



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี

## คำนำ

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบ การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของ ชาติจากภัยการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มีความสอดคล้องกับสภาพปัญหา และสถานการณ์การดำเนินงานด้าน การป้องกันการทุจริตและปรามปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาในปัจจุบัน โดยมีความมุ่งหวังให้ ประชาชนและหน่วยงานทุกภาคส่วนบูรณาการร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ ประเทศไทยมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

พฤศจิกายน ๒๕๖๗

# สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. แนวทางการดำเนินงาน	๒ - ๓
๔. เป้าประสงค์	๓ - ๔
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔ - ๕

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

(๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนด มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

(๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จึงจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม



## ๒. วัตถุประสงค์หลัก

๒.๑ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช

๒.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการ สอดคล้องกับแผนระดับชาติและแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร ของโรงพยาบาลให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดหลักจริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้สามารถประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมาย

## ๓. แนวทางการดำเนินงาน

### ๓.๑ ด้านความโปร่งใส

(๑) ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(๒) มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็น ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๓) มุ่งเน้นในเรื่องการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใด ให้ สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติหรือกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการดำเนินการใดๆ อันเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

(๔) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ประชาชนผู้ใช้บริการของโรงพยาบาลได้รับทราบ

### ๓.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

(๑) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดปัจจุบัน ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตรวจสอบได้

(๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน มีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ มีการบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจ ดุลพินิจในการบริการผู้ป่วย

### ๓.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิด ต้องดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีกำรับสินบน การรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ ทุจริตต่อหน้าที่

(๓) บุคลากรทุกคนต้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะได้ว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกในการปกป้องประโยชน์สาธารณะ

### ๓.๔ ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

(๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร หลีกเลียงผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นองค์กรแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมทั้งการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

(๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล

(๔) จัดให้มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

(๕) ผู้บังคับบัญชา มีการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเหมาะสม ตามความรู้ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่ และอย่างเป็นธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ

(๖) บุคลากรทุกคน ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

### ๓.๕ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

(๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรในองค์กร และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ

(๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

## ๔. เป้าประสงค์

๔.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๔.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชเพิ่มมากขึ้น

๔.๓ ยกระดับโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชให้เป็นองค์กรปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



## แผนปฏิบัติการบูรณาการป้องกัน ปรากฏการณ์ และประพตติมิชอบ โรงพยาบาลพระนราลัยมหาราช


### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๑	<p>การเสริมสร้างวัฒนธรรม สู่โรงพยาบาล</p> <p>นายรังรองรองอธิบดีผู้คุม นายรังรองอธิบดีผู้คุม</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน มีขึ้นอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม</p>	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๘	ไม่มี งบ
๒	<p>แนวทางเผยแพร่ในบทบาทของผู้ดูแลผู้ป่วย ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>ศูนย์วิจัยวิจัยสังคมและ พฤติกรรมศาสตร์</p> <p>นายรังรองอธิบดีผู้คุม</p>	<p>เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน แก่บุคลากรทางการแพทย์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากบุคลากรทางการแพทย์</p>	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๘	ไม่มี งบ
๓	<p>การดำเนินงานเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชน ในโรงพยาบาล</p>	<p>เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชน</p>	เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาล	๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๘	ไม่มี งบ

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์พายุฤดูร้อนและประพายุฤดูร้อน โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๔	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกัน ปรากฏการณ์พายุฤดูร้อนและประพายุฤดูร้อน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์พายุฤดูร้อนที่ผู้ติดต่อจรรยาบรรณสังคม และ/หรือกฎหมาย</li> <li>- กำกับติดตามการปฏิบัติงานที่มีข้อ/แนวทาง ที่กำหนดไว้</li> <li>- กำกับจัดทำระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</li> <li>- ชูธงเรียน หรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต ให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนเกิดความตระหนักรู้ ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน</li> <li>- เพื่อความคุ้มค่ากับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน</li> <li>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกัน ปรากฏการณ์พายุฤดูร้อนและประพายุฤดูร้อน</li> </ul>	<p>เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช และประชาชนผู้มีส่วนได้เสียกับการดำเนินงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ระบุ</p>
๕	<p>การจัดหามาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้นและการดำเนินการเมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิด</li> </ul>	<p>เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ระบุ</p>

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ  
(นายธีรชัย รักจันทร์)  
นิติกร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ  
(นางนุชชรินทร์ อัครศรี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช