมูล งานสุขภาพจิต
3		กิจกรรมที่ 3 จัดตั้งคอง.ทีมขับเคลื่อน"MCATT" 2.1จัดประชุมคณะกรรมการ"MCATT"ติดตามหนุนเสริม	คกก.ระดับบอ.	30 คน/3ครั้ง	ม.ค.-68	บุคลากรในระบบปฐมภูมิทักษะและ ความรู้รอบรู้ในบทบาท "MCATT"	ภรธิตา, วันเพ็ญ	14,400			
		- ค่ายอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 90 บาท x 3 ครั้ง เป็นเงิน 8,100 บาท - ค่ายอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 6,300 บาท	พื้นที่บูรณาการ								
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>สองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน</b>		<b>27,670</b>	<b>บาท</b>		

(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ที่จบการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เดิมสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพเมืองลพบุรี

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1.อสม.เนแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพในสาขาต่างๆ 12 สาขา

2.มี อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ ผ่านการคัดเลือกเป็น อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัดอย่างน้อย 2 สาขา

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R16/2568	กิจกรรมที่ 1 ประชุมประจำเดือน ชมรม อสม.อำเภอเมืองลพบุรี	เครือข่ายบริการ	40 คน/9 ครั้ง	ม.ค.-ส.ค.68	อสม.ทราบถึงนโยบายเร่งด่วน และ	ทรงจักร/ปียนันท์	11,200			
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน×35 บาท×1 มื้อ×8 ครั้ง เป็นเงิน 11,200 บาท	สุขภาพเมืองลพบุรี			สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับ					
						ปฏิทินสาธารณสุข					
2		กิจกรรมที่ 2 ประกวด อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ ประจำปี 2567		60 คน	ส.ค.-68		ทรงจักร/ปียนันท์	46,800			
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน×90 บาท×1 มื้อ ×1 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท									
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน×35 บาท × 2 มื้อ × 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท									
		- เงินรางวัลชนะเลิศ อสม.ดีเด่น จำนวน 12 รางวัล × 2,000 บาท เป็นเงิน 24,000									
		- เงินรางวัลชมเชย จำนวน 12 รางวัล × 300 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							ห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน	58,000	บาท		

(นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

3. เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วยรายใหม่ ลดภาวะแทรกซ้อนในชุมชน ลดความแออัด และภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
4. บัณฑิตแพทย์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และสหสาขาวิชาชีพ ทั้งการศึกษาและฝึกอบรม มีคุณภาพสูงด้านวิชาการ บริการ และบริหารจัดการ สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เต็มสมรรถนะเป็นที่ยอมรับของสังคม

ชื่อ-โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลชุมชนสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี 2568

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่
- 1.เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคสำคัญ ( NCDs/ Trauma/ จิตเวช) /เพิ่มการเข้าถึงบริการ
  2. ลดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มโรคสำคัญ NCDs/สูงอายุ /ดูแลระยะ Intermediate care / ระยะยาว(Long term care)
  3. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและทีมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยมีคุณภาพ ตามมาตรฐาน
  4. พัฒนาศักยภาพผู้ดูแล/ครอบครัว/ชุมชน ในการดูแลจัดการสุขภาพตนเองและชุมชนได้

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
1	S2-R17/2568	1.มหกรรม ตลาดนัดสุขภาพ เครือข่ายNCDsสัญจร	อ.เมือง	2ครั้ง	ธค 67	ผู้ป่วยโรคเบาหวานได้รับการคัดกรอง	กัลยา  พชรวรรณ	22,200	PPB		HDC/	
		เข้าถึง เข้าใจ ท่วงโฮชุมชน	ลพบุรี	60คน	- มี.ค. 68	ภาวะแทรกซ้อน ตา/เท้า/ไต /CVD risk	(PCT ตา)				Area based Population	
		รณรงค์คัดกรองภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยโรคเบาหวานขึ้นจอประสาทตา/เท้า/ไต / CVD risk เชิงรุกกลุ่ม NCDs					ครอบคลุมเพิ่มมากขึ้น	อนัญญา/กุลชลี				(ปัญหาสำคัญของพื้นที่ )
		เพิ่มความครอบคลุมการคัดกรองในเขตอำเภอเมืองลพบุรี(ฐานกิจกรรม ตรวจสอบคัดกรองภาวะแทรกซ้อน)					- เพิ่มการเข้าถึงบริการ คัดกรอง	คณะกรรมการ NCD				จังหวัดลพบุรี
		เมนูสุขภาพ อาหารลดโรค ลดเสี่ยง/ ออกกำลังกาย					ภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มโรคเบาหวาน					
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน X 90 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง เป็นเงิน 10,800 บาท					ในชุมชน					
2		2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนามาตรฐาน	อ.เมือง	1 ครั้ง	ก.พ.	- บุคลากรมีความรู้และทักษะ	ศศิธร	8,000	PPB		มาตรฐานการพยาบาล	
		การพยาบาลชุมชน สู่การปฏิบัติ	ลพบุรี	50 คน	- มี.ค 68	ในการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชน	/วิทยากรณ/วันดี				ในชุมชน กองการพยาบาล	
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท					หรือให้บริการสุขภาพในชุมชน				สำนักงานปลัดกระทรวง	
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 x 35 บาท X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท					ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด				สาธารณสุข	
										มาตรฐานบริการปฐมภูมิ		

  
(นายแพทย์วีรจิ นาวีระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
3		3.การอบรมเชิงปฏิบัติการ ฟื้นฟูความรู้และทักษะ	อ.เมือง	1 ครั้ง	ม.ค-ก.พ.68	อบรม มีความรู้และทักษะในการดูแล	ทัศนีย์	12,800	PPB		
		" อสม. King 's Narai Chronic care Model "	ลพบุรี	80 คน		ผู้ป่วยเรื้อรัง ติดบ้าน ติดเตียง	ทิพภรณ์				
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน x 90 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท				ในระยะยาว และระยะสุดท้าย	คณิงิจ				
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 คน x 35 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท				แบบปรับระดับประคองที่บ้านได้					
						-ผู้ป่วย ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน					
						อย่างครอบคลุม/ปลอดภัย สดภาวะแทรกซ้อน					
4		4 นวัตกรรมติดตามการดำเนินงาน การพยาบาลในชุมชน	อ.เมือง	2 ครั้ง		- บุคลากร/พยาบาลชุมชน	ทัศนีย์		PPB		HDC/ Hos-xp
		ตามเกณฑ์มาตรฐาน ในกลุ่มโรคสำคัญ STEMI,Sepsis,Stroke,Trauma	ลพบุรี	40 คน		เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองลพบุรี	ทิพภรณ์				Smart COC
		: ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้มแข็งพลัง ร่วมกับภาคีเครือข่าย ร่วมกับ Nurse case manager				มีความรู้และทักษะในการดำเนินงาน	วิไลวรรณ				
		- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง/ครั้งละ 1 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท				ในชุมชน ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด					
		- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง/ครั้งละ 1 วัน เป็นเงิน 5,600 บาท				ร้อยละ 100					
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน</b>		<b>43,000</b>	<b>บาท</b>		

(นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและภาคีเครือข่ายสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ ลดอัตราการเจ็บป่วย ลดภาวะพิการ ลดอัตราการเสียชีวิต และเพิ่มคุณภาพชีวิตในโรคยุทธศาสตร์

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาระบบการบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1. ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ร้อยละ 45  
2. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ 15  
3. ร้อยละของผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยระดับประคอง ( Palliative Care) ที่ได้รับการรักษาด้วยกัญชาทางการแพทย์แผนไทย ร้อยละ 7  
4. ร้อยละผู้ป่วยทั้งหมดที่ได้รับการรักษาด้วยกัญชาทางการแพทย์แผนไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 70

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S2-R18/2568	กิจกรรมที่ 1 ประเมินนิเทศสัปดาห์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	อ.เมือง		พ.ย.-ก.ค.		คุณธมน	3,500	PPB		
		เครือข่ายบริการสุขภาพเมือง จังหวัดลพบุรี -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน x 35 บาท X 1 มื้อ X 4 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท					คุณกรธิดา สสอ.เมือง				
2		กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	อ.เมือง		ม.ค.		คุณกัลจรรย์น	8,000	PPB		
		ด้วยแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกสำหรับผู้ป่วยแพทย์แผนไทย					คุณกรธิดา				
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 3,500 บาท					คุณธนรัตน์ สสอ.เมือง				
3		กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง			พ.ค.		คุณศรัญญา	8,000	PPB		
		ด้วยแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกสำหรับอสม/CG/นักบริหารชุมชน					คุณกรธิดา				
		-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท					คุณธนรัตน์ สสอ.เมือง				
		กิจกรรมที่ 4 นำเสนอผลงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง			ก.ค.		คุณกรธิดา	7,600			
		ด้วยแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก					คุณธนรัตน์				
		-ค่าวิทยากร(ภาคีรัฐ) จำนวน 1 คน x 6 ชม. X 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 25 คน x 90 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 2,250 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน x 35 บาท X 2 มื้อ เป็นเงิน 1,750 บาท					สสอ.เมือง				
		3. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน			พ.ย.-ก.ย.		คุณธมน				
		ด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก					คุณกัลจรรย์น				
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						สองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน	27,100	บาท			

(นายแพทย์วีรจิ นาวีระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่

ตัวชี้วัดที่ 1. OPD paperless 100%

ตัวชี้วัดที่ 2. IPD paperless %

ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จในการรับรองคุณภาพ HA IT level 2

ตัวชี้วัดที่ 4 อัตราความสุขของบุคลากร (Happinometer) 70%

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงินบำรุง	เงิน Non UC	ผู้รับผิดชอบ
1	S3-RM01/2568	โครงการการพัฒนาทักษะ Non technical Skill	29,658		นพ.ชานนท์/คุณเยาวภา/คุณรฐา
2	S3-RM02/2568	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาล	85,100		นพ.ชานนท์/คุณเยาวภา/คุณรฐา/คุณปิยะฉัตร/คุณประภัสสร
3	S3-RM03/2568	โครงการ Knowledge Management to Organization Excellence	71,890		นพ.ชานนท์/คุณเยาวภา/คุณรฐา/คุณปิยะฉัตร
4	S3-RM04/2568	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร Organization Development (OD)	2,163,300		นพ.ชานนท์/คุณเยาวภา/คุณรฐา/คุณปิยะฉัตร/คุณประภัสสร
5	S3-RM05/2568	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประจำปี 2568	66,600		นพ.ชานนท์/คุณปิยะฉัตร/คุณประภัสสร
6	S3-RM06/2568	โครงการเกษียณ เกษม ปี 68	25,700		นพ.ชานนท์/คุณเยาวภา/คุณรฐา/คุณปิยะฉัตร/คุณประภัสสร
7	S3-RM07/2568	โครงการส่งเสริมสุขภาพในบุคลากร ลดเสี่ยง ลดโรค ปี 2568		14,600	คุณศรีวิชรา/คุณณัฐณภัทร
8	S3-RM08/2568	โครงการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ปีงบประมาณ 2568	204,540		นพ.วีรภัก/นางเจริญรัตน์/นางอรรษา/นางสาวเกวณีน
9	S3-RM09/2568	โครงการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชดิจิทัล HAIT	64,900		ศูนย์คอมพิวเตอร์
10	S3-RM10/2568	โครงการ รพ.พระนารายณ์มหาราชดิจิทัล HIMSS			ศูนย์คอมพิวเตอร์
11	S3-RM11/2568	โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยและนวัตกรรม	265,880		นพ.ก้องเกียรติ/ดร.อนัญญา/นส.ปิยะฉัตร
12	S3-RM12/2568	โครงการความรู้ด้านสุขภาพสู่เวชศาสตร์วิถี (Health literacy to Life style medicine)	121,500		คุณกชกร/คุณศรินันท์
13	S3-RM13/2568	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรงานทรัพยากรบุคคล	22,916		นางสาวรฐา/นางชลลฤดี
14	S3-RM14/2568	โครงการประชุมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลในระดับชำนาญการสาขาพยาบาลศาสตร์			นายชินพงษ์/นางกาญจนา
15	S3-R01/2568	โครงการสุดมยปัญญาพัฒนาบุคลากร	10,800		นางสาวภาวณี วิลพันธ์
16	S3-R02/2568	โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมกรรมแพทย์ โรงพยาบาลชัยภูมิ	5,370		นายประเสริฐ ฉิมชาติ /นายเชิดศักดิ์ ฐานาพิชัยศักดิ์
รวมเป็นเงินเป็นเงินทั้งสิ้น			3,138,154	14,600 บาท	

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อ-โครงการ : การพัฒนาทักษะ Non technical Skill

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ 1.ความสุขของบุคลากร เป้าหมายร้อยละ 70

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S3-RM01/2568	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะ Non technical Skill	บุคลากร	60 คน/ครั้ง	เดือนเม.ค. - กพ. 68	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปรับเปลี่ยน	นพ.ชานนท์	29,658	งบเงินบำรุง		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท	วท.พนร.			พฤติกรรมบริการ	คุณเยาวภา				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท				ลดปัญหาการเกิดข้อร้องเรียน	คุณธรา				
		ค่าอุปกรณ์ในการจัดการอบรม จำนวน 60 คน x 25 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท									
		ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 3 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 คน x 1,450 บาท x 1 คืน เป็นเงิน 4,350 บาท									
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงวิทยากร จำนวน 3 คน x 142 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว x 1 ครั้ง เป็นเงิน 3,408 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					สองหมื่นเก้าพันหกร้อยห้าสิบแปดบาทถ้วน			29,658	บาท		

  
(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อโครงการ : ศึกษางานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาล

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S3-RM02/2568	การพัฒนาทักษะความรู้บุคลากรเกี่ยวกับงาน HRD					นพ.ชานนท์				
		กิจกรรม การพัฒนาองค์ความรู้ HRD ศึกษาดูงาน ณ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	รพ.เชียงราย	1 วัน	พ.ค.-68	เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพ	คุณเขาวภา	85,100	งบเงินบำรุง		
		ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 20 คน x 240 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 9,600 บาท	ประชานุเคราะห์	20 คน/วัน		การทำงานมากขึ้น	คุณธรา				
		ค่าเดินทางรถไฟ ไป - กลับ 20 คน x 900 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 36,000 บาท									
		ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 2 คัน x 5,000 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 20,000 บาท									
		ค่าที่พัก จำนวน 10 ห้อง x 1,800 บาท x 1 คืน เป็นเงิน 18,000 บาท									
		ค่าของที่ระลึกศึกษาดูงาน เป็นเงิน 1,500 บาท									
		ค่าสถานที่ในการศึกษาดูงาน									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>เจ็ดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน</b>		<b>85,100 บาท</b>			



(นายแพทย์วิรัช นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อ-โครงการ : Knowledge Management to Organization Excellence

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

- ลำดับที่ 1. จำนวนผลงานที่รวบรวมในคลังความรู้ของโรงพยาบาล เป้าหมาย 50 เรื่อง  
2. ผลงานได้รับการเผยแพร่ในระดับเขต/ประเทศ เป้าหมาย 10 เรื่อง  
3. ความสุขของบุคลากร เป้าหมายร้อยละ 70

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S3-RM03/2568	กิจกรรมที่ 1	ทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง / เดือน	มค. - ก.ย.68		นพ.ชานนท์		งบเงินบำรุง		
		กิจกรรมย่อยที่ 1.1 ส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทุกหน่วยงาน ส่งประจำเดือน	รพ.พชร.				คุณเขาวงก	21240			
		ค่าจัดทำใบประกาศนียบัตร จำนวน 3 รางวัล X 20 บาท X 9 ครั้ง เป็นเงิน 540 บาท					คุณปิยะฉัตร				
		กิจกรรมย่อยที่ 1.2 การประกวด KM Creator	รพ.พชร.								
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท	และเครือข่าย								
		ค่าจัดทำใบประกาศนียบัตร จำนวน 100 คน x 20 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท	จ.ลพบุรี								
		แบ่ง 2 ประเภท 1. ประเภทเดี่ยว 2. ประเภทกลุ่มงาน									
		ประเภทเดี่ยว รางวัลที่ 1= 1500 บาท, รางวัลที่ 2 = 1200 บาท, รางวัลที่ 3 = 1,000 บาท, รางวัลชมเชย 500 บาท 7 รางวัล = 3,500 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท									
		ประเภทกลุ่มงาน รางวัลที่ 1= 2000 บาท, รางวัลที่ 2 = 1500 บาท, รางวัลที่ 3 = 1000 บาท, รางวัลชมเชย 500 บาท รางวัล = 3,500 บาท เป็นเงิน 8,000 บาท									
2		กิจกรรมที่ 2 สานฝันสู่สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ (CSR)	นักเรียน	120 คน/2 รุ่น	รุ่น 1 เดือนเม.ย.68	สนับสนุนส่งเสริมแนวทางวิชาชีพให้แก่	นพ.ชานนท์	44,400			
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 รุ่น เป็นเงิน 21,600 บาท	มัธยมศึกษา		รุ่น 2 เดือนพ.ค.68	นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	คุณเขาวงก				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน x 2 รุ่น เป็นเงิน 16,800 บาท	ตอนปลาย			เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข	คุณประภัสสร				
		ค่าวัสดุ จำนวน 120 คน x 25 บาท x 2 รุ่น เป็นเงิน 6,000 บาท	จ.ลพบุรี				คุณปิยะฉัตร				
3		กิจกรรมที่ 3 สร้างชีวิต สร้างสุข สร้างวินัยทางการเงิน	บุคลากร	100 คน	มค. 68		นพ.ชานนท์	6,250			
		ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน X 1,200 บาท x 3 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท	รพ.พชร.			เพื่อพัฒนาบุคลากรมีการวาง	คุณเขาวงก				
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง X 1,450 บาท X 1 คืน เป็นเงิน 1,450 บาท				แผนการเงินส่วนบุคคลได้					
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร จำนวน 150 กม. X 4 บาท X 2 ที่เที่ยว เป็นเงิน 1,200 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					เจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน			71,890 บาท			

  
(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวิระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครง

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อ-โครงการ : เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร Organization Development (OD)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

- ลำดับที่ 1. ความสุขของบุคลากร (Happinometer) เป้าหมาย ร้อยละ 70
- 2. ความผูกพันขององค์กร เป้าหมาย ร้อยละ 70
- 3. การขัดแย้งในหน่วยงาน ลดลง
- 4. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
1	S3-RM04/2568	พัฒนาความสามารถของบุคลากรและมาตรฐานบริการพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ										
		<b>กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้ร่วมงาน เข้าใจผู้รับบริการ</b>	บุคลากร	180 คน	เดือนกพ. - มี.ย.68	ลดข้อร้องเรียนด้านบริการจาก	นพ.ชานนท์		งบเงินบำรุง			
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 180 คน x 300 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน x 5 รุ่น เป็นเงิน 540,000 บาท	ภายนอก รท.	5 รุ่น		เจ้าหน้าที่เพิ่มความพึงพอใจ	คุณเยาวภา	540,000				
		ค่าอาหารเย็น จำนวน 180 คน x 350 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 5 รุ่น เป็นเงิน 315,000 บาท				และคำชื่นชมจากผู้รับบริการ	คุณธรรมา	315,000				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 180 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน x 5 รุ่น เป็นเงิน 180,000 บาท					คุณปิยะฉัตร	180,000				
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาคเอกชน) จำนวน 3 คน x 1,200 บาท x 7 ชม. x 2 วัน x 5 รุ่น เป็นเงิน 252,000 บาท					คุณประภัสสร	252,000				
		ค่าที่พัก จำนวน 90 ห้อง x 1,200 บาท x 1 คืน x 5 รุ่น เป็นเงิน 540,000 บาท						540,000				
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 ห้อง x 1,200 บาท x 2 คืน x 5 รุ่น เป็นเงิน 36,000 บาท						36,000				
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) จำนวน 350 กม. X 4 บ. x 2 เที่ยว x 5 รุ่น เป็นเงิน 14,000 บาท						14,000				
		ค่าพาหนะรถบัส (จ้างเหมา) จำนวน 3 คัน x 8,500 บาท x 2 วัน x 5 รุ่น เป็นเงิน 255,000 บาท						255,000				
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะ รด รพ. จำนวน 2 คัน x 110 กม. X4 บาท x 2 เที่ยว x 5 รุ่น เป็นเงิน 8,800 บาท						8,800				
		อุปกรณ์ในการจัดการอบรม จำนวน 180 คน x 25 บาท x 5 รุ่น เป็นเงิน 22,500 บาท						22,500				
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>			<b>สองล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน</b>					<b>2,163,300</b>	<b>บาท</b>			

  
(นายแพทย์วีรวิช นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อ-โครงการ : ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประจำปี 2568

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ 1. ความสุขของบุคลากร (Happinometer) เป้าหมาย ร้อยละ 70

2. ความผูกพันขององค์กร เป้าหมาย ร้อยละ 70

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	53-RM05/2568	สร้างความเข้าใจ วัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชแก่บุคลากรใหม่									
		กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	โรงพยาบาล	120 คน/รุ่น	มี.ย. - ก.ค. 68	บุคลากรใหม่ มีความรู้เกี่ยวกับ	นพ.ชานนท์	66,600	งบเงินบำรุง		
		ผ่านการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ 6 เดือน - 1 ปี	พระนารายณ์			ข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบข้อปฏิบัติ	ประภัสสร				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน x 1 รุ่น เป็นเงิน 21,600 บาท	มหาราช			ขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กร	ปิยะฉัตร				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน x 1 รุ่น เป็นเงิน 16,800 บาท				โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช					
		ค่าอุปกรณ์ในการจัดการอบรม จำนวน 120 คน x 25 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท									
		ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 7 คน x 600 บาท x 6 ชม x 1 รุ่น x 1 วัน เป็นเงิน 25,200 บาท				บุคลากรใหม่มีความเข้าใจนโยบาย					
						วิธีการทำงาน สามารถยึดนโยบาย					
						และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่					
						บุคลากรใหม่ สร้างขวัญกำลังใจ					
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			หกหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน					66,600	บาท		



(นายแพทย์วิรัช นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อ-โครงการ : เกษียณ เกษม ปี 68

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ 1. ความสุขของบุคลากร (Happinometer) เป้าหมาย ร้อยละ 70

2. ความผูกพันขององค์กร เป้าหมาย ร้อยละ 70

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
1	S3-RM06/2568	1. เตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ					นพ.ชานนท์					
		กิจกรรม ไปร่วมตรวจสอบสุขภาพก่อนเกษียณ	ผู้เกษียณ ปี68			ผู้เกษียณอายุราชการ และเตรียม	คุณเอวภาภา					
		ตรวจสุขภาพทั่วไป	ผู้เตรียมเกษียณ			เกษียณอายุราชการ มีสุขภาพ	คุณวรา					
		- ตรวจเลือด CBC FBS Chol TG BUN Cr Alk.phos	ปี 69-70			ที่แข็งแรง สามารถดำเนินชีวิตได้	คุณปิยะฉัตร					
		SGOT SGPT Uric acid				อย่างปกติและมีความสุข	คุณประภัศร	กรมบัญชีกลาง				
		- ตรวจปัสสาวะ Uric exam						กรมบัญชีกลาง				
		- ตรวจอุจจาระ						กรมบัญชีกลาง				
		- เอกซเรย์ปอด						กรมบัญชีกลาง				
		- คัดกรองมะเร็งปอด						กรมบัญชีกลาง				
		- ตรวจหาสารมะเร็งบ่งชี้ระดับ						กรมบัญชีกลาง				
		- ตรวจหาสารมะเร็งบ่งชี้ได้						แพทย์สั่งตรวจเพิ่ม				
		- ตรวจหาสารบ่งชี้ระดับอ่อน						แพทย์สั่งตรวจเพิ่ม				
		- ตรวจหาสารบ่งชี้ต่อลูกหมาก (เฉพาะเพศชาย)						แพทย์สั่งตรวจเพิ่ม				
		- ตรวจตา						กรมบัญชีกลาง				
		- ตรวจสุขภาพช่องปาก						กรมบัญชีกลาง				
		- คัดกรองภาวะสมองเสื่อม						กรมบัญชีกลาง				
		- คัดกรอง ภาวะซึมเศร้า						กรมบัญชีกลาง				
		- คัดกรองความเสี่ยงโรคเมเร็งเดียมด้วยเครื่อง ดิจิทัลแมมโมแกรม (เข้าโครงการกับพี่ตุ้ม)						กรมบัญชีกลาง				
		- ตรวจภาวะกระดูกพรุน (เข้าโครงการกับพี่บุญสม)						ตามสิทธิการเบิก				
		- สรรพภาพทางด้านร่างกายของผู้สูงอายุ						ตามสิทธิการเบิก				
		กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการเกษียณ เกษม ปี 68	ผู้เกษียณ ปี68	100 คน/1 วัน	ก.ค.ศ.68	ผู้เกษียณอายุราชการ และเตรียม						
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท	ผู้เตรียมเกษียณ			เกษียณอายุราชการ มีสุขภาพ		9,000				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท	ปี 69-70			ที่แข็งแรง สามารถดำเนินชีวิตได้		7,000				
		อุปกรณ์ในการจัดการอบรม จำนวน 100 คน x 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท	ชมรม กพนร			อย่างปกติและมีมีความสุข		2,500				
		ค่าตอบแทนวิทยากร (กพนร) จำนวน 3 คน x 1,200 บาท x 1 วัน x 2 ชม. เป็นเงิน 7,200 บาท						7,200				
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>สองหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน</b>	<b>25,700 บาท</b>			

(นายแพทย์วีรจิต นาวิระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล  
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมสุขภาพในบุคลากร ลดเสี่ยง ลดโรค ปี 2568

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : พัฒนาสุขภาพบุคลากร ลดเสี่ยง ลดโรค

- 1.บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการออกกำลังกายได้ตามเป้าหมาย ร้อยละ 50
- 2.บุคลากรกลุ่มเสี่ยงเส้นรอบเอวเกิน มีรอบเอวลดลงร้อยละ 30
- 3.บุคลากรกลุ่มเสี่ยงดัชนีมวลกายเกินเกณฑ์ มีดัชนีมวลกายลดลงร้อยละ 30
- 4.บุคลากรกลุ่มเสี่ยงความดันโลหิตสูง มีระดับความดันโลหิตลดลงปกติ ร้อยละ 30
- 5.บุคลากรกลุ่มป่วยโรคความดันโลหิตสูง ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ ร้อยละ 60 ( BP.<140/90 mmHg)
- 6.บุคลากรกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน ระดับน้ำตาลในเลือดลดลงอยู่ในเกณฑ์ปกติ ร้อยละ 30
- 7.บุคลากรกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน ควบคุมโรคได้ ร้อยละ 40 (HbA1C<=7 mg/dl)

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S3-RM07/2568	กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมการออกกำลังกายในบุคลากร KNH VIRTUAL RUN & Calories 2025 ระยะ 3 เดือน 1.1 ประชาสัมพันธ์และรับสมัครบุคลากร - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรที่ดัชนีมวลกาย เกินเกณฑ์,เสี่ยงโรคเบาหวาน, เสี่ยงความดันโลหิตสูง,มีภาวะไขมันในเลือดสูง โรคเรื้อรัง ที่มีมือข้อมือหุ้มและบุคลากรผู้สนใจทุกคน 1.2 ประเมินสุขภาพครั้งที่ 1 น้ำหนัก ส่วนสูง เส้นรอบเอว ระดับความดันโลหิต กิจกรรมย่อยที่ 1 รณรงค์เดิน - วิ่งออกกำลังกายในสมาชิกชมรมคนชอบวิ่ง KNH Running club เดือนละ 1 ครั้ง ระยะ 9 เดือน ค่าน้ำดื่ม 200 บาท X 9 ครั้ง เป็นเงิน 1,800 บาท กิจกรรมย่อยที่ 2 เดิน-วิ่งสะสมระยะทาง 200 กม./แผนสุขภาพพลังงาน 20,000 kcal/ 90 วัน 1.3 ประเมินผลและประเมินสุขภาพ ครั้งที่ 2	โรงพยาบาล พระนารายณ์ มหาราช	300 คน 60 คน 200 คน 300 คน	1-24 ธ.ค. 67 25-29 ธ.ค. 67 ม.ค. - ก.ย. 68 1 ม.ค.- 31 มี.ค. 68 1-8 เม.ย. 68	- จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม - บุคลากรได้รับการประเมินสุขภาพ - จำนวนบุคลากรร่วมกิจกรรม - บุคลากรได้รับการประเมินสุขภาพ	ศวีรัชรา ณัฐสุนทร	1,800	(PP Non UC)		

(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโรค

ลำดับที่	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เครื่องมือการประเมินผล	แหล่งข้อมูลการสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง		ตัวชี้วัดความสำเร็จ					
2		กิจกรรมที่ 2 บุคลากรยุคใหม่ห่างไกลโรค จัดอบรมเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ ร่วมกับการฝึกสติและแรงจูงใจ (HL+MBBI+ MI)									
		2.1 ประชาสัมพันธ์บุคลากรเป้าหมายร่วมโครงการ	โรงพยาบาล	40 คน	ม.ค. - มี.ค. 68	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ณัฐธัญภัทร, อริษา	6,400	(PP Non UC)		
		2.2 ประเมินสุขภาพก่อนเริ่มโครงการและจัดอบรมเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพ ที่พึงประสงค์ป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	พระนารายณ์			- ระดับความรู้เพิ่มขึ้น					
		กลุ่มเสี่ยงเบาหวาน/โรคความดันโลหิตสูง/โรคอ้วนจำนวน 1 วัน (MBBI)	มหाराช			- พฤติกรรมควบคุมโรคดีขึ้น					
		- อาหารว่าง 40 คน X 35 บาท X 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,800 บาท				สภาวะสุขภาพดีขึ้น					
		- อาหารกลางวัน 40 คน X 90 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 3,600 บาท									
		2.3 กลุ่มติดตามประเมินผลการปรับพฤติกรรม ควบคุม ปัจจัยเสี่ยงเดือนละ 1 ครั้ง จำนวน 3 ครั้ง (กลุ่มย่อย)									
		2.4 ติดตามประเมินสุขภาพตามตัวชี้วัด			เม.ย.-68	น้ำหนัก/รอบเอว /น้ำตาลสะสม /ความดันโลหิต					
3		สร้างเสริมประสิทธิภาพ การควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (หลักสูตรตีป่าบัด : MBBI)									
		กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพร่วมกับการฝึกสติและเสริมแรงจูงใจ HL+MI+MBBI ในบุคลากรกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง		40 คน	เม.ย.- มี.ย. 68	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ณัฐธัญภัทร, อริษา	6,400	(PP Non UC)		
		3.1 ประชาสัมพันธ์บุคลากรเป้าหมายร่วมโครงการ				- ระดับความรู้เพิ่มขึ้น					
		3.2 ประเมินสุขภาพก่อนเริ่มโครงการและจัดอบรมเสริมพฤติกรรมสุขภาพ ที่พึงประสงค์ป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง กลุ่มเสี่ยง				- พฤติกรรมควบคุมโรคดีขึ้น					
		เบาหวาน/โรคความดันโลหิตสูง/โรคอ้วนจำนวน 1 วัน (MBBI)									
		- อาหารว่าง 40 คน X 35 บาท X 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,800 บาท									
		- อาหารกลางวัน 40 คน X 90 บาท X 1 มื้อ เป็นเงิน 3,600 บาท									
		3.3 กลุ่มติดตามประเมินผลการปรับพฤติกรรม ควบคุม ปัจจัยเสี่ยงเดือนละ 1 ครั้ง จำนวน 3 ครั้ง (กลุ่มย่อย)									
		3.4 ติดตามประเมินสุขภาพตามตัวชี้วัด			ก.ค.-68	น้ำหนัก/รอบเอว /น้ำตาลสะสม /ความดันโลหิต					
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						เงินสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน		14,600	(PP Non UC)		

คุณสมบัติผู้สมัคร


- กิจกรรมที่ 1 KNH VIRTUAL RUN& Calories 2025
- บุคลากรที่สนใจ
  - บุคลากรที่ BMI >23.00 กก./ม.2
  - บุคลากรกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน FBS 100-125 mg/dl
  - บุคลากรที่มีภาวะเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง BP.140/90 mmHg ขึ้นไป
  - มี smart watch/smart phone บันทึกระยะเวลา/พลังงาน

กิจกรรมที่ 2

- บุคลากรเสี่ยงโรคเบาหวาน FBS>=110 mg/dl
- บุคลากรเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง BP.>=140/90 mmHg
- บุคลากร BMI 28.00 กก./ม.2 ขึ้นไป

กิจกรรมที่ 3

- บุคลากรโรคเบาหวาน FBS 130 -199 mg/dl HbA1C 7-8<sup>o</sup>
- บุคลากรเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง BP.>=140/90 - 160/90 mmHg



(นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโค

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระรามเก้า จังหวัดชลบุรี

พันธกิจที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพระรามเก้า ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

ลำดับที่ 1. อัตราการบรรลุผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ R1-R22 ร้อยละ 80%

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์(ระบุสิ่งที่คาดว่าจะเกิดกับกิจกรรมนั้นๆ)	ผู้รับผิดชอบหลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	เครื่องมือการประเมินผล	แหล่งข้อมูลการสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	53-RM08/2568	งานพัฒนาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์									
		กิจกรรมที่ 1 ประชุมกำกับ ติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ ตามตัวชี้วัดประจำปี 2568 ทุกไตรมาส จำนวน 4 ครั้ง	รพ.ทร.	15 คน/ครั้ง	ครั้งที่ 1 ธ.ค.67		นพ.วีรจิ				
		ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการแพทย์เฉพาะทางชั้นสูง มุ่งสู่โรงพยาบาล ระดับ A Plus		จำนวน 4 ครั้ง/ไตรมาส	ครั้งที่ 2 มี.ค. 68		นางเจนีเฟอร์				
		ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บริหารความร่วมมือกับภาคเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก ในโรคยุทธศาสตร์ที่สำคัญ			ครั้งที่ 3 มิ.ย.68		นางอ้อจรา				
		ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล			ครั้งที่ 4 ก.ย.68		นางสาวกวิณ				
		ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ									
		กิจกรรมที่ 2 ประชุมทบทวนปัญหาการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระรามเก้า	โนนบุคสาร	100/วัน	กค. - ก.ย.68			204,540	เงินบำรุง		
		จำนวน 2 ครั้ง	รพ.ทร.	3 วัน/2ครั้ง							
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 54,000 บาท									
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 42,000บาท									
		ค่าวิทยากร (ภาคเอกชน) จำนวน 2 คน x1200 บาท x 6 ชม. x 3 วัน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 86,400 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 2 ห้อง x 1450 บาท x 3 วัน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 17,400 บาท									
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงยานพาหนะวิทยากร จำนวน 140 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว x 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,240 บาท									
		ค่าวัสดุอุปกรณ์ 100 คน x 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท									
		1. กระดาษ A4 จำนวน 2 รีม									
		2. กระดาษฟลิปชาร์ต 10 แผ่น x 5 บาท x 10 แผ่น									
		3. ปากกาน้ำจึก จำนวน 20 แท่ง									
		กิจกรรมที่ 3 ประชุมนำเสนอแผนพัฒนายุทธศาสตร์ ประจำปี 2568 จำนวน 2 วัน		100/2 วัน					ไม่ใช้งบ		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						สองแสนสี่พันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน		204,540	บาท		

*วิจิ*

(นายแพทย์วิจิ นาวิระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4: ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสาธารณสุขทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อโครงการ: โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชดิจิทัล HAIT

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. หน่วยบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพบริการ HA IT 2

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งชี้ การสืบค้น
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S3-RM09/2568	ขอรับการประเมินคุณภาพมาตรฐานการรับรองHAIT 2									
		<b>กิจกรรมที่ 1</b> ตรวจเยี่ยม	ห้องประชุม	40 คน	พ.ศ.68	1.ผ่านการรับรองคุณภาพ HAIT Level 2	ศูนย์คอมพิวเตอร์	22,750	เงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท	ศาละ								
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 x 35 บ. X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท									
		ค่าตรวจประเมิน 3 คน X 3,000 เป็นเงิน 9,000 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 ห้อง x 1,450 บาท x 1 คืน เป็นเงิน 4,350 บาท									
		ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ไป-กลับ (ลพบุรี - กรุงเทพฯ) จำนวน 3 คน x 1,000 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท									
		<b>กิจกรรมที่ 2</b> ตรวจประเมิน	ห้องประชุม	40 คน	ส.ศ. 68	1.ผ่านการรับรองคุณภาพ HAIT Level 2	ศูนย์คอมพิวเตอร์	33,750	เงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท	ศาละ								
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 x 35 บ. X 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท									
		ค่าตรวจประเมิน จำนวน 3 คน X 5,000 x 1 วัน เป็นเงิน 15,000 บาท									
		ค่าจัดหาระงับในการขอรับการตรวจประเมิน จำนวน 1 เล่ม x 1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 ห้อง x 1,450 บาท x 1 คืน x 1 วัน เป็นเงิน 4,350 บาท									
		ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ไป-กลับ (ลพบุรี - กรุงเทพฯ) จำนวน 3 คน x 1,000 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท									
		งานพัฒนารองรับสถานการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ (BCP)									
		<b>กิจกรรมที่ 3</b> ซ้อมแผน BCP	ห้องประชุม	2 ครั้ง	ครั้งที่ 1 : ก.ศ.68	1.เพื่อเตรียมพร้อมรองรับการแก้ไขถูกโจมตี HIS	ศูนย์คอมพิวเตอร์	8,400.00	เงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 x 2 มื้อ X 2 ครั้ง เป็นเงิน 8,400 บาท	ราชพฤกษ์	60 คน/ครั้ง	ครั้งที่ 2 : ก.ศ.68	ให้สามารถบริการผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่อง					
		งานพัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล									
		<b>กิจกรรมที่ 4</b> การใช้งาน Google sheet /Google Form/ Canva/	ห้องประชุม	3 ครั้ง	ครั้งที่ 1 : มี.ศ.68	1.พัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศูนย์คอมพิวเตอร์		เงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารว่าง จำนวน 40 คน x 35 x 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท	ศาละ	40 คน/ครั้ง	ครั้งที่ 2 : มี.ศ.68	2. สามารถนำไปปรับใช้กับหน่วยงานต่างๆ ได้					
					ครั้งที่ 3 : มี.ศ.68						
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>หกหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน</b>	<b>64,900 บาท</b>		

  
 (นายแพทย์วิรัช นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระรามเก้า จังหวัดชลบุรี

พันธกิจที่ 4: ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการ รพ.พระรามเก้ามหาราศิดิจิทัล HIMSS

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนา HIMSS 4-5

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S3-RM10/2568	งานพัฒนาระบบ IPD Paperless									
		กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการใช้ระบบโปรแกรม IPD Paperless	ห้องประชุมราชพฤกษ์	2 ครั้ง	ครั้งที่ 1 : เม.ย.68	1.ลดความเสี่ยงเกิดข้อผิดพลาดจากการทำงาน	ศูนย์คอมพิวเตอร์		เงินบำรุง รพ.		
		เบื้องต้น สำหรับเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง		80 คน/ครั้ง	ครั้งที่ 2 : เม.ย.68	2. และลดการใช้กระดาษ					
2		งานพัฒนาระบบ OPD Paperless									
		กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกข้อมูลสำหรับการพัฒนาระบบ	ห้องประชุมสาละ	3 ครั้ง	ครั้งที่ 1 : พ.ค.68	1.เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยของผู้มารับบริการ	ศูนย์คอมพิวเตอร์		เงินบำรุง รพ.		
		OPD Paperless ให้มีข้อมูลสามารถนำมาใช้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน		40 คน/ครั้ง	ครั้งที่ 2 : พ.ค.68	2.เพิ่มความสมบูรณ์ในการบันทึกเวชระเบียน					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 x 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท			ครั้งที่ 3 : พ.ค.68	3.ลดงบประมาณในการเบิกเอกสารที่เป็น กระดาษ OPD CARD ใบสั่งยา ฯลฯ					
3		พัฒนาระบบ Telemedicine									
		กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรม	ห้องประชุมสาละ	3 ครั้ง	ครั้งที่ 1 : ม.ค.68	1. มีโปรแกรม ตรวจรักษาทางไกล Telemedicine	ศูนย์คอมพิวเตอร์		เงินบำรุง รพ.		
		ตรวจรักษาทางไกล (Telemedicine) ในการตรวจรักษาผู้ป่วย		40 คน/ครั้ง	ครั้งที่ 2 : ม.ค.68	2. ลดระยะเวลาการรอคอย					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 x 35 บ. X 1 มื้อ X 3 ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท			ครั้งที่ 3 : ม.ค.68						
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						<b>ศูนย์คอมพิวเตอร์</b>		<b>0 บาท</b>			

  
 (นายแพทย์วิรัช นาวีระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4: ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อโครงการ: พัฒนางานประจำสู่งานวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ และนำมาใช้ ระดับเขต ≥ 5 เรื่อง

ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ และนำมาใช้ ระดับเขต ≥ 5 เรื่อง

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลิตผล/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัว
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S3-RM11/2568	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ และส่งเสริมให้ ทุกหน่วยงานมีผลงาน R2R to D (one R2R one unit)/ นวัตกรรม									
		<b>กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการการท้าววิจัย แบบ Routine to research จำนวน 4 รุ่น</b>	รพ.พนร.	จำนวน 60 คน/ 1รุ่น	2 วัน/รุ่น	จำนวนเรื่อง R2R/นวัตกรรม	นพ.ก้องเกียรติ	106,880	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 บาท x 90 บาท x 2 วัน x 4 รุ่น เป็นเงิน 43,200 บาท			วันที่ 1 วันที่ 20-21 ม.ค. 68	ได้รับการเผยแพร่ผลงานระดับ	ดร.อนัญญา				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน x 4 รุ่น เป็นเงิน 33,600 บาท			วันที่ 2 วันที่ 19-20 ก.พ. 68	รพ./จังหวัด/เขต/ประเทศ/	นางสาวปิยะฉัตร				
		ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 2 วัน x 4 รุ่น เป็นเงิน 28,800 บาท			วันที่ 3 วันที่ 15-16 พ.ค. 68	นานาชาติ ≥ 20 เรื่อง					
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร จำนวน 1 คน x 20 กม. x 4 บ. x 4 เที่ยว x 4 รุ่น เป็นเงิน 1,280 บาท			วันที่ 4 วันที่ 17-18 มิ.ย. 68						
		<b>กิจกรรมที่ 2 ประกวดผลงาน R to R KNH Award</b>		100 คน	10-11 ก.ค. 68		นพ.ก้องเกียรติ	96,300	เงินบำรุงรพ.		
		<b>กลุ่มคลินิก Clinic (CQI,Best practice,Innovation)</b>					ดร.อนัญญา				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท					นางสาวปิยะฉัตร				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 14,000 บาท									
		ประเภท R to R รางวัลที่ 1= 2000 บาท, รางวัลที่ 2 = 1500 บาท, รางวัลที่ 3 = 1000 บาท, รางวัลชมเชย 500 บาท 10 รางวัล = 5000 บาท รวม 9,500 บาท									
		ประเภท CQI , Best practice รางวัลที่ 1= 1500 บาท, รางวัลที่ 2 = 1000 บาท, รางวัลที่ 3 = 800 บาท, รางวัลชมเชย 500 บาท 10 รางวัล = 5,000 บาท รวม 8,300 บาท									
		ประเภท Innovation รางวัลที่ 1= 1500 บาท, รางวัลที่ 2 = 1000 บาท, รางวัลที่ 3 = 800 บาท, รางวัลชมเชย 500 บาท 10 รางวัล = 5,000 บาท รวม 8,300 บาท									
		<b>กลุ่มสนับสนุน Non - Clinic (CQI,Best practice,Innovation)</b>									
		ประเภท CQI , Best practice รางวัลที่ 1= 1500 บาท, รางวัลที่ 2 = 1000 บาท, รางวัลที่ 3 = 800 บาท, รางวัลชมเชย 500 บาท 10 รางวัล = 5,100 บาท รวม 8,300 บาท									
		ประเภท Innovation รางวัลที่ 1= 1500 บาท, รางวัลที่ 2 = 1000 บาท, รางวัลที่ 3 = 800 บาท, รางวัลชมเชย 500 บาท 10 รางวัล = 5,000 บาท รวม 8,300 บาท									
		ค่าวิทยากร (ผู้วิพากษ์) จำนวน 3 คน 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท									
		<b>กิจกรรมที่ 3 อบรมการดำเนินงานศูนย์วิจัยและนวัตกรรม</b>		30 คน	ม.ค. - มิ.ย. 68		นพ.ก้องเกียรติ	62,700	เงินบำรุงรพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท					ดร.อนัญญา				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท					นางสาวปิยะฉัตร				
		ค่าวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ (ภาครัฐ) จำนวน 3 คน x 1,200 บาท x 6 ชม. x 2 วัน เป็นเงิน 43,200 บาท									
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร จำนวน 1 คน x 150 กม. x 4 บ. x 2 เที่ยว เป็นเงิน 1,200 บาท									
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 ห้อง x 1,450 บาท x 2 คืน เป็นเงิน 8,700 บาท									
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						สองแสนหกหมื่นห้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน		265,880	บาท		

(นายแพทย์วิวัฒน์ นารีระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568

ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4: ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการสุขภาพและปฏิรูประบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 5. ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ นำมาใช้ ระดับชาติและนานาชาติ

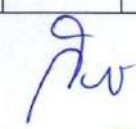
6. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ชื่อโครงการ: ความรอบรู้ด้านสุขภาพสู่เวชศาสตร์วิถี (Health literacy to Life style medicine)

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1.หน่วยงานมีการดำเนินงานโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ > 70 %  
 2. ผู้รับบริการมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ > 70 %

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S3-RM12/2568	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงานความรอบรู้ด้านสุขภาพสู่เวชศาสตร์วิถี				- บุคลากรที่เข้ารับ	กชกร	81,600	เงินบำรุง รพ.	แบบสอบถาม	กลุ่มงานสุศึกษา
		กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ Health literacy to Life style medicine จำนวน 4 ครั้ง	ห้องสาละ	50 คน/	ครั้งที่ 1 วันที่ 16 ม.ค. 68	การอบรมมีความรู้และทักษะ HL	ศิริพันธ์				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 18,000 บาท		4 ครั้ง	ครั้งที่ 2 วันที่ 19 กพ. 68	ร้อยละ 80					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 14,000 บาท			ครั้งที่ 3 วันที่ 5 มี.ค. 68	- จำนวนหน่วยงาน					
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาครัฐ) จำนวน 3 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน x 4 ครั้ง เป็นเงิน 43,200 บาท			ครั้งที่ 4 วันที่ 21 พ.ค. 68	ที่มีการดำเนินงาน HL					
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร (จังหวัดกรุงเทพมหานคร - จังหวัดลพบุรี)									
		จำนวน 140 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว (ไป-กลับ) x 1 คัน x 4 ครั้ง เป็นเงิน 4,480 บาท									
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร (จังหวัดสระบุรี - จังหวัดลพบุรี)									
		จำนวน 30 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว (ไป-กลับ) x 2 คัน x 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,920 บาท									
2		ส่งเสริมการดำเนินงาน HL									
		กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ	ห้องสาละดี	15 คน/	ต.ค.67- ก.ย.68	มีการระดมสมองเกิดการ	กชกร			ไม่ใช้งบ	
				5 ครั้ง		มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนHL	ศิริพันธ์				
3		การดำเนินงานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ									
		กิจกรรมที่ 3 เวทีนำเสนอผลงานความรอบรู้ด้านสุขภาพสู่เวชศาสตร์วิถี	ห้องสาละ	50 คน/	วันที่ 25-26 มิ.ย 68	1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้	กชกร	39,900	เงินบำรุง รพ.		
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท		1 ครั้ง		การดำเนินงานส่งเสริม	ศิริพันธ์				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท				ความรอบรู้ด้านสุขภาพ					
		ค่าวิทยากรผู้วิพากษ์ (ภาครัฐ) จำนวน 3 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท				อย่างน้อย PCT ละ 1 เรื่อง					
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร (จังหวัดกรุงเทพมหานคร - จังหวัดลพบุรี)				2. รวบรวมเป็นผลงาน					
		จำนวน 140 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว (ไป-กลับ) x 1 คัน เป็นเงิน 1,120 บาท				ของโรงพยาบาล					

  
 (นายแพทย์วิรัช นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพานะวิทยากร (จังหวัดสระบุรี - จังหวัดลพบุรี)									
		จำนวน 30 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว (ไป-กลับ) x 2 คัน เป็นเงิน 480 บาท									
		การประกวดนำเสนอผลงานความรู้ด้านสุขภาพสู่เวชศาสตร์วิถี เป็นเงิน 19,500 บาท									
		1. รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 1 จำนวนเงิน 2,000 บาท x 1 รางวัล เป็นเงิน 2,000 บาท									
		2. รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 2 จำนวนเงิน 1,500 บาท x 1 รางวัล เป็นเงิน 1,500 บาท									
		3. รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 3 จำนวนเงิน 1,000 บาท x 1 รางวัล เป็นเงิน 1,000 บาท									
		4. รางวัลชมเชย (เพื่อเป็นขวัญกำลังใจผู้นำเสนอ) จำนวนเงิน 500 บาท x 30 รางวัล เป็นเงิน 15,000 บาท									
		4. ประเมินผลการดำเนินงาน HL									
		กิจกรรมที่ 4 สํารวจการดำเนินงานโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ	บุคลากร	2 ครั้ง	ธ.ค.67,	บุคลากรและผู้รับบริการมีความ	กชกร/ศิริพันธ์				
			และผู้		มี.ย.68	รอบรู้ด้านสุขภาพมากกว่า					
			รับบริการ			ร้อยละ 70					
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>						หนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน	121,500	บาท			



(นายแพทย์วีรกิจ นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 5 พัฒนาการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 6. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus มุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรงานทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. ไม่มีรายงานความเสี่ยง หน่วยงานด้านการปฏิบัติงาน

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
1	S3-RM13/2568	เพิ่มทุนทักษะของบุคลากรกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น										
		กิจกรรม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบริหารงานบุคคล	ห้องประชุม	15 คน/ครั้ง	วันที่ 1 กพ 68	1. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีทักษะในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น	นางสาวธรา		เงินบำรุง			
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 15 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 2,700 บาท	พุทธรักษา	1 ครั้ง		มีทักษะในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น	นางตลฤดี	2,700				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 2,100 บาท				และสามารถนำมาใช้ประโยชน์		2,100				
		ค่าวิทยากร (ภาคเอกชน) จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 6 ชม. x 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท				ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ		14,400				
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 คน x 1,450 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 2,900 บาท				2. เพื่อพัฒนาความรู้ความ		2,900				
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงวิทยากร จำนวน 1 คน x 102 กม. X 4 บาท x 2 เที่ยว เป็นเงิน 816 บาท				เข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์		816				
						ในด้านการบริหารจัดการองค์กร						
						ความรู้ ตลอดจนด้านอื่น ๆ						
						มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ						
						การปฏิบัติงาน						
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								<b>22,916</b>	<b>บาท</b>			



(นายแพทย์วีรวิจ นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 5 พัฒนาการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ

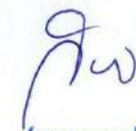
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 6. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus มุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ชื่อ-โครงการ : ประชุมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลในระดับชำนาญการสาขาพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S3-RM14/2568	พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น									
		กิจกรรมที่ 1 ประชุมอ่านผลงานประเมินเลื่อนขั้นในระดับชำนาญการ	ห้องประชุม	1 ครั้ง	1-ก.พ.-68	1. คณะอนุกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ	นายชินพงษ์				
		สาขาพยาบาลศาสตร์ (1 ครั้ง)	กาสะลอง	ครึ่งละ		และประเมินผลงานของบุคคลได้มีการ	นางกาญจนา				
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 25 คน x 1 มื้อ x 1 ครั้ง		25 คน		พิจารณาและประเมินผลงานของบุคคล					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน x 1 มื้อ x 1 ครั้ง				ในระดับชำนาญการสาขาพยาบาลศาสตร์					
						อย่างครบถ้วน					
						2. พยาบาลวิชาชีพที่มีคุณสมบัติส่งผลงาน					
						เข้ารับการประเมินผลงานในระดับ					
						ชำนาญการอย่างครบถ้วน					
2		สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจ									
		กิจกรรมที่ 2 จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ห้องประชุม	10 คน/ครั้ง	กพ 68	ข้าราชการ และบุคลากร	นายชินพงษ์				
		หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ ฉายาลักษณ์ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	โรงพยาบาล			โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	นางสาวธรา				
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 คน	พระนารายณ์			มีขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจ					
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						ศูนย์บาทถ้วน		0 บาท			



(นายแพทย์วีรจิ นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 5 พัฒนาการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus มุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ชื่อ-โครงการ : สุดมยปัญญาพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

1. พฤติกรรมบริการของบุคลากรที่ดีขึ้นโดยดูจากปัญหาการร้องเรียนในเรื่องพฤติกรรมบริการ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S3-RM15/2568	ปฏิบัติธรรมตามแนวทางสติปัฏฐานตามหลักพระพุทธศาสนา	โรงพยาบาล	3 รุ่น		บุคลากรมีความเข้าใจ	นางสาวภาวิณี	10,800	เงินบำรุงร.พ.		
		กิจกรรม จัดอบรมโครงการสุดมยปัญญา โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	พระนารายณ์			ในหลักธรรมคำสอน					
		ครั้งที่ 1 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 ฟังบรรยายธรรมวันมาฆบูชา									
		ครั้งที่ 2 วันที่ 12 พฤษภาคม 2568 ฟังบรรยายธรรมวันวิสาขบูชา									
		ครั้งที่ 3 วันที่ 9 กรกฎาคม 2568 ฟังบรรยายธรรมวันอาสาฬหบูชา									
		ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 3 ชม. x 3 ครั้ง เป็นเงิน 10,800 บาท									
เป็นเงินทั้งสิ้น								หนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน	10,800 บาท		

  
 (นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 6. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ  
ตัวชี้วัดกลยุทธ์.

- ลำดับที่                      ตัวชี้วัดที่ 1 : Unit cost (IPD) เป้าหมาย < 19,889
- ตัวชี้วัดที่ 2 : Cash ratio            เป้าหมาย ≥ 2
- ตัวชี้วัดที่ 3 : Quick ratio        เป้าหมาย ≥ 1
- ตัวชี้วัดที่ 4 : Current ratio    เป้าหมาย ≥ 1.5

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงินบำรุง	เงินประกันสังคม 5%
1	S4-RM01/2568	โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลในการเรียกเก็บชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี	120,826	
2	S4-R01/2568	โครงการพัฒนาระบบบริการและการประชาสัมพันธ์เชิงรุกประกันสังคม โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี		7,515,000
รวมเป็นเงิน			120,826	7,515,000

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขมุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงก 6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล : ตัวชี้วัดที่ 1 : Unit cost (IPD) เป้าหมาย ไม่เกินค่ากลางของกลุ่มบริการในระดับเดียวกัน

ตัวชี้วัดที่ 2 : Cash ratio เป้าหมาย  $\geq 2$

ตัวชี้วัดที่ 3 : Quick ratio เป้าหมาย  $\geq 1$

ตัวชี้วัดที่ 4 : Current ratio เป้าหมาย  $\geq 1.5$

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง 2568	เงินประกันสังคมงบประมาณและส่งเสริมให้มีผู้ประกันตน	
1	โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลในการเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี	120,826		ก.ประกันสุขภาพ
2	โครงการพัฒนาระบบบริการและการประชาสัมพันธ์เชิงรุกประกันสังคม โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี		7,515,000	ก.ประกันสุขภาพ
ยอดรวมทั้งสิ้น		120,826	7,515,000	



(นายแพทย์วีรภจ นาวิระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568  
ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

พันธกิจ พัฒนาการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 6. เป็นองค์การสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus มุ่งสู่การเป็นศูนย์วิจัยและนวัตกรรมชั้นนำ

ชื่อ-โครงการ : พัฒนาระบบดิจิทัลในการเรียกเก็บค่างวดค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

- ลำดับที่ 1. ระยะเวลาการบริหารลูกหนี้ทุกสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า น้อยกว่า 294 วัน , สิทธิประกันสังคม น้อยกว่า 224 วัน , สิทธิข้าราชการ น้อยกว่า 64 วัน  
2. ผู้จำนวนเงินของลูกหนี้ค้างค่างวดร้อยละ 50  
3. มีสรุปรายงานการส่งเบิกและรับค่างวดในแต่ละกองทุน

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง								
1	S4-RM01/2568	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบดิจิทัลในการเรียกเก็บค่างวดค่าบริการทางการแพทย์	จ.ลพบุรี	40 คน/ ครั้ง	23-25	1.ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ	กลุ่มงานประกัน	120,826	เงินบำรุงโรงพยาบาล			
		ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท		1 ครั้ง	5ค. 68	เรื่องการเรียกค่างวดค่าบริการทางการแพทย์	สุขภาพ					
		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 8,400บาท				จากกองทุนค่างวดร้อยละ 90%						
		ค่าวิทยากรภายนอก (ภาคเอกชน) จำนวน 4 คน x 1,200 บาท x 6 ชม. x 3 วัน เป็นเงิน 86,400 บาท										
		ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะวิทยากร จำนวน 272 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว (ไป-กลับ)										
		จากจังหวัดพิษณุโลก - รพ.พระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี เป็นเงิน 2,176 บาท										
		ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 ห้อง x 1,450 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 13,050 บาท										
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>												
										หนึ่งแสนสองหมื่นแปดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน	120,826	บาท



(นายแพทย์วีรภักดิ์ นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ปี 2568

พันธกิจที่ 5 พัฒนาการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 6. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ระดับ A plus อันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศ

กลยุทธ์ พัฒนาระบบบริการงานประกันสังคม

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบบริการและการประชาสัมพันธ์เชิงรุกประกันสังคม โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

ตัวชี้วัด ระดับโรงพยาบาล

ลำดับที่ 1. โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชมีผู้ประกันตนเป็นคู่สัญญาหลักเพิ่มขึ้นร้อยละ 3

2. ผู้ประกันตนพึงพอใจกับระบบการให้บริการ มากกว่า ร้อยละ 85

3. ชื่อร้องเรียนผู้ประกันตนที่มารับบริการเป็น 0


ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	S4-R01/2568	1. จัดทีมเจ้าหน้าที่ให้บริการเชิงรุก และการประชาสัมพันธ์	สถาน		1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ผู้ประกันตนมีความรู้ โรคที่เกิดจากการทำงาน		700,000	เงินประกันสังคม		
		1.1 จัดทีมเจ้าหน้าที่ให้บริการเชิงรุกด้านส่งเสริม สุขภาพ การตรวจสุขภาพ และการให้ความรู้	สถาน				ก.ประกันฯ		งบพัฒนาและส่งเสริม		
		ในสถานประกอบการ 60,000 บาท	ประกอบกร						ให้มีผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น		
		1.2 โครงการส่งเสริมการคลอดบุตรสำหรับผู้ประกันตน 120,000 บาท	สถาน		1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	1.ผู้ประกันตนที่คลอดบุตร พึงพอใจในการมารับบริการ	นพ.พีรวัฒน์ และทีม				
		ชุดส่งเสริมการให้นมบุตรด้วยนมแม่+ สติ๊กเกอร์ 600 คน/ปี x 200 บาท = 120,000 บาท	ประกอบกร			ร้อยละ90 2.ผู้ประกันตนมารับบริการ คลอดบุตรเพิ่มขึ้น					
		1.3 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการเชิงรุก การให้ความรู้ด้านสุขภาพ และการปฐมพยาบาล	สถาน	50 คน/ครั้ง	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ผู้ประกันตนมีความรู้ การปฐมพยาบาล	ER EMS				
		เบื้องต้น 40,000 บาท	และ โน รพ.	4 ครั้ง							
		ค่าใช้จ่ายรายละเอียดดังนี้									
		ทีมวิทยากร จำนวน ๑ คน อัตรา ๖๐๐ บาท/๓ ชม./๔ครั้ง		28800							
		ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 90 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน		18000							
		ค่าอาหารว่าง 50 คน x 35 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน		14000							
		1.4 คัดกรองและประเมินภาวะสุขภาพ DM,HT,	สถาน								

(นายแพทย์วีรภจ นาวีระ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ


หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		ภาวะอ้วน, มะเร็งเต้านม, มะเร็งปากมดลูก 20,000 บาท	ประชากร								
		1. ประเมินภาวะสุขภาพบริการคัดกรอง DM/HT/อ้วน/ ภาวะซึมเศร้าพร้อมให้คำแนะนำปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยง		60 คน/ครั้ง	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	1. จำนวน Pre DM ของ กลุ่มวัยทำงาน ได้รับการ	- งานส่งเสริม สุขภาพและฟื้นฟู				
		2. บริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA test		3 ครั้ง		ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม					
		3. บริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมพร้อมสาธิต				ร้อยละ 100					
		การตรวจเต้านมด้วยตนเอง				2. จำนวน Pre HT ของ					
		คำตอบแทน				กลุ่มวัยทำงาน ได้รับการ					
		พยาบาล 3 คน x 640 บาท	17280			ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม					
		นักวิชาการ 3 คน x 640 บาท	17280			ร้อยละ 100					
		เจ้าพนักงานเวชสถิติ 1 คน x 524 บาท	1572			๓. จำนวนของวัยทำงาน					
		ผู้ช่วยเหลือคนไข้ 1 คน x 300 บาท	900			ที่มีภาวะอ้วนลงพุงได้รับ					
		พนักงานสนาม 3 คน x 300 บาท	900			ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม					
		พนักงานขับรถ 1 คน x 300 บาท	900			ร้อยละ 100					
			38832			๔. กลุ่มเสี่ยงมะเร็งปาก					
						มดลูกได้รับการติดตามเพื่อ					
						การวินิจฉัยรักษา ร้อยละ 100					
						๕. ร้อยละกลุ่มเสี่ยงมะเร็ง					
						มะเร็งเต้านมได้รับการติดตาม					
						เพื่อการวินิจฉัยรักษา					
						ร้อยละ 100					
		1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกใน	สถาน	60 คน/ครั้ง	1 ต.ค. 67 -	- เพิ่มการเข้าถึงบริการ	MCH broad				
		สถานประกอบการสำหรับผู้ประกันตนขณะ	ประชากร	12 ครั้ง	30 ก.ย. 68	สุขภาพ ลดภาวะแทรก	รพ. พนร.				
		ตั้งครรภ์ หลังคลอด การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่				ซ้อน ลดการแออัด					
		และการวางแผนครอบครัว 70,000 บาท				1. หญิงตั้งครรภ์มีความรู้	- คุณมานิดา				
		1. ให้ความรู้พนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์ เรื่องอนามัยมารดา				เรื่องการดูแลตนเองและการ					
		ทารก และการวางแผน				เลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพิ่มขึ้น					
		2. ให้ความรู้พนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์ เรื่องการเลี้ยงลูก				2. หญิงตั้งครรภ์มีทัศนคติ	- คุณหทัยรัตน์				
		ด้วยนมแม่และส่งเสริมพัฒนาการ				ในการดูแลครรภ์ให้มี	- งานส่งเสริม				
		รายละเอียดค่าใช้จ่ายคำตอบแทน				คุณภาพดีขึ้น	สุขภาพและฟื้นฟู				

  
 (นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ




ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		แพทย์ 1 คน x 960 บาท x 12 ครั้ง		11520		3.หญิงตั้งครรภ์มีทัศนคติ ที่จะเลี้ยงลูกด้วยนมแม่					
		พยาบาล 2 คน x 640 บาท x 6 ครั้ง		15360		มากขึ้น					
		นักวิชาการ 2 คน x 640 บาท x 6 ครั้ง		7680		4.ร้อยละการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่>50					
		นักวิชาการทันตสาธารณสุข 1 คน x 640 บาท x 6 ครั้ง		7680							
		เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข 1 คน x 480 บาท x 6 ครั้ง		5760							
		พนักงานขับรถ 1 คน x 300 บาท x 12 ครั้ง		3600							
		ค่าอุปกรณ์ของเล่นเสริมพัฒนาการ(กึ่งกึ่ง) 300 ชิ้น x 25 บาท		7000							
		ค่าอุปกรณ์ถุงเก็บน้ำนม 300 กล่อง x 40 บาท		11200							
				69800							
		1.6โครงการสานสัมพันธ์ผู้ประกอบการ 190,000 บาท	HR/จป/ผู้บริหาร	100 คน/ครั้ง	พ.ศ.-68	1. เพื่อประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคม และความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง รพ กับสถาน ประกอบการ	นพ.พิริวัฒน์ และทีม				
		ค่าเช่าสถานที่ = 30,000 x 2 วัน= 60000 บาท	สถานประกอบการ								
		ค่าตกแต่งสถานที่ และพิธีเปิด 3,000 บาท	ใน จ.ลพบุรี								
		ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 250 บาท x 2 มื้อ = 50,000 บาท									
		ค่าอาหารว่าง 100 คน x 50บาทx 4 มื้อ x = 20,000 บาท									
		ค่าวิทยากร 2 คน x 4 ชม. x 600 บาท x 2 วัน = 9,600 บาท									
		สื่อประชาสัมพันธ์ X-stand = 10,000 บาท									
		วัสดุอุปกรณ์ 100 คน x 25 บาท = 2,500 บาท									
		อุปกรณ์ประกอบการประชุม = 34,900 บาท									
		1.7 จัดบริการทันตกรรมนอกเวลาสำหรับ									
		ผู้ประกันตน 200,000 บาท			1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ผู้ประกันตนเข้าถึงบริการ ด้านทันตกรรม	นพ.วรวิธน์ ก.ทันตกรรม				
		ทุกพุธ/พฤหัส 16.30 - 20.30 น.									
		ค่าตอบแทนนอกเวลา วันละ 2 คน									
		นักวิชาการทันตสาธารณสุข 1 คน x 330 บาท									
		นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน x 330 บาท									
		เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข 1 คน x 264 บาท									
		2. จัดเจ้าหน้าที่ขึ้นปฏิบัติงานบริการผู้ป่วย									
		ประกันสังคม จัดเจ้าหน้าที่ขึ้นปฏิบัติงานบริการ	ใน รพ.	1คน/พร	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ผู้ประกันตนเข้าถึง ระบบบริการ ภายใน รพ.	ก.ประกันฯ (ศูนย์สิทธิ)	350,000			

  
 (นายแพทย์วีรภิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		ผู้ป่วยประกันสังคมนอกเวลาราชการ เวลา 16.00 – 24.00 น. ทุกวัน และ วันหยุดราชการ วันหยุดนักขัตฤกษ์ เวลา 08.00 - 16.00 น. , เวลา 16.00 - 24.00 น. ขึ้นปฏิบัติงานวาระละ 1 คน									
		3. จัดเจ้าหน้าที่ไปรับผู้ประกันตนมารับการ รักษาต่อที่โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช และไปส่งผู้ประกันตน ณ สถานพยาบาลที่ส่งต่อ	จ.ลพบุรี และต่าง จังหวัด		1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ผู้ประกันตนเข้าถึง การให้บริการ รับ-ส่ง ของ รพ.ตามสิทธิ	ศูนย์Refer พยาบาล	50,000			
		4. จัดบริการ Telemedicine สำหรับผู้ประกันตน ที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง และบริการส่งยาทางไปรษณีย์ ค่าบริการส่งยาทางไปรษณีย์ 2,700 ครั้ง x 100 บาท			1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ลดแออัด ลดอัตราการใช้ รอกคอย	นพ.พีรวัฒน์ และทีม	270,000			
		5. การเยี่ยมและประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม ณ สถานประกอบการ 30 แห่ง โดยคณะทีมผู้บริหารโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ค่าของที่จะเลิกประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม 30 แห่ง x 1,500 บาท = 45,000 บาท	สถานประ ประกอบการใน จ.ลพบุรี	20 แห่ง	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	เพื่อประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคม และความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง รพ. กับ สถานประกอบการ	ผู้บริหาร ก.ประกันฯ ก.พัสดุ	45,000			
		6. จัดคลินิกผู้ป่วยนอก ในและนอกเวลาราชการ จัดคลินิกประกันสังคม ผู้ป่วยนอก 6.1 ในเวลาราชการ เวลา 08.00 – 12.00 น. 1 ห้อง/วัน 6.2 นอกเวลาราชการ เวลา 16.30 – 20.30 น. 1 ห้อง/วัน 6.3 นอกเวลาราชการ วันหยุดเสาร์ – อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ เวลา 08.30 – 12.30 น. 1 ห้อง/วัน	ใน รพ.		1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ผู้ประกันตนเข้าถึง ระบบบริการ ภายใน โรงพยาบาล	แพทย์ พยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้	3,200,000			

(นายแพทย์วีรจิ นาวีระ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับ	รหัสโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	เครื่องมือ การประเมินผล	แหล่งข้อมูล การสืบค้นตัวชี้วัด
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
		6.4 นอกเวลาราชการ ทุกวัน เวลา 16.30 - 20.30 น. 1 ห้อง/วัน									
		7. จัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการให้บริการประกันสังคมของโรงพยาบาล พระนารายณ์มหาราช	ในจังหวัด ลพบุรี		1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	- ผู้ประกันตน ทราบ ข่าวสารของการให้บริการของโรงพยาบาล		100,000		ก.โซเชียลมีเดีย	
		7.1 ป้ายไวนิลโฆษณาประชาสัมพันธ์ขนาด 285x1,580 ซม.				- เสริมสร้างภาพลักษณ์	ปริญญารัตน์ ปชส.				
		7.2 แผ่นพับประชาสัมพันธ์การให้บริการของโรงพยาบาล				ที่ดีและความน่าเชื่อถือ ของโรงพยาบาล					
		8. ค่าใช้จ่ายในการประชุม/อบรม/ศึกษาดูงาน ประกันสังคม/ โครงการพัฒนาระบบข้อมูล และอื่น ๆ เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลบริการประกันสังคม			1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	พัฒนาระบบบริการ ประกันสังคม และ เพิ่มศักยภาพ จนท.	ก.ประกันฯ	100,000			
		8.1 ประชุมศึกษาดูงานประกันสังคม									
		8.2 โครงการพัฒนาระบบข้อมูล และอื่น ๆ เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลบริการประกันสังคม									
		9. การจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์/ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์/ครุภัณฑ์ทั่วไปที่จำเป็นสำหรับผู้ประกันตน			1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	เพื่อรองรับผู้ประกันตน ระหว่างรอรับบริการ	ก.ยุทธฯ ก.พัสดุ ก.ประกันฯ	2,700,000			
		9.1 เก้าอี้แถว 4 ที่นั่งบุหนังเทียมสำหรับ ผู้ประกันตน จำนวน 30 ชุด ชุดละ 16,000 บาท ราคา 480,000 บาท									
		9.2 เครื่องขยายเสียงชนิดขับซ้อน จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 2,200,000 บาท ราคา 2,200,000 บาท									
		9.3 เครื่องอ่านบัตรประชาชนสมาร์ตการ์ด แบบ 2 in1 ใช้ได้ทั้ง Smart Phone และ window จำนวน 20 เครื่อง เครื่องละ 1,000 บาท ราคา 20,000 บาท									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						เจ็ดล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน		7,515,000			

  
 (นายแพทย์วีรกิจ นาวิระ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการฯ

